

Durc On Line

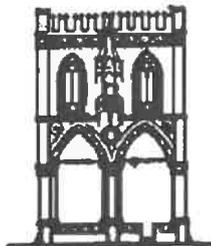
Numero Protocollo	INAIL_40415655	Data richiesta	22/09/2023	Scadenza validità	20/01/2024
-------------------	----------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC
Codice fiscale	03664231200
Sede legale	VIA SAVONAROLA, 7 40069 ZOLA PREDOSA (BO)

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S. I.N.A.I.L. CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.



Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di BOLOGNA

Registro Imprese - Archivio ufficiale della CCIAA

In questa pagina e nei riquadri riassuntivi posti all'inizio di ciascun paragrafo, viene esposto un estratto delle informazioni presenti in visura che non può essere considerato esaustivo, ma che ha puramente uno scopo di sintesi

VISURA ORDINARIA SOCIETA' DI PERSONE

P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC



0DPLQY

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	ZOLA PREDOSA (BO) VIA SAVONAROLA 7 CAP 40069
Domicilio digitale/PEC	p.l.snc@lapam.legalmail.it
Numero REA	BO - 537382
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	03664231200
Partita IVA	03664231200
Forma giuridica	societa' in nome collettivo
Data atto di costituzione	11/12/2017
Data iscrizione	11/01/2018
Data ultimo protocollo	17/04/2023
	<i>L'impresa è rappresentata da più persone</i>

ATTIVITA'

Stato attività	attiva
Data inizio attività	08/01/2018
Attività prevalente	posa in opera di acciaio per cemento armato (carpenteria edile in ferro) e ogni altra attività non specializzata di lavori edili
Codice ATECO	43.99.09
Codice NACE	43.99
Attività import export	-
Contratto di rete	-
Albi ruoli e licenze	sì
Albi e registri ambientali	-

L'IMPRESA IN CIFRE

Ammontare conferimenti	1.000,00
Addetti al 31/12/2022	9
Titolari di cariche	6
Unità locali	0
Pratiche inviate negli ultimi 12 mesi	2
Trasferimenti di sede	0
Partecipazioni ⁽¹⁾	-

CERTIFICAZIONE D'IMPRESA

Attestazioni SOA	-
Certificazioni di QUALITA'	-

DOCUMENTI CONSULTABILI

Fascicolo	sì
Statuto	sì
Altri atti	1

(1) Indica se l'impresa detiene partecipazioni in altre società, desunte da elenchi soci o trasferimenti di quote

Indice

1 Sede	2
2 Informazioni da patti sociali	2
3 Informazioni patrimoniali	3
4 Soci e titolari di cariche o qualifiche	3
5 Attività, albi ruoli e licenze	6
6 Aggiornamento impresa	7

1 Sede

Indirizzo Sede legale	ZOLA PREDOSA (BO) VIA SAVONAROLA 7 CAP 40069
Domicilio digitale/PEC	p.l.snc@lapam.legalmail.it
Partita IVA	03664231200
Numero repertorio economico amministrativo (REA)	BO - 537382

2 Informazioni da patti sociali

Registro Imprese	Codice fiscale e numero di iscrizione: 03664231200 Data di iscrizione: 11/01/2018 Sezioni: Iscritta nella sezione ORDINARIA, Annotata con la qualifica di IMPRESA ARTIGIANA (sezione speciale)
Estremi di costituzione	Data atto di costituzione: 11/12/2017
Oggetto sociale	4) LA SOCIETA' HA PER OGGETTO LA POSA IN OPERA DI ACCIAIO PER CEMENTO ARMATO E OGNI ALTRA ATTIVITA' NON SPECIALIZZATA DI LAVORI EDILI ED ATTIVITA' CONNESSE, COMPLEMENTARI ED AFFINI NEL CAPO DELL' EDILIZIA. LA SOCIETA' POTRA' INOLTRE ... 7) L'AMMINISTRAZIONE E LA RAPPRESENTANZA LEGALE DELLA SOCIETA', ANCHE IN GIUDIZIO, PER TUTTI GLI ATTI DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE, SPETTANO A CIASCUN SOCIO IN VIA LIBERA E DISGIUNTA; PER QUALUNQUE ATTO DI STRAORDINARIA
Poteri da statuto o da patti sociali	...

Estremi di costituzione

iscrizione Registro Imprese

Codice fiscale e numero d'iscrizione: 03664231200
del Registro delle Imprese di BOLOGNA
Data iscrizione: 11/01/2018

sezioni

Iscritta nella sezione ORDINARIA il 11/01/2018
Annotata con la qualifica di IMPRESA ARTIGIANA (sezione speciale) il 13/02/2018
con il numero albo artigiani: BO-162663

informazioni costitutive

Denominazione: P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC
Data atto di costituzione: 11/12/2017

durata della società

Data termine: 31/12/2050

scadenza esercizi

Scadenza primo esercizio: 31/12/2018

Oggetto sociale

4) LA SOCIETA' HA PER OGGETTO LA POSA IN OPERA DI ACCIAIO PER CEMENTO ARMATO E OGNI ALTRA ATTIVITA' NON SPECIALIZZATA DI LAVORI EDILI ED ATTIVITA' CONNESSE, COMPLEMENTARI ED AFFINI NEL CAPO DELL' EDILIZIA. LA SOCIETA' POTRA' INOLTRE EFFETTUARE QUALSIASI OPERAZIONE FINANZIARIA, COMMERCIALE, MOBILIARE OD IMMOBILIARE RITENUTA UTILE O NECESSARIA AL CONSEGUIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE. A TAL FINE POTRA' ASSUMERE SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE PARTECIPAZIONI ED INTERESSENZE IN ALTRE SOCIETA' OD IMPRESE, ASSUMERE PRESTITI CAMBIARI E NON, MUTUI ANCHE IPOTECARI, PRESTARE GARANZIE REALI, AVALLI, FIDEJUSSIONI E RICEVERE LE STESSE DA TERZI ED OPERARE CON OGNI TIPO DI ISTITUTO DI CREDITO.

Poteri

poteri da statuto o da patti sociali

7) L'AMMINISTRAZIONE E LA RAPPRESENTANZA LEGALE DELLA SOCIETA', ANCHE IN GIUDIZIO, PER TUTTI GLI ATTI DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE, SPETTANO A CIASCUN SOCIO IN VIA LIBERA E DISGIUNTA; PER QUALUNQUE ATTO DI STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE OCCORRERA' LA FIRMA CONGIUNTA DI TUTTI I SOCI. I SOCI COMUNQUE FIRMERANNO PREMETTENDO LA RAGIONE SOCIALE.

ripartizione degli utili e delle perdite tra i soci

8) GLI ESERCIZI SOCIALI SI CHIUDONO IL 31 DICEMBRE DI CIASCUN ANNO; ALLA FINE DI OGNI ESERCIZIO VERRA' COMPILATO IL BILANCIO DELLA SOCIETA' COMPRENDENTE STATO PATRIMONIALE E CONTO PROFITTI E PERDITE A CURA DEI SOCI; GLI UTILI O LE PERDITE SARANNO SUDDIVISE FRA I SOCI IN PARTI UGUALI TRA LORO.

Altri riferimenti statutari

clausole di gradimento

INFORMAZIONE PRESENTE NELLO STATUTO/ATTO COSTITUTIVO

3 Informazioni patrimoniali

Conferimenti

Valore nominale dei conferimenti in Euro 1.000,00

4 Soci e titolari di cariche o qualifiche

Socio Amministratore	PAOLO LUCIANO	Rappresentante dell'impresa
Socio Amministratore	QOSJA REZART	Rappresentante dell'impresa
Socio Amministratore	QOSJA DILJAN	Rappresentante dell'impresa
Socio Amministratore	BOJAXHIU JULIAN	Rappresentante dell'impresa
Socio Amministratore	BAHRIM ADRIAN AUREL	Rappresentante dell'impresa
Socio Amministratore	QOSE KASTRIOT	Rappresentante dell'impresa

soci

Numero soci: 6

Socio Amministratore
PAOLO LUCIANO

domicilio

Rappresentante dell'impresa
Nato a POLISTENA (RC) il 07/11/1964
Codice fiscale: PLALCN64S07G791U
ZOLA PREDOSA (BO)
VIA SAVONAROLA 7 CAP 40069

carica

socio amministratore
Data atto di nomina: 11/12/2017
Data iscrizione: 11/01/2018

proprietà della quota

LA QUOTA DI PARTECIPAZIONE E' DI EURO 950,00 IN RAGIONE DI 1 / 1
TIPO DIRITTO: PROPRIETA'
COGNOME / DENOM.: PAOLO
CODICE FISCALE: PLALCN64S07G791U
NOME: LUCIANO
DATA DI NASCITA: 07/11/1964
SESSO: M
CITTADINANZA: I

quota

Quota: 950,00
Valuta: Euro

Socio Amministratore
QOSJA REZART

domicilio

Rappresentante dell'impresa
Nato a LUSHNJE ALBANIA il 08/08/1987
Codice fiscale: QSJRRT87M08Z100W
Paese di cittadinanza: ALBANIA
SPILAMBERTO (MO)
VIA VERDI 13 CAP 41057

carica

socio amministratore
Data atto di nomina: 11/12/2017
Data iscrizione: 11/01/2018

proprietà della quota

LA QUOTA DI PARTECIPAZIONE E' DI EURO 10,00 IN RAGIONE DI 1 / 1
TIPO DIRITTO: PROPRIETA'
COGNOME / DENOM.: QOSJA
CODICE FISCALE: QSJRRT87M08Z100W
NOME: REZART
DATA DI NASCITA: 08/08/1987
SESSO: M
CITTADINANZA: AL

quota

Quota: 10,00
Valuta: Euro

Socio Amministratore
QOSJA DILJAN

domicilio

Rappresentante dell'impresa
Nato a LUSHNJE ALBANIA il 10/01/1984
Codice fiscale: QSJDJN84A10Z100E
Paese di cittadinanza: ALBANIA
VALSAMOGGIA (BO)
VIA MONTEVEGLIO 36/A CAP 40053 FRAZIONE BAZZANO

carica

socio amministratore
Data atto di nomina: 11/12/2017
Data iscrizione: 11/01/2018

proprietà della quota

LA QUOTA DI PARTECIPAZIONE E' DI EURO 10,00 IN RAGIONE DI 1 / 1
TIPO DIRITTO: PROPRIETA'
COGNOME / DENOM.: QOSJA
CODICE FISCALE: QSJDJN84A10Z100E
NOME: DILJAN
DATA DI NASCITA: 10/01/1984
SESSO: M
CITTADINANZA: AL

quota

Quota: 10,00
Valuta: Euro

Socio Amministratore
BOJAXHIU JULIAN

Rappresentante dell'impresa
Nato a LUSHNJE ALBANIA il 18/08/1982
Codice fiscale: BJXJLN82M18Z100P
Paese di cittadinanza: ALBANIA

domicilio

VALSAMOGGIA (BO)
VIA MAZZINI 34 CAP 40053 FRAZIONE BAZZANO

carica

socio amministratore
Data atto di nomina: 11/12/2017
Data iscrizione: 11/01/2018

proprietà della quota

LA QUOTA DI PARTECIPAZIONE E' DI EURO 10,00 IN RAGIONE DI 1 / 1
TIPO DIRITTO: PROPRIETA'
COGNOME / DENOM.: BOJAXHIU
CODICE FISCALE: BJXJLN82M18Z100P
NOME: JULIAN
DATA DI NASCITA: 18/08/1982
SESSO: M
CITTADINANZA: AL

quota

Quota: 10,00
Valuta: Euro

Socio Amministratore
BAHRIM ADRIAN AUREL

Rappresentante dell'impresa
Nato a BIRLAD ROMANIA il 05/10/1981
Codice fiscale: BHRDNR81R05Z1290
Paese di cittadinanza: ITALIA
CASTELFRANCO EMILIA (MO)
VIA DEI MILLE 131 CAP 41013

domicilio

carica

socio amministratore
Data atto di nomina: 11/12/2017
Data iscrizione: 11/01/2018

proprietà della quota

LA QUOTA DI PARTECIPAZIONE E' DI EURO 10,00 IN RAGIONE DI 1 / 1
TIPO DIRITTO: PROPRIETA'
COGNOME / DENOM.: BAHRIM
CODICE FISCALE: BHRDNR81R05Z1290
NOME: ADRIAN AUREL
DATA DI NASCITA: 05/10/1981
SESSO: M
CITTADINANZA: I

quota

Quota: 10,00
Valuta: Euro

Socio Amministratore

QOSE KASTRIOT

Rappresentante dell'impresa
Nato a LUSHNJE ALBANIA il 29/05/1972
Codice fiscale: QSOKTR72E29Z100X
Paese di cittadinanza: ALBANIA
VALSAMOGGIA (BO)
VIALE DEI MARTIRI 7 CAP 40050 FRAZIONE MONTEVEGLIO

domicilio

carica

socio amministratore
Data atto di nomina: 11/12/2017
Data iscrizione: 11/01/2018

proprietà della quota

TIPO DIRITTO: PROPRIETA'
COGNOME / DENOM.: QOSE
CODICE FISCALE: QSOKTR72E29Z100X
NOME: KASTRIOT
DATA DI NASCITA: 29/05/1972
SESSO: M
CITTADINANZA: AL

quota

Quota: 10,00
Valuta: Euro

5 Attività, albi ruoli e licenze

Addetti	9
Data d'inizio dell'attività dell'impresa	08/01/2018
Attività prevalente	POSA IN OPERA DI ACCIAIO PER CEMENTO ARMATO (CARPENTERIA EDILE IN FERRO) E OGNI ALTRA ATTIVITA' NON SPECIALIZZATA DI LAVORI EDILI

Attività

inizio attività
(informazione storica)

Data inizio dell'attività dell'impresa: 08/01/2018

attività prevalente esercitata dall'impresa

POSA IN OPERA DI ACCIAIO PER CEMENTO ARMATO (CARPENTERIA EDILE IN FERRO) E OGNI ALTRA ATTIVITA' NON SPECIALIZZATA DI LAVORI EDILI

Classificazione ATECORI 2007-2022 dell'attività prevalente

Codice: 43.99.09 - altre attività di lavori specializzati di costruzione nca
Importanza: prevalente svolta dall'impresa
(codice di fonte Agenzia delle Entrate)

attività esercitata nella sede legale

POSA IN OPERA DI ACCIAIO PER CEMENTO ARMATO (CARPENTERIA EDILE IN FERRO) E OGNI ALTRA ATTIVITA' NON SPECIALIZZATA DI LAVORI EDILI

Classificazione ATECORI 2007-2022 dell'attività

Codice: 43.99.09 - altre attività di lavori specializzati di costruzione nca
Importanza: primaria Albo Artigiani
(codice di fonte Agenzia delle Entrate)

Addetti
(elaborazione da fonte INPS)

Numero addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2022
(Dati rilevati al 31/12/2022)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Dipendenti	4	5	4	2	4
Indipendenti	5	5	5	5	5
Totale	9	10	9	7	9

**Addetti nel comune di ZOLA
PREDOSA (BO)**
Sede

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Dipendenti	4	5	4	2	4
Indipendenti	5	5	5	5	5
Totale	9	10	9	7	9

Albi e Ruoli

Albo Imprese Artigiane

Numero: 162663
Provincia: BO
data iscrizione: 18/01/2018
data inserimento: 13/02/2018

attività

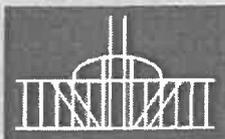
Data inizio attività: 08/01/2018

POSA IN OPERA DI ACCIAIO PER CEMENTO ARMATO (CARPENTERIA EDILE IN FERRO) E OGNI
ALTRA ATTIVITA' NON SPECIALIZZATA DI LAVORI EDILI

6 Aggiornamento impresa

Data ultimo protocollo

17/04/2023

**MONDIALFER s.r.l.**

Via dell'Artigianato, 248 - 37056 SALIZZOLE (VR)
e-mail: info@mondialfer.it sito: www.mondialfer.it
P.I.: 03332730237
Tel. 045/6900079 – fax. 045/6909851

CONTRATTO DI SUBAPPALTO POSA FERRO PER C.A.

Il presente contratto regola il rapporto di lavoro tra:

la Ditta:

MONDIALFER s.r.l.

con sede in SALIZZOLE (VR)

Via Dell'Artigianato, 30

P.IVA: 03332730237

e la Ditta:

P.L. di Paolo Luciano e C. SNC

Via SAVONAROLA 7, 40069 ZOLA PEDROSA (BO)

P.IVA 03664231200

di seguito denominata Appaltatrice, rappresentata dal

di seguito denominata Committente,

Sig. PAOLO LUCIANO

Oggetto dei lavori in subappalto

La Committente affida alla Appaltatrice, che accetta, i lavori di posa in opera di ferro per c.a. e rete elettrosaldata da eseguirsi nei vari cantieri in cui si lavorerà nell'anno 2021

Obblighi e Responsabilità della ditta Appaltatrice

- Garantire la presenza in cantiere di un responsabile coadiuvato da un numero di operai sufficienti per la regolare prosecuzione delle opere.
- Dotarsi di tutta l'attrezzatura specifica necessaria per fornire il lavoro finito a regola d'arte.
- Eseguire i lavori a perfetta regola d'arte secondo il programma concordato con la ditta Committente con oneri e rischi derivanti a proprio carico seguendo gli elaborati tecnici ne' rispetto delle norme legislative vigenti.
- Eliminare eventuali difetti, manchevolezze ed errori che in fase di esecuzione dovessero essere riscontrati dalla committente o dalla D.L. dietro motivata richiesta da parte delle stesse entro 7 giorni dalla richiesta.
- La Ditta Appaltatrice si obbliga fin d'ora ad attenersi alle disposizioni e a quanto richiesto dal coordinatore per la sicurezza nel cantiere.
- La Ditta Appaltatrice si impegna a redigere e consegnare il proprio piano operativo di sicurezza, rispettare le norme di sicurezza, ad essa imputabili.
- Nell'esecuzione dei lavori, oggetto del presente contratto La ditta Appaltatrice sarà responsabile della dotazione di abbigliamento ed attrezzatura per la del proprio personale del proprio personale del di sicurezza e/o Piano di Sicurezza e Coordinamento redatto dalla Committente necessario, il tutto nel rispetto del D.Lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
- La Ditta Appaltatrice si impegna ad adempiere agli oneri sociali previdenziali ed assicurativi di Legge per il proprio personale impiegato nel lavoro in oggetto, sollevando fin d'ora la Committente in merito alla mancata osservanza delle norme anzidette ed antinfortunistiche.
- La Ditta Appaltatrice dichiara di essere in regola con i versamenti contributivi previdenziali assicurativi per il proprio personale, e si obbliga a consegnare alla ditta Committente prima dell'inizio lavori la dichiarazione unica di regolarità contributiva (DURC).
- La ditta Appaltatrice dovrà fornire il proprio personale di cartellino identificativo munito di foto da esibire in cantiere (come previsto dall'art 26 del D.Lgs 81/08).

Tempi e modalità d'esecuzione

La ditta Appaltatrice dovrà eseguire i lavori in conformità al crono programma dell'opera e al Piano di Qualità della Posa emesso dalla Committente per il cantiere in oggetto, in cui sono individuate le varie fasi e i controlli da effettuare in cantiere e richiamate se necessarie le istruzioni tecniche di riferimento. Le misurazioni dei lavori eseguiti verranno prese in contraddittorio, con redazione di regolare contabilità che dovrà essere accettata dall'Impresa Committente. La Committente eseguirà dei sopralluoghi per verificare la corretta esecuzione delle opere per tutta la durata del cantiere, inoltre verrà eseguito un sopralluogo finale in cui può partecipare il cliente e dove vengono elencate le sistemazioni da effettuare.

Nel caso la ditta subappaltatrice ritardasse o sospendesse i lavori senza il consenso scritto della ditta Committente è facoltà della stessa, dopo comunicazione scritta di far proseguire i lavori da altra Ditta addebitandone all'appaltatrice tutti i maggiori oneri derivanti ed i danni riportati.
In difetto la ditta Committente avrà diritto di far ripristinare da altra Ditta le opere contestate addebitandone tutti gli oneri derivanti alla Ditta Appaltatrice.

Conclusioni:

La Ditta Appaltatrice dichiara espressamente di assumersi ogni responsabilità verso terzi per danni od incidenti a cose e persone ad essa imputabili durante l'esecuzione delle opere oggetto de/ presente incarico e di essere in possesso di polizza assicurativa per la responsabilità civile verso terzi.

Per tutto quanto non specificatamente previsto dalla presente scrittura si fa riferimento a/ capitolato Generale d'Appalto per le opere pubbliche.

Il presente contratto si intende stipulato ad ogni effetto previsto dalla Legge presso la sede legale della ditta MONDIALFER S.R.L. in SALIZZOLE (VR) Via Dell'artigianato, 248. Per qualsiasi contestazione dipendente da questo contratto o comunque ad esso collegato in deroga agli artt. 18 e segg. c.p.c. è competente il foro di Verona.

Letto accettato e sottoscritto in ogni sua parte.

Salizzole (VR), li 02/01/2021

LA DITTA APPALTATRICE

Timbro e Firma
P.L. S.N.C.

di Paolo Luciano e C.

Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812

40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)

C. F. e P. IVA 03664231200

LA DITTA COMMITTENTE

Timbro e Firma

MONDIALFER S.R.L.

Via Dell'Artigianato 248 - 37056 SALIZZOLE (VR)

Tel. 0456900079 - Fax. 0456909851

Partita Iva 03332730237

E-Mail: info@mondialfer.it

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 e 13 approvare quanto sopra elencato.

LA DITTA APPALTATRICE

Timbro e Firma

P.L. S.N.C.

di Paolo Luciano e C.

Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812

40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)

C. F. e P. IVA 03664231200

Allegati: parte integrante al presente contratto è il Piano di posa e controllo standard (modulo P.PRDM11) e Distinta di lavorazione per cantieri (P.PRDM06).

CATTOLICA ASSICURAZIONI

Dal 1894

AGENZIA DI
MODENA CENTRO - 000390

PARTIZIONE
000390100400

POLIZZA
ACTIVE BUSINESS

NUMERO POLIZZA
00039012308728

RATEAZIONE
Annuale

INDICIZZAZIONE
NO

Gentile Cliente
P.I. Di Paolo Luciano e C. Snc
VIA SAVONAROLA 7
40069 ZOLA PREDOSA BO

CONTRAENTE
P.I. Di Paolo Luciano e C. Snc

CODICE FISCALE/PARTITA IVA
03664231200

PREMIO RELATIVO ALLA PRESENTE QUIETANZA

PREMIO IMPONIBILE	IMPOSTE	TOTALE EURO
1.581,18	351,82	1.933,00

PERIODO AL QUALE SI RIFERISCE L'ASSICURAZIONE

DALLE ORE 24 DEL	ALLE ORE 24 DEL
18/12/2022	18/12/2023

PAGATO IL

28/1/23

ALLE ORE

IL PAGAMENTO E' DOVUTO ENTRO IL
17/01/2023

La copertura assicurativa è garantita sino a tale data.
Se successivo, riprenderà dalle ore 24.00 del giorno di effettivo pagamento

CATTOLICA ASSICURAZIONI S.p.A.

Samuele M...

L'AGENTE O L'INCARICATO

Luciano

LA SEGUENTE QUIETANZA E' STATA STAMPATA IL 28/12/2022, ALLE ORE 9:51 IN N° 1 COPIE.
IL CONTRAENTE PUO' CHIEDERE LE CREDENZIALI DI ACCESSO ALL'AREA RISERVATA, SECONDO LE MODALITA' PUBBLICATE NELLA HOME PAGE DEL SITO INTERNET DELLA COMPAGNIA (WWW.CATTOLICA.IT)

POLIZZA N° 00039012308728
NUMERO VERDE

TASTO 3

800.572.572

PER DENUNCIARE UN SINISTRO

OPPURE PER AVERE INFORMAZIONI
SULLO STATO DI UN SINISTRO

Dall'estero +39 02 241 285 70

Durata del servizio
dal _____ al 18/12/2023

AREA RISERVATA

ACCEDI ALLA TUA AREA RISERVATA ANCHE IN
MOBILITÀ DAL SITO www.cattolica.it

PER CONSULTARE LE INFORMAZIONI RELATIVE AI TUOI PRODOTTI,
RINNOVARE LA TUA POLIZZA, DENUNCIARE UN SINISTRO E SCOPRIRE
TANTE ALTRE FUNZIONALITÀ

Ident. Par: 00039000036365100400



Società Cattolica di Assicurazione S.p.A. - Lungadige Cangrande 16, 37126 Verona - Italia - Pec cattolica.assicurazioni@pec.gruppocattolica.it - Tel. +39 045 8 391 111 - Fax +39 045 8 391 112
Cap. Soc. Euro 685.043.940,00 i.v. - C.F. e iscr. Reg. Imp. di VR n. 00320160237 - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Verona n. 9962 - P. IVA del Gruppo IVA Cattolica Assicurazioni n. 04596530230 - Albo Imprese
presso IVASS n. 1.00012 - Rappresentante del Gruppo IVA Cattolica Assicurazioni - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della società Assicurazioni Generali S.p.A. - Trieste - Società
del Gruppo Generali, iscritta all'Albo dei gruppi assicurativi al n. 26 - Impresa autorizzata all'esercizio delle assicurazioni a norma dell'art. 65 R.D.L. numero 966 del 29 aprile 1923.
www.cattolica.it

CATTOLICA ASSICURAZIONI

AGENZIA DI
MODENA CENTRO - 000390

PARTIZIONE
000390100400

POLIZZA
ACTIVE BUSINESS
NUMERO POLIZZA
00039012308728

RATEAZIONE
Annuale
INDICIZZAZIONE
NO

Gentile Cliente
P.I. Di Paolo Luciano e C. Snc
VIA SAVONAROLA 7
40069 ZOLA PREDOSA BO

CONTRAENTE
P.I. Di Paolo Luciano e C. Snc

CODICE FISCALE/PARTITA IVA
03664231200

PREMIO RELATIVO ALLA PRESENTE QUIETANZA

PREMIO IMPONIBILE	IMPOSTE	TOTALE EURO
1.581,18	351,82	1.933,00

PERIODO AL QUALE SI RIFERISCE L'ASSICURAZIONE
DALLE ORE 24 DEL
18/12/2021
ALLE ORE 24 DEL
18/12/2022

PAGATO IL
16/1/22

ALLE ORE

IL PAGAMENTO E' DOVUTO ENTRO IL
17/01/2022

La copertura assicurativa e' garantita sino a tale data.
In caso di successo, riprendera' dalle ore 24.00 del giorno di effettivo pagamento.

CATTOLICA ASSICURAZIONI S.p.A.

L'AGENTE O L'INCARICATO

LA SOTTOSCRITTA QUOTAZIONE E' STATA STAMPATA IL 16/12/2021, ALLE ORE 10:5 IN N° 1 COPIA
E' IL CONTRAENTE PUO' CREDERE LE CREDENZIALI DI ACCESSO ALL'AREA RISERVATA, SECONDO LE MODALITA' PUBBLICATE NELLA HOME PAGE DEL SITO INTERNET DELLA COMPAGNIA (WWW.CATTOLICA.IT)

POLIZZA N° 00039012308728

NUMERO VERDE

800.572.572

Dall'estero +39 02 241 285 70

Durata del servizio
dal 18/12/2022

TASTO 3

PER DENUNCIARE UN SINISTRO

OPPURE PER AVERE INFORMAZIONI
SULLO STATO DI UN SINISTRO

AREA RISERVATA

ACCEDI ALLA TUA AREA RISERVATA ANCHE IN
MOBILITA' DAL SITO www.cattolica.it

PER CONSULTARE LE INFORMAZIONI RELATIVE AI TUOI PRODOTTI,
RINNOVARE LA TUA POLIZZA, DENUNCIARE UN SINISTRO E SCOPRIRE
TANTE ALTRE FUNZIONALITA'

Ident. Par: 00039000036366100400



Societa' Cattolica di Assicurazione S.p.A. - Lingua di Campagna 16, 37126 Verona - Italia - Per cattolica assicurazioni@gruppo.cattolica.it - Tel. +39 043 9 391 111 - Fax +39 043 9 391 112
Cap. Soc. Euro 685.043.940.001 s.p.a. - C.F. e Iscr. Reg. Imp. di VR n° 00320160237 - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Verona n° 39942 - P.IVA del Gruppo IVA Cattolica Assicurazioni n° 04376330230
Alta Integrità presso INAS n° 1.00012 - Ragionierabile del Gruppo IVA Cattolica Assicurazioni - Capogruppo del Gruppo Cattolica Assicurazioni, iscritta all'Albo dei gruppi assicurativi presso INAS
al n. 019 - Ingresso autorizzato all'esercizio delle assicurazioni ai sensi dell'art. 65 D.L. numero 460 del 29 aprile 1972.
www.cattolica.it

AGENZIA DI
MODENA CENTRO - 000390

PARTIZIONE
000390100400

POLIZZA
ACTIVE BUSINESS

NUMERO POLIZZA
00039012308728

RATEAZIONE
Annuale

INDICIZZAZIONE
NO

Gentile Cliente
P.I. Di Paolo Luciano e C. Snc
VIA SAVONAROLA 7
40069 ZOLA PREDOSA BO

CONTRAENTE
P.I. Di Paolo Luciano e C. Snc

CODICE FISCALE/PARTITA IVA
03664231200

PREMIO RELATIVO ALLA PRESENTE QUIETANZA

PERIODO AL QUALE SI RIFERISCE L'ASSICURAZIONE

PREMIO IMPONIBILE	IMPOSTE	TOTALE EURO
1.581,18	351,82	1.933,00

DALLE ORE 24 DEL 18/12/2020	ALLE ORE 24 DEL 18/12/2021
--------------------------------	-------------------------------

PAGATO IL

16/10/2021

ALLE ORE

IL PAGAMENTO E' DOVUTO ENTRO IL

18/12/2020

La copertura assicurativa è garantita sino a tale data.
Se successivo, riprenderà dalle ore 24.00 del giorno di effettivo pagamento

CATTOLICA ASSICURAZIONI SOC. COOP.

Paolo Fini

L'AGENTE O L'INCARICATO

[Signature]

LA SEGUENTE QUIETANZA E' STATA STAMPATA IL 14/01/2021, ALLE ORE 12:10 IN N° 1 COPIE.
IL CONTRAENTE PUO' CHIEDERE LE CREDENZIALI DI ACCESSO ALL'AREA RISERVATA, SECONDO LE MODALITÀ PUBBLICATE NELLA HOME PAGE DEL SITO INTERNET DELLA COMPAGNIA (WWW.CATTOLICA.IT).

POLIZZA N° 00039012308728

NUMERO VERDE

800.572.572

Dall'estero +39 02 241 285 70

Durata del servizio
dal _____ al 18/12/2021

TASTO 3

PER DENUNCIARE UN SINISTRO

▶ OPPURE PER AVERE INFORMAZIONI
SULLO STATO DI UN SINISTRO

AREA RISERVATA

**ACCEDI ALLA TUA AREA RISERVATA ANCHE IN
MOBILITÀ DAL SITO www.cattolica.it**

PER CONSULTARE LE INFORMAZIONI RELATIVE AI TUOI PRODOTTI,
RINNOVARE LA TUA POLIZZA, DENUNCIARE UN SINISTRO E SCOPRIRE
TANTE ALTRE FUNZIONALITÀ

Ident. Par: 0003900036366100400



P.L. di Paolo Luciano c. snc

Via Savonarola n.- 7
40069 ZOLA PREDOSA BO
P.IVA e C.F. 03664231200

COMUNICAZIONE DI COMPOSIZIONE SOCIETARIA

Il sottoscritto PAOLO LUCIANO, nato a POLISTENA(RC) il 07/11/1964, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di legale rappresentante della ditta P.L. di PAOLO LUCIANO (nel seguito "Impresa"), con sede in ZOLA PREDOSA (BO) , Via SAVONAROLA n. 7 , capitale sociale Euro 1.000,00 (Euro mille/00), iscritta al Registro delle Imprese di BOLOGNA al n. REA BO-537382 , codice fiscale n. 03664231200, partita IVA n. 03664231200, quale aggiudicataria **del subappalto di posa di ferro di armatura;**

- ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 2 del D.P.C.M. n. 187/1991 e s.m.i., e ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

DICHIARA

- a) Che nel libro soci della medesima ditta P.L. di PAOLO LUCIANO & C. snc figurano i soci sottoelencati, titolari delle azioni/quote di capitale riportate a fianco di ciascuno di essi:

PAOLO LUCIANO	95%
QOSJA REZART	1%
QOSJA DILJAN	1%
BOJAXHIU JULIAN	1%
BAHRIM ADRIAN AUREL	1%
QOSA KASTRIOT	1%
Totale	100%

P.L. di Paolo Luciano c. snc

Via Savonarola n.- 7
40069 ZOLA PREDOSA BO
P.IVA e C.F. 03664231200

- b) Che nelle assemblee societarie svoltesi nell'ultimo esercizio sociale, antecedente alla data della presente dichiarazione, hanno esercitato il diritto di voto in base a procura irrevocabile o ne hanno avuto comunque diritto, le seguenti persone:

PAOLO LUCIANO

QOSJA REZART

QOSJA DILJAN

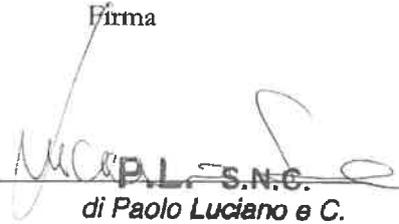
BOJAXHIU JULIAN

BAHRIM ADRIAN AUREL

QOSA KASTRIOT

Zola Predosa, 16 Ottobre 2019

Firma


P.L. S.N.C.
di Paolo Luciano e C.
G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812
40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)
C. F. e P. IVA 0 3 6 6 4 2 3 1 2 0 0

N.B. Allegare fotocopia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore e in caso di procuratore, allegare copia della procura.

DICHIARAZIONE ART. 14 DEL D.LGS. 81/2008

OGGETTO: POSA IN OPERA DI FERRO DI ARMATURA

- Dichiarazione art. 14 del D.Lgs. 81/2008.

In relazione alla Vs. richiesta, il sottoscritto Paolo Luciano in qualità di legale rappresentante dell'impresa **P.L. snc di Paolo Luciano e C.**

DICHIARA

1) dichiara sotto la propria responsabilità che l'impresa non è oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. 81/08.

In fede

03/01/2022

L'impresa esecutrice



(Timbro e firma)

P.L. S.N.C.

di Paolo Luciano e C.

Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812

40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)

C. F. e P. IVA 03664231200

AUTOCERTIFICAZIONE ANTIMAFIA

Dichiarazione Sostitutiva di certificazione di atto notorio

(artt. 46 e 47 D.P.R. 28.12.200 n. 445)

di cui all'art. 89 del D.Lgs. 159/2011 (Codice delle Leggi antimafia e delle misure di prevenzione)

OGGETTO: dichiarazione di assenza di cause di divieto, di decadenza o di sospensione, di cui all'art. 67 del D.Lgs. n. 159/11

Il sottoscritto PAOLO LUCIANO nato a POLISTENA (RC) il 07/11/1964, residente in ZOLA PREDOSA (BO) - Via Savonarola n. 7 - Codice Fiscale PLALCN64S07G791U, in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE della Ditta P.L. di PAOLO LUCIANO e C. snc con sede in ZOLA PREDOSA (BO) , Via SAVONAROLA n. 7 Codice Fiscale 03664231200 - P.IVA 03664231200, tel. ____/____ - Fax ____/____ - indirizzo e mail : luc.pao9693@hotmail.it - PEC:p.l.snc@lapam.legalmail.it , iscritta nel Registro delle Imprese di BOLOGNA al n. REA BO-537382:

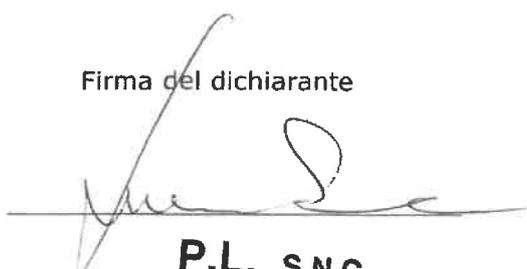
- consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci;
- ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato DPR 445/00;
- sotto la propria responsabilità

DICHIARA

ai sensi della vigente normativa antimafia, che nei propri confronti non sussistono le cause di divieto, di decadenza o di sospensione previste dall'art. 67 del D.Lgs. n. 159/2011 e successive modificazioni ed integrazioni.

03/01/2022.

Firma del dichiarante


P.L. S.N.C.
di Paolo Luciano e C.
Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812
40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)
C. F. e P. IVA 03664231200

**DICHIARAZIONE DEI REQUISITI DI IDONEITA' TECNICO-PROFESSIONALE
DELL'IMPRESA APPALTATRICE (art. 26 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.)**

il sottoscritto sig. Paolo Luciano nato a Polistena (RC) il 07/11/1964, residente a Zola Predosa (BO) in Via Savonarola, 7, legale rappresentante della ditta P.L. snc di Paolo Luciano e C. con sede a Zola Predosa (BO) Via Savonarola, 7 consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

ai sensi dell'art. 26, comma 1, lettera a), punto 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., che l'impresa suddetta è in possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale in relazione ai lavori, ai servizi e alle forniture oggetto dell'appalto

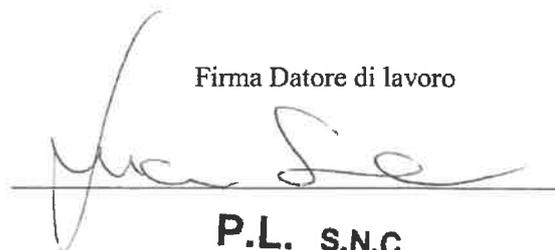
Allega alla presente una copia del proprio documento di identità,

Il sottoscritto dichiara inoltre ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, dal committente dei lavori suddetti nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato al momento della consegna ovvero presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore.

li, 03/01/2022

Firma Datore di lavoro



P.L. S.N.C.
di Paolo Luciano e C.
Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812
40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)
C. F. e P. IVA 03664231200

DICHIARAZIONE ASSUNZIONI – LEGGE 68/99

OGGETTO: POSA IN OPERA DI FERRO DI ARMATURA

- DICHIARAZIONE ASSUNZIONI – LEGGE 68/99 .

In relazione alla Vs. richiesta, il sottoscritto Paolo Luciano in qualità di legale rappresentante dell'impresa P.L. snc di Paolo Luciano e C.

DICHIARA

1) che il numero dei propri dipendenti, calcolato con le modalità di cui all'articolo 4 della legge n. 68 del 1999, tenuto conto delle esenzioni per il settore edile di cui all'articolo 5, comma 2, della stessa legge, modificato dall'articolo 1, comma 53, della legge n. 247 del 2007:

- è inferiore a 15;

NUMERO ADDETTI:

- Indipendenti n.° 6
- Dipendenti n.° 2
- Apprendista n.° 1

- TOTALE n.° 9

In fede

03/01/2022

L'impresa esecutrice



(Timbro e firma)

P.L. S.N.C.

di Paolo Luciano e C.

Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812

40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)

C. F. e P. IVA 03664231200

DICHIARAZIONE ART. 90 COMMA 9 LETTERA b) DEL D.LGS. 81/2008

OGGETTO: POSA IN OPERA DI FERRO DI ARMATURA

- Dichiarazione art. 90 comma 9 lettera b) del D.Lgs. 81/2008.

In relazione alla Vs. richiesta, il sottoscritto Paolo Luciano in qualità di legale rappresentante dell'impresa P.L. snc di Paolo Luciano e C.

DICHIARA

- 1) che l'impresa medesima è iscritta alla C.C.I.A.A. di Bologna al n° BO - 537382
- 2) che l'organico medio annuo (O.M.A.) distinto per qualifica è il seguente:

QUALIFICA	O.M.A.
Operai	2
Apprendista	1
Soci lavoratori	6

- 3) che gli estremi delle denunce a INPS, INAIL e casse edili sono i seguenti:
INPS 1318750399
INAIL 95185856/11
CASSE EDILI 74431
- 4) che il contratto collettivo stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentativo applicato ai lavoratori dipendenti è: Edile
- 5) che rispetta gli obblighi assicurativi e previdenziali previsti dalle Leggi e dai contratti di lavoro.

Alla presente dichiarazione allega inoltre il certificato di regolarità contributiva rilasciato da INPS – INAIL - CNCE

In fede

Zola Predosa, 03/01/2022

L'impresa esecutrice



P.L. S.N.C.
(Timbro e firma)
di Paolo Luciano e C.
Via G. Savonarola, 7 - Cell. 335 6742812
40069 ZOLA PREDOSA (Bologna)
C. F. e P. IVA 03664231200

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

DICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI DI IDONEITÀ TECNICO PROFESSIONALE

Resa ai sensi degli art. 14, 95 comma 2 e 90 comma 8 del D.Lgs. 100/09 con i contenuti dell'Allegato XVII

DIRETTORE/CAPO
DOCUMENTO Il sottoscritto Luciano Paolo

CF PUALCN645079791U

Nato il 07/11/64

Nato a Polisterna (RC)

Residente Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa

Recapiti 335 6742812

ENTRATA/ESITO In qualità di Socio titolare, delegato alla sicurezza

Ragione sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

P.IVA 03864231200

Indirizzo Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)

Conseguendo delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R.;

Al sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445, sotto la propria responsabilità

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

PROFESSIONE	Metricola 1318750399	sede Bologna
POSIZIONE	Metricola 95185856 11	sede Bologna
COGNOME	Metricola 74431	sede Bologna
COM. PARTICO	Contratto Edilizia Artigianato	

OBBLIGHI
Di avere adempito a tutti gli obblighi imposti dalla normativa vigente in materia di igiene e sicurezza del lavoro, in materia di contribuzione e di adempiere gli obblighi assicurativi e previdenziali previsti dalle leggi e dai contratti

PER
Di avere effettuato la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, di cui all'art. 17, comma 1 e art. 18 del D.Lgs. 81/08 secondo le modalità previste dall'art. 29 dello stesso decreto.

MACCHINE
Che macchine, attrezzature ed opere provvisorie sono conformi ai requisiti di cui al Titolo III del D.Lgs. 81/08.

DSN
Di aver fornito ai lavoratori D.P.L. conformemente all'art. 77 c. 3 del D.Lgs. 81/08 di cui si allega copia comprovante per ogni singolo lavoratore.

FORMAZIONE
Di avere effettuato la formazione prescritta dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, si allegano le copie comprovanti l'avvenuta effettuazione.

INFORMAZIONE
Di avere effettuato l'informazione prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 81/08, si allegano le copie comprovanti l'avvenuta effettuazione.

O SANITIVA
Tutti i lavoratori sono in possesso di regolare idoneità sanitaria allegata alla presente.
LUI
I lavoratori risultanti dalla documentazione prodotta sono tutti riportati nel libro unico del lavoro, sono gli unici presenti nello stesso libro.

Contenuto:

DICHIARAZIONE ALLEGATO XVII

gestion®insicurezza
lo giusto orientamento per la tua azienda

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestionale aziendale

gesti**o**nesicurezza

Dichiarazione art. 14 D.Lgs 81/2008 s.m.l.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
Di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs 81/2008 e s.m.l.

DATUMAZIONE,
DENOMINAZIONE Il sottoscritto Luciano Paolo

CF PLALCHESANTO391U

Nato il 07/11/64

Nato a Paltenera (RC)

Residente Via G. Semonardo 7 - Zola Predosa

Recapiti 333 6742812

STRANIERO

In qualità di Socio titolare, delegato alla sicurezza

Ragione sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

P.IVA 03964231200

Indirizzo via G. Semonardo 7 - Zola Predosa (BO)

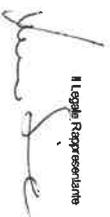
Votoi' allegato XVII, pct 1, lett. d), del D.Lgs 81/2008 e s.m.l., consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

Di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14, comma 1, D.Lgs 81/2008.

Zola Predosa (BO), 08/12/22

Il Legale Rappresentante



gesti**o**nesicurezza
lo giusto orientatore per la tua azienda

Contenuto:

DICHIARAZIONE ARTICOLO 14

Gestionale aziendale

Impresa:



P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

DELEGA DI FUNZIONI – SICUREZZA AZIENDALE

Il Sigr.:

PAOLO LUCIANO nato il 07/11/1966 a Polistena (RC) C.F. PLALCN64S07G791U

BAHRIM ADRIAN AUREL nato il 05/10/1981 in Romania C.F. BHRDNR81R05Z1290

BOJAXHIU JULIAN nato il 18/08/1982 in Albania C.F. BOJXLN82M18Z100P

DOSE KASTRIOT nato il 29/05/1972 in Albania C.F. OSOKTR72E29Z100X

QOSJA DILJAN nato il 10/01/1984 in Albania C.F. QSDJLN84A10Z100E

QOSJA REZART nato il 05/10/1981 in Albania C.F. BHRDNR81R05Z1290

In qualità di soci dell'impresa P. L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC, con sede legale in via G.

Savonarola 7, cap. 40069 Zola Predosa (BO) P.IVA. 03864231200.

NOMINANO

Il Sig. **PAOLO LUCIANO** nato il 07/11/1966 a Polistena (RC) C.F. PLALCN64S07G791U, in

qualità di Socio dell'impresa P. L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC

RESPONSABILE DELLA SICUREZZA AZIENDALE

Con la presente vengono conferiti tutti i poteri collegati al corretto esercizio del suddetto

incarico.

In particolare dovrà:

- Sorvegliare – nella sua veste di responsabile della sicurezza – con piena autonomia decisionale e responsabilità, direttamente o/ per il tramite di collaboratori preposti, ferma la personale responsabilità di questi ultimi, al cantiere, a tutto il personale addetto e a tutte le attività svolte in cantiere e all'interno della sede. Rispettando e facendo rispettare la normativa vigente in tema di sicurezza. Specificatamente gli viene conferito l'incarico pieno – senza limitazione alcuna – di provvedere all'attuazione del piano di sicurezza e coordinamento specifico per ogni cantiere e del piano operativo di sicurezza specifico e all'upto realizzato per ogni

Il Socio Redattore
Geom. Salvatore Balugani

Il Socio Bahrim Adran Aurel

Il Socio Bojexhiu Julian

Il Socio Qosa Kastrioti

Il Socio Qosja Diljan

Il Socio Qosja Rezart

Data

21/02/2012

Il delegato alla sicurezza

Contenuto:

DELEGA DI FUNZIONE

gestione sicurezza
la miglior soluzione per la tua azienda

carriere e attuazione delle procedure concordate con il preposto di cantiere identificato.



Il Socio Bahrim Adrian Aurel

Il Socio Bojaxhiu Juljan



Il Socio Oses Karatol


OSE KARATOL

Il Socio Oesje Džijan



Il Socio Oesja Rezarit

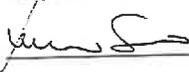


- Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accadano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico.
- Richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa.
- Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione
- Astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.
- Segnalare tempestivamente al Responsabile Tecnico sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifici durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta.
- Frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dagli artt. 37 e 97 c. 3 ter del D.Lgs 81/08 aggiornato dal D. Lgs 108/09 anche per una corretta

Data

21/07/2018

Il delegato alla sicurezza



applicazione degli obblighi derivanti dall'art. 97, 99, 95 a carico dell'impresa affidataria.

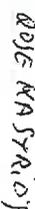


Il Socio Bahrim Adrian Aurel

Il Socio Bojaxhiu Juljan



Il Socio Oses Karatol


OSE KARATOL

Il Socio Oesje Džijan



Il Socio Oesja Rezarit



- Per quanto concerne l'igiene e la prevenzione infortunistica sul lavoro dovrà:*
- Assicurare la costante applicazione di Leggi e regolamenti in materia;
 - Organizzare il lavoro ponendo in essere tutti i rimedi tecnici ed organizzativi possibili atti a prevenire le fonti di rischio in genere ed a ridurre l'esposizione del lavoratore a rischi professionali derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici, biologici, alla movimentazione manuale dei carichi, alla movimentazione ripetitiva degli arti superiori;
 - Rendere edotti i lavoratori sui rischi specifici cui sono esposti e portare a conoscenza le norme essenziali di prevenzione, anche mediante l'affissione negli ambienti di lavoro di esposti di lesi riportanti le norme antinfortunistiche o con qualsiasi altro mezzo ritenga opportuno;
 - Verificare le attitudini e le capacità tecnico professionali delle ditte associate o subappaltatrici e/o professionisti esterni incaricati per la progettazione e/o consulenze. Parimenti vigilare sulla gestione della manodopera ad opera del Capocantiere in modo che vengano affidati incarichi ai lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi. Segnalare al soc. delle dell'impresa

Data

21/07/2018

Il delegato alla sicurezza



P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC, eventuali carenze ed inadeguatezze. In tal caso, l'ambito dispone direttamente i provvedimenti da adottare, ne verifica la corretta attuazione e prende i provvedimenti disciplinari che si ritengono necessari in caso di violazione da parte del personale dipendente.

Il Socio Bogarxhu Julian

Adempire, con l'esercizio del potere di spesa successivamente specificato, alle prescrizioni impartite dal CEL, dall'organo di vigilanza ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 758/1994, per le contravvenzioni accertate a carico dell'impresa dell'impresa P.L.

DI PAOLO LUCIANO E C. SNC, accedendo al conseguente pagamento, nella sede amministrativa, della somma fissata ai sensi dell'art. 21, comma 2 del D.Lgs. n.

Il Socio Oasi Kasind

758/1994, nonché di adempiere alle diffide ed alle disposizioni impartite dagli ispettori della Direzione Provinciale del Lavoro ai sensi del D.P.R. n. 520/1955.

Il Socio Oasi Dilian

Trasmettere in copia ai soci dell'impresa i verbali contenenti le prescrizioni impartite dall'organo di vigilanza come sopra specificati, nonché i verbali di diffida e di disposizioni impartite dagli ispettori del Lavoro ai sensi del D.P.R. n. 520/1955.

Il Socio Oasi Rezari

Controllare macchine, attrezzature ed impianti avendo cura che non costituiscano pericolo per i lavoratori e per terzi e vengano utilizzati da personale specificatamente formato, informato ed addestrato.

Curare l'approvvigionamento, l'uso e la costante efficienza dei mezzi di cantiere e la loro costante rispondenza alle norme antinfortunistiche, nonché eseguire le verifiche periodiche ed i collaudi tecnici previsti dalla normativa in vigore. Prevenirne l'abbandono, verificare che le attrezzature ed i macchinari noleggiati da terzi siano adeguati e rispondenti alle normative vigenti in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.

Data

Organizzare e gestire il Piano di Emergenza, sentito il Coordinatore per l'esecuzione dei Lavori (CEL), in cantiere con particolare attenzione all'evacuazione

Il delegato alla sicurezza

dei lavoratori presenti in caso di emergenza/pericolo grave ed immediato, al corretto mantenimento dei presidi sanitari di pronto soccorso ed antincendio, alla predisposizione delle misure per il controllo delle situazioni di rischio

Il Socio Bogarxhu Julian

Quotora nell'ambito del cantiere succeduto operino dipendenti assegnati ad altri settori, altre imprese o lavoratori autonomi, dovrà:

Tenersi costantemente informato sulle operazioni svolte da questi dipendenti.

Imprese o lavoratori al fine di adottare ogni misura che eviti i pericoli per i lavoratori addetti al settore affidatogli e altresì per evitare i pericoli per gli altri dipendenti o lavoratori derivanti dallo svolgimento dell'attività lavorativa;

Il Socio Oasi Kasind

Rendere edotte le predette imprese ed i lavoratori autonomi dei rischi specifici esistenti nei luoghi in cui essi operano.

Il Socio Oasi Dilian

Verificare la congruenza dei piani operativi di sicurezza (POS) delle imprese esecutrici rispetto a quello dell'impresa P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC, prima della trasmissione dei suddetti piani operativi di sicurezza al coordinatore per l'esecuzione.

Il Socio Oasi Rezari

Verificare il possesso dei requisiti tecnico professionali di tutte le imprese e lavoratori autonomi con le modalità previste dall'Allegato XVII del D.Lgs. 81/08.

Coordinare gli interventi di cui agli artt. 95 e 96 del D.Lgs. 81/08 e nello specifico:

1. *Mantenere il cantiere in condizioni ordinate e di sufficiente salubrità*
2. *Curare la scelta dell'ubicazione di posti di lavoro tenendo conto delle condizioni di accesso e tali posti, definendo via o zone di spostamento o di circolazione*
3. *Curare le condizioni di movimentazione dei vari materiali*
4. *Curare la manutenzione, il controllo prima dell'entrata in servizio e il controllo periodico degli impianti e dei dispositivi al fine di eliminare i difetti che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori*

Data

Il delegato alla sicurezza

Il tecnico Redattore
Geom. Sebastiano Balugani

5. Curare la delimitazione e l'allestimento delle zone di stoccaggio e di deposito dei vari materiali, in particolare quando si tratta di materiale e di sostanze pericolose

Il Socio Bahim Adrian Auri



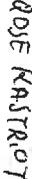
6. Curare l'adeguamento, in funzione dell'evoluzione del cantiere, della durata effettiva da attribuire ai vari tipi di lavoro o fasi di lavoro

Il Socio Bojarkhu Julian



7. Curare la cooperazione tra datori di lavoro e lavoratori autonomi

Il Socio Osea Kashhol


OSEA KASHHOL

8. Curare le interazioni con le attività che avvengono sul luogo, all'interno o in prossimità del cantiere

Il Socio Oesia Dilian


oesia Dilian

9. Adottare le misure conformi alle prescrizioni di cui all' Allegato XIII del D.Lgs. 81/08.

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

10. Predisporre l'accesso e la recinzione del cantiere con modalità chiaramente visibili e individuabili

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

11. Curare la disposizione o l'accatastamento di materiali o attrezzature in modo da evitare il rischio o il ribaltamento

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

12. Curare la protezione dei lavoratori contro le influenze atmosferiche che possono compromettere la loro sicurezza e la loro salute

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

13. Curare le condizioni di innozione dei materiali pericolosi, previa, se del caso, coordinamento con il committente o il responsabile dei lavori

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

14. Curare che lo stoccaggio e l'evacuazione dei detriti e delle macerie avvengano correttamente

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

Per quanto concerne la normativa in materia di Inquinamento Industriale:

- Curare la costante applicazione di Leggi e regolamenti in materia;
- Effettuare lo smaltimento di qualsiasi rifiuto prodotto nel rispetto della legislazione in materia.

Avrà quindi la facoltà di esercitare i più ampi poteri nell'impartire le prescrizioni dirette ad assicurare il pieno rispetto delle predette Leggi e regolamenti emanando, se del caso,

Data

08/02/2018

Il delegato alla sicurezza



Il tecnico Redattore
Geom. Sebastiano Balugani

apposti ordini di servizio, sia nel prendere gli opportuni provvedimenti nei confronti di ogni contavventore - IVI compresa ogni forma di sanzione o la sospensione - ed esercitare le più ampie facoltà di legge per l'espletamento del presente mandato, in modo che non si possa mai opporre carenza ed indeterminazione dello stesso.

Il Socio Bahim Adrian Auri



completo, inoltre, secondo il suo personale ed esclusivo apprezzamento professionale, tutte le spese ritenute opportune e/o necessarie per l'espletamento delle incombenze attribuite con il presente atto-delega, senza necessità di avere alcuna preventiva autorizzazione da parte dei soci dell'impresa dell'impresa P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC, potendo disporre autonomamente illimitato.

Il Socio Bojarkhu Julian



Acquistare, vendere, permutare, noleggiare e compiere ogni altro negozio per materiale prima, materiali, prodotti, servizi, macchinari, impianti, automezzi e beni mobili anche iscritti in pubblici registri, strumenti ed e sostanze necessari al lavoro ed alla sicurezza sul lavoro, pattuendo condizioni, prezzo e modalità di pagamento.

Il Socio Osea Kashhol


OSEA KASHHOL

Quanto sopra previa verifica della loro indisponibilità presso il magazzino aziendale, ad eccezione dei casi di urgenza nei quali potrà provvedere direttamente, senza necessità di verifica di disponibilità, rivolgendosi in prima istanza ai fornitori autorizzati dalla dell'impresa P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC.

Il Socio Oesia Dilian


oesia Dilian

P.U.I. infine, indire riunioni settimanali di verifica del programma e delle attività di cui trattasi relazionando ai soci P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC, sullo svolgimento delle attività produttive sia dal punto di vista tecnico ed economico.

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

Tutti i compiti e le responsabilità succitate permangono anche quando l'incaricato si assenterà, per motivo programmabile (sia di servizio che non) dal posto di lavoro; in questo caso sarà sua cura assegnare temporaneamente al preposto identificato, in possesso della necessaria idoneità e capacità operativa, le mansioni assegnate con il presente atto.

Il Socio Oesia Rezani


Oesia Rezani

Il presente incarico sarà valido per tutta la durata del rapporto lavorativo.

Data

08/02/2018

Il delegato alla sicurezza



Il tecnico Redattore
Geom. Sebastiano Balgani

I Soci

Sig. Bahrim Adnan Aurel
Sig. Bojaxhiu Julian
Sig. Qose Kasrirot
Sig. Qose Dilijan
Sig. Qose Rezat

Zola Pedosa (BO) il. 09/02/2018

Per accettazione il Delegato Sig. Paolo Luciano

Zola Pedosa (BO) il. 09/02/2018

Il Socio Bahrim Adnan Aurel



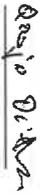
Il Socio Bojaxhiu Julian



Il Socio Qose Kasrirot



Il Socio Qose Dilijan



Il Socio Qose Rezat



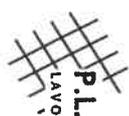
Data

09/02/2018

Il delegato alla sicurezza



Impresa:


P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestionale aziendale

Contenuto:

ORGANICO MEDIO ANNUO


gestione**sicurezza**
la tua gestione per la tua azienda

*** CALCOLO MEDIE DIPENDENTI PER CATEGORIA ***																	Data di stampa: 31.12.2021				
Azienda: 0525 P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC				Categoria: Operai				Periodo d'imposta: 01/01/2021 - 31/12/2021													
Fl	Matricola	Cognome nome	Dt. assunz. Dt. licenz.		Gen.	Feb.	Mar.	Apr.	Mag.	Giu.	Lug.	Ago.	Set.	Ott.	Nov.	Dic.	Tot. Media	Media totale			
001	2	LIKA DRITBARDH	21/06/2018 29/10/2021	Tot.	31,00	28,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	31,00	30,00	29,00	0,00	0,00	302,000	0,83			
001	6	HUMAIR HAFEZ UDIN	20/10/2020 02/09/2022	Tot.	31,00	28,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	365,000	1,00			
001	7	GJEKA KLAJDI	01/12/2021	Tot.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00	31,000	0,08			
TOTALI																	MEDIE		Operai		1,91

*** CALCOLO MEDIE DIPENDENTI PER CATEGORIA ***																	Data di stampa: 31.12.2021				
Azienda: 0525 P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC				Categoria: Apprendisti				Periodo d'imposta: 01/01/2021 - 31/12/2021													
Fl	Matricola	Cognome nome	Dt. assunz. Dt. licenz.		Gen.	Feb.	Mar.	Apr.	Mag.	Giu.	Lug.	Ago.	Set.	Ott.	Nov.	Dic.	Tot. Media	Media totale			
001	4	DOCI JURGEN	20/05/2019	Tot.	31,00	28,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	365,000	1,00			
TOTALI																	MEDIE		Apprendisti		1,00
TOTALI																	MEDIE				2,91

Contenuto:

ELENCO PERSONALE IN FORZA

Impressi:

gestione
sicurezza
la giusta orientazione per la tua azienda

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestionale aziendale

gestione
sicurezza

Elenco Personale

Elenco Personale

	NOME E COGNOME	MANSIONE	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	PROFILO PROFESSIONALE	ATECO
1	Luciano Paolo	M1 - M2	Polistena	07/11/1964	PLALCN64S07G791U	Datore di lavoro	F43
2	Adian Aurel Bahrim	M2	Romania	05/10/1981	BHRDNR81R05Z129O	Socio lavoratore	F43
3	Julian Bojaxhiu	M2	Albania	18/08/1982	BJXJLN82M18Z100P	Socio lavoratore	F43
4	Dijan Qosja	M2	Albania	10/01/1984	QSJDJN84A10Z100E	Socio lavoratore	F43
5	Rezart Qosja	M2	Albania	08/08/1987	QSRRT87M08Z100W	Socio lavoratore	F43
6	Kastriot Qose	M2	Albania	29/05/1972	QSOKTR72E29Z100X	Socio lavoratore	F43
7	Jurgen Doci	M2	Albania	02/01/1998	DCOJGN98A02Z100O	Operaio	F43
8	Endri Bardhi	M2	Albania	07/11/64	BRDNR91M28Z100S	Operaio	F43
9	Klajdi Gjekë	M2	Albania	28/05/82	GJKKJD82E28Z100H	Operaio	F43
10	Argji Kambersaj	M2	Albania	08/07/95	KMBRGL95L06Z100Y	Operaio	F43

Mansioni D.V.R.

- M1 Responsabile di cantiere
- M2 Ferraiolo

Contenuto:

ORGANIGRAMMA AZIENDALE

Impresa:

gesti**o**nesicurezza
la giusta offerta per la tua azienda

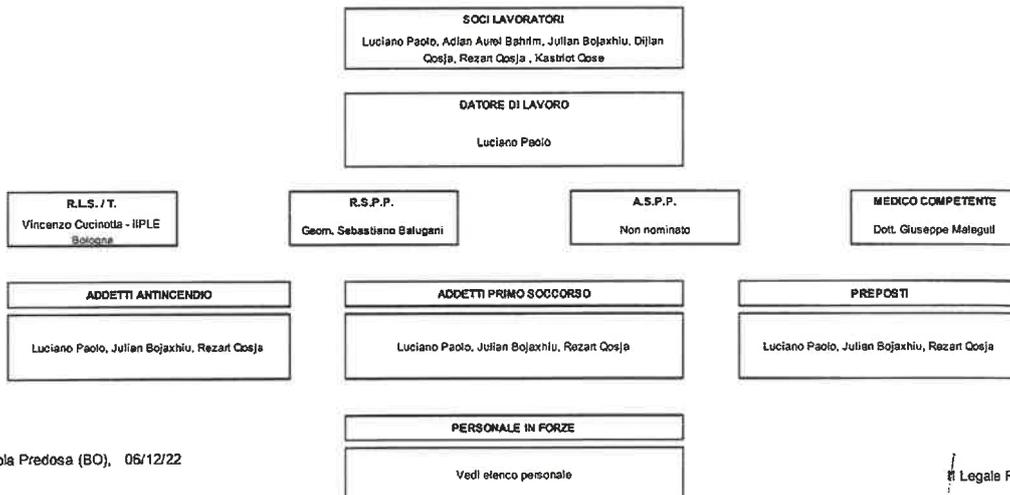
P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestionale aziendale

gesti**o**nesicurezza

Organigramma aziendale

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO



Zola Predosa (BO), 06/12/22

Il Legale Rappresentante

Impresa:



Gestione aziendale

gestionisicurezza

Nomina RSPP

LETTERA DI NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Al sensi dell'art. 17, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 81/2008

DAL/INCARICO
DEL DOCUMENTO

Il sottoscritto Luciano Paolo

CF PLALCN64S07G781U

Nato il 07/11/1964

Nato a Polistiana (RC)

Residente Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa

Recapiti: 335 6742812

COMPAGNIA

In qualità di Socio titolare, delegato alla sicurezza

Ragione sociale P. L. di Paolo Luciano e C. S. n.c.

P. IVA 03964231200

Indirizzo Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)

COMUNICA

che il Geometra Sebastiano Balugani con sede legale in Via A. Einstein 22 B/C, San Giovanni in Persiceto (BO), Tel. 051 2812747, Cal. 333 5465047, iscritto all'Albo dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Bologna al n. 4100 è stato designato **RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE** quale consulente esterno.

Il Geometra è in possesso di titoli di studio, formazione e specifiche conoscenze professionali, pertanto si ritiene che il professionista sia in possesso di capacità e requisiti adeguati alla natura dei rischi professionali presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative e quindi idoneo a svolgere la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e

I compiti relativi a tale incarico sono quelli previsti dall'art. 33 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e che per lo svolgimento dei predetti compiti:

- Potrà disporre di mezzi e tempo adeguato in conformità a quanto concordato contrattualmente con l'azienda;
- Potrà avvalersi, se necessario e previa autorizzazione scritta, di risorse esterne all'azienda, in possesso di specifiche conoscenze professionali, per integrare l'azione di prevenzione e protezione.

La validità dell'incarico conferito come riportato nel contratto stipulato tra le parti è di un anno solare. Il rinnovo dell'incarico è seguito dalla riabilitazione della presente lettera di nomina. In caso di riscontro negativo, si ritiene il professionista sia esonerato da responsabilità.

Zola Predosa (BO), 23/06/22

Il Consulente esterno ed RSPP

Chiam Sebastiano Balugani

Ma/Giugno 27/RC, Via Donovani/7/Persiceto (BO)



Il capo Rappresentante

Contenuto:

LETTERA DI NOMINA R.S.P.P.

gestionisicurezza
la guida all'azione per la tua azienda

Gestione aziendale

FenImprese
Associazione Nazionale Imprese Esperte - Area 1/2008

BetaImprese

ATTESTATO DI FREQUENZA
con verifica dell'apprendimento

Si attesta che
nel periodo dal 16/03/2022 al 06/04/2022
il corso
SEBASTIANO BALUGANI
nato a
San Giovanni in Persiceto
BO il 22/09/1985
BLGSST85P22G467R
ha frequentato il corso di
Aggiornamento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) 40 ore

Il corso si è svolto secondo le modalità e con i contenuti previsti dall'Art. 33, del D.Lgs. 81/2008, s.m.i. e all'Accordo Stato Regioni del 07/07/2016 L28/04

Durata del percorso formativo: **40 ore**

Responsabile FenImprese:
[Firma]
SEBASTIANO BALUGANI

L. Esce Linguaire
(Marta) (Marta)
Data: 06/04/2022, Lugo (RA)

0206610026/0206610026/0206610026
Serial Number



ORGANISMO DI FORMAZIONE ACCREDITATO
CERTIFICATO UNI ISO 9001 E UNI ISO 15001

**ATTESTATO DI FREQUENZA
CON VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO**

Certificato n. 10222-2021

Si attesta che
SEBASTIANO BALUGANI
BLGSST85P22G467R
LIBERO PROFESSIONISTA

ha frequentato regolarmente e superato con esito
positivo la verifica finale di apprendimento al

**"MODULO B-SP3: CORSO RSPP ATECO Q
- AGGIORNATO COVID19"**

Contenuti: conformi al punto 8.2 dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/2016 relativamente al Modulo B-SP3. Il corso inoltre riconosce 12 crediti formativi come previsto nella tabella dell' allegato III dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16. Resp. ATTI 128/CSF, anche per l'aggiornamento per RSPP e ASPP.

tenuto in Videoconferenza
nei giorni dal 24/08/2021 al 30/08/2021
della durata di 13 ore

data 02/09/2021 la Direzione
[Firma]

Attestato rilasciato da Vega Formazione S.r.l. - Sede Legale
Mestre (VE) - Via Don Tomaso n. 23/35/37 - Centro Direzionale Torreglio Uva - Tel. 041/3969013 - fax 041/3969038
www.vegaformazione.it

AIESiB
Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente

Attestato di Frequenza
con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per
**GDPR Privacy e Sicurezza Lavoro. Tra obblighi
normativi e nuove opportunita' per le aziende**

Organizzato da: AIESIL
Sede: AIESIL Nazionale via Marconi, 51 Sc. B 40122 Bologna
Durata : 4 ore
Periodo : 25-05-2018

conferito a
Sebastiano Balugani
Nato/a a San Giovanni in Persiceto (BO) in data 22/09/1985
Codice Fiscale BLGSST85P22G467R
Profilo professionale Libero Professionista
Monte ore frequentato 4
Valido per n° 4 crediti formativi per aggiornamento RSPP
Art. 13 L. 231/07/2017 n. 103 - Reg. UE 2016/679

Bologna, 29/09/2018

[Firma]
Il Presidente
(Antonio Malvestuto)

AIESIL - Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente
Via Marconi, 51 - 40122 Bologna - Tel 051 6594364
www.aiesil.it

Attestato AIESIL n° 440/2018/SCL

AIESiB
Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente

Attestato di Frequenza
con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per
**Aggiornamento Responsabile del Servizio di
Prevenzione e Protezione Mod. B100**

Al sensi dell'Art. 32 co. 3 D.Lgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 28/01/08

Organizzato da: PICCINI MARTIN
Sede: Studio Sicursolution - Via G. Garibaldi 42 - 40033 Casalecchio di Reno (BO)
Durata : 100 ore
Periodo : 01/04/06/08/11/13/15/18/20/22/25/27/29-09-2017

conferito a
SEBASTIANO BALUGANI
Nato/a a SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO) in data 22/09/1985
Codice Fiscale BLGSST85P22G467R
Profilo professionale LIBERO PROFESSIONISTA
Monte ore frequentato 100

Bologna, 29/09/2017

[Firma]
Il Socio Attivatore e
Responsabile del Progetto Formativo
PICCINI MARTIN

AIESIL - Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente
Via Marconi, 51 - 40122 Bologna - Tel 051 6594364
www.aiesil.it

Attestato AIESIL n° 1/2018/Agg.1/100





ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento rilasciato al termine del corso per

AGGIORNAMENTO PER RSPD (100 ORE)

Ai sensi dell'art. 32 d.lgs 81/08, Accordo Conferenza Stato Regioni Province Autonome del 26.01.2006 e s.m.i.

Organizzato da: ARCH. MARCELLO MILONE
Sede: STUDIO PROFESSIONALE VIA BALESI 17/D - ANZOLA DELL'EMILIA
Durata: 100 ore
Periodo: dal 1/10/2012 al 2/11/2012

conferito a

SEBASTIANO BALUGANI

nato/a a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985 - BL43STR85P212467R

ANZOLA DELL'EMILIA,
2/11/2012

Il Socio attuatore e responsabile del progetto formativo (timbro e firma)




Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)

Malvestuto

Attestato n° AIESIL 0002/12/Agg.B100





ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del modulo A del corso per
Responsabile/Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione
in attuazione del D. Lgs 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

CONFERITO AL CANDIDATO

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO) il 22/09/1985

ATTUATORE DELL' INIZIATIVA

I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili
Ente Bilaterale
Soggetto riconosciuto "ope legis" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Via del Gomitto, 7 - 40127 Bologna

Il Responsabile dell'iniziativa
Stefania Nepoti

Stefania Nepoti

Il Rappresentante del Soggetto attuatore

Mauro Gianni

Registrato il 24/04/08 n.1012

MODULO A ore 28

A1.	L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs 626/94 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori	ore 4
	• Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	
A2.	I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D. Lgs 626/94: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali	ore 4
	• Il Sistema Pubblico della prevenzione	
A3.	Criteri e strumenti per l'individuazione dei rischi	ore 4
	• Documento di valutazione dei rischi	
A4.	La classificazione dei rischi in relazione alla normativa	ore 4
	• Rischio incendio ed esplosione	
A5.	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza	ore 4
A6.	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro	ore 4
A7.	Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio	ore 4

CONTENUTI

I contenuti trattati rispettano nel dettaglio quanto riportato nell'Allegato A1 dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2,3,4 e 5 del D. Lgs 195/03, che integra il D. Lgs 626/94 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO A

Periodo di effettuazione dal 31 03 08

al 23 04 08

Durata complessiva espressa in ore 28

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

Questionario di verifica degli apprendimenti acquisiti (effettuato in aggiunta al monte ore di cui sopra).

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del modulo A, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo Permanente per qualsiasi macrosettore di attività (ATECO).

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento
 Rilasciato al termine del modulo C del corso per
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
 in attuazione del D.Lgs. 81/08 (già D.Lgs 195/03) e
 dell'Accordo 14/02/2006

CONFERITO AL CANDIDATO

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a **SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO)** il **22/09/1985**

ATTUATORE DELL' INIZIATIVA

LL.P.L.E. Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili
 Ente bilaterale
 Soggetto riconosciuto "ope legis"

Sede **Via Del Gomito, 7- 40127 Bologna**

Il Responsabile dell'iniziativa
Stefania Nepoti

Il Rappresentante del Soggetto attuatore
Mario Galati

Registato il 15/07/2008 al n. 1959

MODULO C ore 24

C1.	ore 8
• Organizzazione e sistemi di gestione	
C2.	ore 4
• Il sistema delle relazioni e della comunicazione	
• Rischi di natura psicosociale	
C3.	ore 4
• Rischi di natura ergonomica	
C4.	ore 8
• Ruolo dell'informazione e della formazione	

CONTENUTI

I contenuti trattati rispettano nel dettaglio quanto riportato nell'Allegato A3 dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome di cui all'articolo 32, comma 2 del D.Lgs 81/08.

PERIODO E DURATA DEL MODULO C

Periodo di svolgimento dal **18 06 08** al **14 07 08**

Durata complessiva espressa in ore **24**

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

Verifica scritta in itinere (esercitazione in piccolo gruppo) e colloquio finale effettuato in aggiunta al monte ore di cui sopra.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del modulo C, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo Permanente per qualsiasi macrosettore di attività (ATECO)

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

CORSO

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
 PREVENZIONE E PROTEZIONE
 MODULO B**

in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore

Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI
 Ente di diretta emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA
 Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento
 COFIMP Bologna Via Corticella, 1/2

Il Coordinatore Cofimp
Daniela Marvelli

Il Direttore Cofimp
Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro

MODULO B ore 68
Macrosettore di attività (ATECO) 5

B1.	ore 16
> Rischi legati ad agenti cancerogeni e/o mutageni	
> Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettatura dei prodotti	
> Rischi biologici	
B2.	ore 4
> Rischi fisici: rumore, vibrazioni	
B3.	ore 8
> Rischi fisici: videoterminali, microclima e illuminazione, radiazioni	
B4.	ore 4
> Rischi organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro, movimentazione manuale dei carichi, cadute dall'alto	
B5.	ore 4
> Rischi organizzazione del lavoro: movimentazione merci con apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto	
B6.	ore 4
> Rischio di infortunio: rischio elettrico	
B7.	ore 12
> Rischio di infortunio: rischio meccanico (macchine ed attrezzature)	
B8.	ore 8
> Rischio esplosione: atmosfere esplosive	
> Sicurezza antincendio: prevenzione incendi (D.M. 10/3/1998)	
B9.	ore 8
> Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta	

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Del
Al

Durata complessiva espressa in ore
+ 4 ore per verifica dell'apprendimento

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso.
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n. 5
Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP La nuove frontiere della formazione
BOLOGNA - 40128 Via di Corticella, 1/2 - tel +39.051.4162711 fax +39.051.360257
FERRARA - 44100 Via Fontanone 14 - tel +39.0532.763426 fax +39.0532.769552
Web: www.cofimp.it - email: info@cofimp.it



Regione Emilia-Romagna



ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

CORSO

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE**

MODULO B

in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a San Giovanni in Persicoto (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore

Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo della PMI

Ente di diretta emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA

Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento

COFIMP Bologna, Via Corticella 1/2

Il Coordinatore Cofimp
Daniela Marvelli

Il Direttore Cofimp
Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro

MODULO B

ore 24

Macrosettore di attività (ATECO) 6

- B1. ore 4
> Rischi legati ad agenti cancerogeni e/o mutageni
> Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettatura dei prodotti
> Rischi biologici
- B2. ore 4
> Rischi fisici: ambienti di lavoro, microclima e illuminazione, radiazioni
- B3. ore 4
> Rischi organizzazione del lavoro: videoterminali, movimentazione manuale dei carichi, cadute dall'alto
- B4. ore 4
> Rischio di infortunio: rischio elettrico e rischio meccanico (macchine ed attrezzature)
- B5. ore 4
> Rischio esplosione: atmosfere esplosive
> Sicurezza antincendio: prevenzione incendi (D.M. 10/3/1998)
- B6. ore 4
> Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Dal
Al

Durata complessiva espressa in ore
+ 4 ore per verifica dell'apprendimento

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso.
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n. 6

Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP - Le nuove frontiere della formazione
BOLOGNA - 40126 Via di Corticella, 1/2 - tel. +39.051.6165711 fax +39.051.260753
FERRARA - 44100 Via Mangiapane 14 - tel. +39.0532.743426 fax +39.0532.749582
Web: www.cofimp.it - email: info@cofimp.it



Regione Emilia-Romagna



ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

CORSO

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE
MODULO B**

in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore

Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI
Ente di diretta emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA
Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento
COFIMP Bologna, Via Corticella, 1/2

Il Coordinatore Cofimp
Daniela Marvelli

Il Direttore Cofimp
Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro

MODULO B

ore 36

Macrosettore di attività (ATECO) 1

- B1. ore 4
 - > Rischi legati ad agenti cancerogeni e/o mutageni
 - > Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettatura dei prodotti
 - > Rischi biologici
- B2. ore 4
 - > Rischi fisici: rumore, vibrazioni
- B3. ore 4
 - > Rischi fisici: videoterminali, microclima e illuminazione, radiazioni
- B4. ore 4
 - > Rischi organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro, movimentazione manuale dei carichi, cadute dall'alto
- B5. ore 4
 - > Rischi organizzazione del lavoro: movimentazione merci con apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto
- B6. ore 4
 - > Rischio di infortunio: rischio elettrico
- B7. ore 4
 - > Rischio di infortunio: rischio meccanico (macchine ed attrezzature)
- B8. ore 4
 - > Rischio esplosione: atmosfere esplosive
 - > Sicurezza antincendio: prevenzione incendi (D.M. 10/3/1998)
- B9. ore 4
 - > Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Dal
 Al

Durata complessiva espressa in ore
 + 4 ore per verifica dell'apprendimento

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso.
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n. 1

Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP Le nuove frontiere della formazione
 BOLOGNA - 40128 Via di Corticella, 1/2 - tel +39.051.4165711 fax +39.051.360757
 FERRARA - 44100 Via Piangione 14 - tel +39.0532.763476 fax +39.0532.769532
 Web: www.cofimp.it e-mail: info@cofimp.it


COFIMP
 FORMAZIONE & CONSULENZA

 Regione Emilia Romagna 

ATTESTATO DI FREQUENZA
 con verifica dell'apprendimento

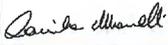
CORSO
**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
 PREVENZIONE E PROTEZIONE**
MODULO B

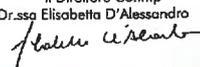
in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006
 Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO
 Nato a San Giovanni n Persiceto (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore
 Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI
 Ente di diretta emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA
 Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento
 COFIMP Bologna Via Corticella 1/2

Il Coordinatore Cofimp
 Daniela Marvelli


Il Direttore Cofimp
 Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro


MODULO B ore 24
 Macrosettore di attività (ATECO) B

TEMATICHE TRATTATE (riportare il titolo)	ore
B1.	ore 4
<ul style="list-style-type: none"> > Rischi legati ad agenti cancerogeni e/o mutageni > Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettatura dei prodotti > Rischi biologici 	
B2.	ore 4
<ul style="list-style-type: none"> > Rischi fisici: ambienti di lavoro, microclima e illuminazione, radiazioni 	
B3.	ore 4
<ul style="list-style-type: none"> > Rischi organizzazione del lavoro: videoterminali, movimentazione manuale dei carichi, cadute dall'alto 	
B4.	ore 4
<ul style="list-style-type: none"> > Rischio di infortunio: rischio elettrico e rischio meccanico (macchine ed attrezzature) 	
B5.	ore 4
<ul style="list-style-type: none"> > Rischio esplosione: atmosfere esplosive > Sicurezza antincendio: prevenzione incendi (D.M. 10/3/1998) 	
B6.	ore 4
<ul style="list-style-type: none"> > Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta 	

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Dal
Al

Durata complessiva espressa in ore
+ 4 ore per la verifica dell'apprendimento

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso,
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n.8

Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP Le nuove frontiere della formazione
BOLOGNA - 40128 Via di Corticella, 1/2 - tel +39.051.4163711 fax +39.051.360757
FERRARA - 44100 Via Prangione 14 - tel +39.0532.763426 fax +39.0532.769552
Web: www.cofimp.it - email: info@cofimp.it



ATTESTATO DI FREQUENZA
con verifica dell'apprendimento

CORSO
**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE**
MODULO B

in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore

Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo della PMI
Ente di diretta emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA

Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento
COFIMP Bologna, Via Corticella 1/2

Il Coordinatore Cofimp
Daniela Marvelli

Il Direttore Cofimp
Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro

MODULO B ore 12
Macrosettore di attività (ATECO) 9

TEMATICHE TRATTATE (riportare il titolo)	12 ore
B1. 1 ora	
> Rischi legati ad agenti cancerogeni e mutageni	
> Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbia, liquidi, etichettatura	
> Rischi biologici	
B2. 4 ore	
> Rischi fisici: rumore, vibrazioni, videoterminali, microclima e illuminazione, radiazioni	
B3. 1 ora	
> Rischi organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro, movimentazione manuale dei carichi, movimentazione merci con apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto	
B4. 4 ore	
> Rischio di infortunio: rischio elettrico, rischio meccanico (macchine ed attrezzature), cadute dall'alto	
B5. 1 ora	
> Rischio esplosione: atmosfere esplosive	
B6. 1 ora	
> Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta	

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Dal
Al

Durata complessiva espressa in ore
+ 4 ore per la verifica dell'apprendimento

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso.
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n. 9

Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP Le nuove frontiere della formazione
BOLOGNA - 40128 Via di Corticella, 1/2 - tel +39.051.4163711 fax +39.051.360757
FERRARA - 44100 Via Piangione 14 - tel +39.0522.769476 fax +39.0522.769532
Web: www.cofimp.it - email: info@cofimp.it



Regione Emilia Romagna



ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

CORSO

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE**

MODULO B

in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore

Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo della PMI

Ente di diretta emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA

Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento
COFIMP Bologna, Via Corticella, 1/2

Il Coordinatore Cofimp
Daniela Marvelli

Il Direttore Cofimp
Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro

MODULO B

ore 48

Macrosettore di attività (ATECO) 4

- B1. ore 8
> Rischi legati ad agenti cancerogeni e/o mutageni
> Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettatura dei prodotti
> Rischi biologici
- B2. ore 4
> Rischi fisici: rumore, vibrazioni
- B3. ore 4
> Rischi fisici: videoterminali, microclima e illuminazione, radiazioni
- B4. ore 4
> Rischi organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro, movimentazione manuale dei carichi, cadute dall'alto
- B5. ore 4
> Rischi organizzazione del lavoro: movimentazione merci con apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto
- B6. ore 4
> Rischio di infortunio: rischio elettrico
- B7. ore 12
> Rischio di infortunio: rischio meccanico (macchine ed attrezzature)
- B8. ore 4
> Rischio esplosione: atmosfere esplosive
> Sicurezza antincendio: prevenzione incendi (D.M. 10/3/1998)
- B9. ore 4
> Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Dal
Al

Durata complessiva espressa in ore
+ 4 ore per verifica dell'apprendimento

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso.
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n. 4.
Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP Le nuove frontiere della formazione
BOLOGNA - 40120 Via di Corticella, 1/2 - tel +39 051 4162711 fax +39 051 360757
FERRARA - 44100 Via Piangione 14 - tel +39 0532 765426 fax +39 0532 769522
Web: www.cofimp.it - email: info@cofimp.it



Regione Emilia-Romagna



ATTESTATO DI FREQUENZA
con verifica dell'apprendimento

CORSO
**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE
MODULO B**

in attuazione del D.Lgs. 195/03 e dell'Accordo 14/02/2006

Conferito in data 30/10/2008 al Candidato

BALUGANI SEBASTIANO

Nato a San Giovanni in Persicelo (BO) il 22/09/1985

Ente Gestore
Cofimp - Consorzio per la formazione e lo sviluppo delle PMI
Ente di diretto emanazione dell'UNINDUSTRIA BOLOGNA
Soggetto riconosciuto "OPE LEGIS" ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 195/03

Sede di Svolgimento
COFIMP Bologna Via Corticella, 1/2

Il Coordinatore Cofimp
Daniela Marvelli

Il Direttore Cofimp
Dr.ssa Elisabetta D'Alessandro

MODULO B ore 60
Macrosettore di attività (ATECO) 3

- B1. ore 8
 - > Rischi legati ad agenti cancerogeni e/o mutageni
 - > Rischi chimici: gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettatura dei prodotti
 - > Rischi biologici
- B2. ore 8
 - > Rischi fisici: rumore, vibrazioni
- B3. ore 4
 - > Rischi fisici: videoterminali, microclima e illuminazione, radiazioni
- B4. ore 12
 - > Rischi organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro, movimentazione manuale dei carichi, cadute dall'alto
- B5. ore 4
 - > Rischi organizzazione del lavoro: movimentazione merci con apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto
- B6. ore 4
 - > Rischio di infortunio: rischio elettrico
- B7. ore 12
 - > Rischio di infortunio: rischio meccanico (macchine ed attrezzature)
- B8. ore 4
 - > Rischio esplosione: atmosfere esplosive
 - > Sicurezza antincendio: prevenzione incendi (D.M. 10/3/1998)
- B9. ore 4
 - > Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale: caratteristiche e scelta

CONTENUTI

I contenuti di semplice valore orientativo, sono quelli riportati nell'Allegato A₂ dell'Accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 195/03, che integra il D.Lgs. 81/08 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

PERIODO E DURATA DEL MODULO B

Periodo di effettuazione: Dal 25/09/08
Al 30/10/08

Durata complessiva espressa in ore
+ 4 ore per verifica dell'apprendimento 60

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

La valutazione dell'apprendimento è stata effettuata tramite:

- verifiche intermedie costituite da test a risposta multipla, soluzioni di casi, esercitazioni pratiche effettuate in aula con l'ausilio dei docenti e del coordinatore del corso.
- verifica finale, della durata di n. 4 ore, costituita da simulazione (finalizzata a misurare le competenze tecnico-professionali in situazione lavorativa nonché della normativa vigente) somministrata in aula dal coordinatore al termine del corso.

Il partecipante si ritiene idoneo in quanto le verifiche dell'apprendimento intermedie e finali effettuate hanno dato esito positivo.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE

La frequenza del Modulo B, certificata dal presente attestato, costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale per il macrosettore di attività (ATECO) n. 3
Il presente modulo formativo è soggetto ad aggiornamento obbligatorio quinquennale.

COFIMP La nuova frontiera della formazione
BOLOGNA - 40178 Via di Corticella, 7/2 - tel +39 051 4162711 fax +39 051 360757
FERRARA - 44100 Via Piangione 14 - tel +39 0522 765074 fax +39 0522 769522
Web: www.cofimp.it - email: info@cofimp.it

irudek^{TV}
ITALIA

IRUDEK ITALIA SRL
Via dell'Euro N. 69/71, 76121 Barletta BT (Italia)

dichiara che:

Il Sig. SEBASTIANO BALUGANI
con Documento d'Identità N. AY6218787
della Ditta "SAFETY WORKS ANTINFORTUNISTICA"

Ha ricevuto la formazione necessaria che gli permette di realizzare il controllo e la revisione dei dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto della gamma IRUDEK, in conformità alla Direttiva Europea 89/656.

DI CONSEGUENZA HA ACQUISITO L'ABILITAZIONE E LA COMPETENZA NECESSARIE PER ESAMINARE CIASCUN COMPONENTE DI UN SISTEMA ANTICADUTA IRUDEK E PER DEFINIRNE LA SUA DESTINAZIONE D'USO.

Questo Certificato è valido

Dal 12/10/2021 Al 12/10/2022

E per dichiarazione legale, firmo il presente

Barletta, il 12 ottobre 2021

irudek
GROUP

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE:
ANTONIO DONATO BOROZZO

irudek^{TV}
ITALIA

IRUDEK ITALIA SRL
Via dell'Euro, 69/71 - 76121 Barletta BT (Italia)

dichiara che:

Il Sig. SEBASTIANO BALUGANI
della Ditta "SAFETY WORKS"

Ha partecipato al "Corso teorico e pratico di Formazione, Informazione e Addestramento all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale contro le cadute dall'alto IRUDEK".

In data

12/10/2021

E per dichiarazione legale, firmo il presente

Barletta, il 12 ottobre 2021

irudek
GROUP

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE:
ANTONIO DONATO BOROZZO



IRUDEK ITALIA SRL
Via dell'Euro N. 69/71, 76121 Barletta BT (Italia)

dichiara che:

Il Sig. **SEBASTIANO BALUGANI**
con Documento d'Identità N. AY6218787
della Ditta "SAFETY WORKS ANTINFORTUNISTICA"

Ha ricevuto la formazione necessaria che gli permette di realizzare il controllo e la revisione dei dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto della gamma IRUDEK, in conformità alla Direttiva Europea 89/656.

DI CONSEGUENZA HA ACQUISITO L'ABILITAZIONE E LA COMPETENZA NECESSARIE PER ESAMINARE CIASCUN COMPONENTE DI UN SISTEMA ANTICADUTA IRUDEK E PER DEFINIRNE LA SUA DESTINAZIONE D'USO.

Questo Certificato è valido

Dal 14/07/2021 Al 14/07/2022

E per dichiarazione legale, firmo il presente

Barletta, il 14 luglio 2021

IRUDEK
GROUP

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE:
ANTONIO DONATO DORONZO



IRUDEK ITALIA SRL
Via dell'Euro N. 69/71, 76121 Barletta BT (Italia)

dichiara che:

Il Sig. **SEBASTIANO BALUGANI**
con Documento d'Identità N. AY6218787
della Ditta "SAFETY WORKS ANTINFORTUNISTICA"

Ha ricevuto la formazione necessaria che gli permette di realizzare il controllo e la revisione dei dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto della gamma IRUDEK, in conformità alla Direttiva Europea 89/656.

DI CONSEGUENZA HA ACQUISITO L'ABILITAZIONE E LA COMPETENZA NECESSARIE PER ESAMINARE CIASCUN COMPONENTE DI UN SISTEMA ANTICADUTA IRUDEK E PER DEFINIRNE LA SUA DESTINAZIONE D'USO.

Questo Certificato è valido

Dal 14/07/2020 Al 14/07/2021

E per dichiarazione legale, firmo il presente

Barletta, il 14 luglio 2020

IRUDEK
GROUP

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE:
ANTONIO DONATO DORONZO



IRUDEK ITALIA SRL
Via Trani N. 113/S, 76121 Barletta BT (Italia)

dichiara che:

Il Sig. **SEBASTIANO BALUGANI**
con Documento d'Identità N. AY 6218787
della Ditta "SAFETY WORKS"

Ha ricevuto la formazione necessaria che gli permette di realizzare il controllo e la revisione dei dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto della gamma IRUDEK, in conformità alla Direttiva Europea 89/656.

DI CONSEGUENZA HA ACQUISITO L'ABILITAZIONE E LA COMPETENZA NECESSARIE PER ESAMINARE CIASCUN COMPONENTE DI UN SISTEMA ANTICADUTA IRUDEK E PER DEFINIRNE LA SUA DESTINAZIONE D'USO.

Questo Certificato è valido

Dal 14/07/2019 Al 14/07/2020

E per dichiarazione legale, firmo il presente

Barletta, il 14 luglio 2019

IRUDEK
GROUP

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE:
ANTONIO DONATO DORONZO



IRUDEK ITALIA S.R.L.

CERTIFICA CHE IL
SIG. **SEBASTIANO BALUGANI** CON DOCUMENTO D'IDENTITÀ N° AR 5087090
DELLA DITTA "SAFETY WORKS"

Ha ricevuto la formazione necessaria che gli permette di controllare e revisionare i dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto della gamma SEKURALT, conforme alla Direttiva Europea 89/656.
DI CONSEGUENZA HA LA COMPETENZA DI ESAMINARE CIASCUN COMPONENTE DI UN SISTEMA ANTICADUTA SEKURALT E DI DEFINIRNE LA SUA DESTINAZIONE D'USO.

QUESTO CERTIFICATO È VALIDO

DAL 14/07/2017 AL 14/07/2019

E per dichiarazione legale, firmo il presente
Barletta, il 14 Luglio 2017

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE:
ANTONIO DONATO DORONZO



CLACSON ITALIA SRL
Sede legale: Via Roma, 2 43039 Salsomaggiore Terme (Pr)
Sede amministrativa: Via Mattei, 281 29010 Alseno (Pc)
TEL. 0523-945793 / FAX 0523-945794
Website: www.clacson.com

Alseno, 08/06/21

AUTORIZZAZIONE ALLE VERIFICHE N°1/08/2021

(Validità: dal 06/06/21 al 07/06/2022)

Con la presente autorizziamo:

nella qualità di "PERSONA COMPETENTE", come previsto dalla UNI EN 385/2004 paragrafo "m", formata ed addestrata presso la nostra azienda il Sig. Balugani Sebastiano, nato a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985 a:

verificare tutte le imbragature anticaduta, cinture di posizionamento, cordini, assorbitori di energia e connettori di nostra produzione.

La presente autorizzazione prevede l'assunzione diretta da parte del Sig. Balugani Sebastiano di ogni responsabilità civile e penale connessa all'attività di verifica come previsto dal Decreto Legislativo 475/1992 Art. 14.

Lo svolgimento dell'attività di verifica esclude ogni coinvolgimento di responsabilità della CLACSON ITALIA Srl.

La CLACSON ITALIA Srl potrà sospendere detta autorizzazione in qualsiasi momento nel caso in cui

il Sig. Balugani Sebastiano sia riconosciuto non idoneo all'espletamento della funzione.

La durata della presente autorizzazione è di 12 mesi a partire dalla data della stessa.

Sarà cura del Sig. Balugani Sebastiano richiedere, in modo formale ed ufficiale, il rinnovo entro 30 gg. delle scadenze, pena la decadenza dell'autorizzazione stessa.

CLACSON ITALIA SRL

L'Amministratore Unico

Roberto Marchetti

CLACSON ITALIA S.r.l.
Via E. Mattei, 281
29010 ALSENO (PC)
Tel. 0523-945793 - Fax 0523-945794



CLACSON ITALIA SRL
Sede legale: Via Roma, 2 43039 Salsomaggiore Terme (Pr)
Sede amministrativa: Via Mattei, 281 29010 Alseno (Pc)
TEL. 0523-945793 / FAX 0523-945794
Website: www.clacson.com

ALSENO, 17/02/2016

AUTORIZZAZIONE ALLE VERIFICHE N°1/2016

(Validità: dal 17/02/16 alle 17/02/17)

Con la presente autorizziamo:

nella qualità di "PERSONA COMPETENTE", come previsto dalla UNI EN 385/2004 paragrafo "m", formata ed addestrata presso la nostra azienda, il Sig. BALUGANI SEBASTIANO nato a San Giovanni in Persiceto (BO) il 22/09/1985, a:

verificare tutte le imbragature anticaduta, cinture di posizionamento, cordini, assorbitori di energia e connettori di nostra produzione.

La presente autorizzazione prevede l'assunzione diretta da parte del Sig. BALUGANI SEBASTIANO, di ogni responsabilità civile e penale connessa all'attività di verifica come previsto dal Decreto Legislativo 475/1992 Art. 14.

Lo svolgimento dell'attività di verifica esclude ogni coinvolgimento di responsabilità della CLACSON ITALIA Srl.

La CLACSON ITALIA Srl potrà sospendere detta autorizzazione in qualsiasi momento nel caso in cui il Sig. BALUGANI SEBASTIANO sia riconosciuto non idoneo all'espletamento della funzione.

La durata della presente autorizzazione è di 12 mesi e parte dalla data della stessa.

Sarà cura del Sig. BALUGANI SEBASTIANO richiedere, in modo formale ed ufficiale, il rinnovo entro 30 gg. della scadenza, pena la decadenza dell'autorizzazione stessa.

CLACSON ITALIA SRL

L'Amministratore Unico

Roberto Marchetti





REGIONE EMILIA-ROMAGNA

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA
Autorella Unica Sanitaria Locale di Modena

ATTESTATO DI FREQUENZA CON VERIFICA DI APPRENDIMENTO

Si rilascia il presente attestato valido ai fini dell'aggiornamento per R-SPP e A-SPP (modulo B), Datori di Lavoro autonomi R-SPP, Dirigenti, RLS già in possesso della formazione di base, in attuazione della legislazione vigente (D.lgs. 81/08, D.lgs. 195/03, Accordo Stato-Regioni del 14/02/2005, D.G.R. 3 luglio 2008, n.838, Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011)

CONFERITO A

SEBASTIANO BALUGANI

Nato/a **SAN GIOVANNI IN PERSICETO 22 Settembre 1985**
ATTUATORE DELL' INIZIATIVA

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA
Autorella Unica Sanitaria Locale di Modena
Dipartimento di Sanità Pubblica

Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro
Sede di Modena, Strada Martiriano, 21 - Baggiovara

Aggiornamento - Macrosettore di attività ATECO: tutti
Contenuti del modulo formativo

Fornire i modelli matematici e gli algoritmi come strumenti di facilitazione nel percorso valutativo del rischio chimico tossicologico. Presentazione del Modello di Valutazione del Rischio da agenti chimici pericolosi per la salute della Regione Emilia-Romagna, Toscana e Lombardia aggiornato al D.Lgs. 81/08 ed al Regolamento CLP. Attivazione del percorso di validazione del nuovo modello informatico.

Corso teorico-pratico
"Applicazione del Modello di Valutazione del Rischio da agenti chimici pericolosi per la salute aggiornato al D.Lgs. 81/08 e con l'implementazione del Regolamento CLP"

Periodo di effettuazione: 23 Marzo 2016
Durata complessiva espressa in ore 8 (otto)

Il Responsabile dell'iniziativa
Dr. Clelio Govoni

Modena, 8/03/2016



Il Rappresentante del Soggetto attuatore
Dr. Davide Ferrari

D. Ferrari

Forma originale depositata presso la Direzione Generale dell'Azienda Unica Sanitaria Locale di Modena

Impresa:

**P.L. di Paolo Luciano e C. snc**
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestione aziendale

Contenuto:

LETTERA DI NOMINA MEDICO COMPETENTE

**gestionesicurezza**
lo studio attenzione per la tua azienda

NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE (Sec. Digs 81/08)

Il sottoscritto:

in qualità di : Datore di lavoro

della ditta : P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC

con sede legale in : Via Savonarola 7, ZOLA PREDOSA (BO)

partita IVA : 03664231200

in ottemperanza del D.Lgs 81/2008

NOMINA

MEDICO COMPETENTE

Il Dott. MALAGUTI GIUSEPPE, residente a Maranello (MO) in Via Abetone Superiore, 223 affidandogli relativo incarico professionale.

Il Dott. MALAGUTI GIUSEPPE

DICHIARA

Di essere in possesso dei titoli previsti dall'articolo 38 comma 1 del D.L. gs 81/2008 e succ. modifiche e si impegna a svolgere i compiti specifici previsti dal suddetto decreto.

In merito al trattamento dei dati personali si specifica che:

- Il datore di Lavoro è titolare autonomo in merito agli obblighi normativi relativi alla salute e sicurezza del lavoro (art. 9 lett. B) e 88 Reg.To EU 2016/679)
- Il Medico Competente è titolare autonomo in merito al trattamento per le finalità di sorveglianza sanitaria ("medicina del lavoro" art. 9 lett h) Reg.To EU 2016/679) e tenuta delle cartelle sanitarie e/o di rischio.

Il Medico Competente affida la custodia delle cartelle sanitarie e/o di rischio a Emmetelle Srl, debitamente nominato responsabile esterno del trattamento ai sensi dell'art. 28 Reg. TO EU 2016/679

Data: 19/10/2020

Per nomina
Il datore di lavoro



Per accettazione
Dott. Malaguti Giuseppe



Impresa:



Gestione aziendale



Elezioni R.L.S.

ELEZIONE RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

art.47 del D.lgs 81/08

Presso P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.
Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)
P.Iva 03664231200

Oggetto: Elezioni per la nomina del RLS (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza).

Si informano tutti i dipendenti della ditta che in virtù dell'applicazione di quanto previsto dalle normative sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro è stata indetta una riunione per l'elezione del RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza).

Si ritiene opportuno sensibilizzare tutti i dipendenti sull'importanza di individuare la figura del RLS (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza), in linea con l'art. 47 del D.Lgs. 81/08.

Pertanto siamo a ricordarvi che sono indette le elezioni per il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza:

DATA CALCOLO
Data 12/01/19
Dalle ore 9.00

Sede Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)

Le elezioni si svolgeranno a suffragio universale diretto ed a scrutinio segreto. Risultati eletti il dipendente che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi.
Per maggiori informazioni sulla modalità di voto, sui compiti del RLS, ecc. si allega un estratto del D.Lgs 81/08 (più volte spiegato e oggetto di formazione Intran/Asistema), vi preghiamo di prenderne visione e di ritrarre la vostra copia presso la nostra sede

Ringraziando per la collaborazione, l'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

Zola Predosa (BO), 12/01/19

Il Legale Rappresentante

Contenuto:

ELEZIONE E NOMINA R.L.S./T.

gestione **insicurezza**
la miglior attenzione per la tua azienda

Gestione aziendale

ALLEGATO 1: ELEZIONE DEL RLS - RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

L'art. 47 del D.Lgs. 81/08 prevede l'elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, scelto fra i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato.

Gli accordi sindacali di riferimento definiscono che:

Potranno partecipare all'elezione ed esprimere la propria preferenza tutti coloro che sono iscritti a libro matricole. Possono essere eletti tutti i lavoratori in servizio e non in prova alla data delle elezioni ad eccezione dei lavoratori a tempo determinato, degli apprendisti e dei lavoratori con contratto di formazione lavoro.

Ogni lavoratore potrà esprimere un numero massimo di preferenze pari ad un terzo del numero dei Rappresentanti da Prima dell'elezione i lavoratori in servizio devono nominare al loro interno il segretario del seggio elettorale, il quale dopo lo scoglio delle schede provvederà a redigere il verbale dell'elezione.

L'elezione si svolge a suffragio universale diretto ed a scrutinio segreto.

La Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza dura in carica 3 anni; nel caso di dimissioni, sarà sostituito dal primo dei non eletti.

L'esito delle votazioni deve essere successivamente comunicato a tutti i lavoratori.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza dovrà partecipare ad uno specifico corso di formazione della durata di 32 ore.

Per quanto concerne le attribuzioni del rappresentante si fa riferimento all'art. 50 del D.lgs. 81/08.

Art. 50. Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

1. Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:
 - a) Accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
 - b) È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione del rischio, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
 - c) È consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al Servizio di Prevenzione, alla attività di Prevenzione incendi, al Primo Soccorso, alla Evacuazione dai luoghi di lavoro e del Medico Competente;
 - d) È consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37;
 - e) Riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alla sostanza ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
 - f) Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
 - g) Riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore a quella prevista dall'articolo 37;
 - h) Promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
 - i) Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, partecipata alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
 - m) Fa proposte in merito alla attività di prevenzione;
 - n) Avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
 - o) Può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.
2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi e degli spazi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli, anche tramite l'accesso ai dati, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera f), contenuti in applicazioni informatiche. Non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.
3. Le modalità per l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1 sono stabilite in sede di contrattazione collettiva nazionale.
4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su sua richiesta e per l'esplicito della sua funzione, riceve copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a).
5. I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza rispettivamente del datore di lavoro committente e delle imprese appaltatrici, su loro richiesta e per l'esplicito della loro funzione, ricevono copia del documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 26, comma 3.
6. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è tenuto al rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi e nel documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 29, comma 3, nonché al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni.
7. L'esercizio delle funzioni di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione.

LETTERA DI NOMINA RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

art.47 del D.lgs 81/08

DIREZIONE/DIRETTORE GENERALE

Il sottoscritto

CF

Nato il

Nato a

Si presentano come candidati volentieri i sig.

VOLONTARIO

Il Sig.

VOLONTARIO

CF

VOLONTARIO

CF

Sono presenti alla riunione:

LABORATORI

N

DIRIGENTI

N

VOLONTARI

N

SCIENTIFICI

N

OPERAI

N

Hanno ricevuto voti:

Il Sig.

Voti n.

Risultata portante eletto RLS il Sig.

Sig.

Voti n.

LETTERA DI ELEZIONE RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

97/47/661/D.lgs. 81/08

DIRETTORE/CAPO
DIPARTIMENTO Il sottoscritto Luciano Paolo

CF PLALCN64S070791U

Nato il 07/11/64

Nato a Polistena (RC)

Residente Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa

Recapiti 335 9742812

espressamente In qualità di Socio titolare, delegato alla sicurezza

Ragione sociale P. L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

P. IVA 03664231200

Indirizzo Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)

In relazione alla necessità di ottemperare l'obbligo di cui all'art. 47 del D.Lgs. 81/08, a seguito dell'elezione del
Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza di cui si allega copia del verbale di elezione

QUALIFICAZIONE
ELETTORALE Tenutosi il 19/04/2022

Presso la sede P. L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Via via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)

NOMINA

Il Sig. RIST

CF /

Nato il /

Nato a /

quale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, identificato secondo le modalità previste dall'art. 47 D.Lgs 81/08.
Per quanto concerne le attribuzioni del rappresentante si fa riferimento all'art. 50 del D.lgs. 81/08 di cui si consegna copia.

Zola Predosa (BO) 19/04/22

Il R.L.S. /

Il Legale Rappresentante

Hanno pertanto partecipato all'elezione:

Nome e Cognome votanti

Firma

ABDAN AZEEL BIKERIN

JULIAN BOYAKHIN

DILYAN ROSYA

RENAR ROSYA

KASRICH GOST

BARRAKSH LILIA

JUREEN DEB



Istituto
Professionale
Edile

Spett.le
P.L. DI PAOLO LUCIANO & C. SNC
VIA SAVONAROLA 7
40069 ZOLA PREDOSA (BO)
Al Responsabile dell'Azienda in indirizzo

Bologna, 30/09/2019

Gentile titolare,
abbiamo ricevuto il modulo "Allegato B" e la ringraziamo per aver aderito al sistema R.L.S.T. (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali).
Sara nostra cura informare i R.L.S.T. della vostra adesione per facilitare il contatto.
Attualmente gli R.L.S.T. designati dalle organizzazioni sindacali edili in provincia di Bologna sono:

Caselli Marco
Cucinotta Vincenzo
Dimonte Alessandro
Gandolfi Claudio
Nanni Mirko
Valenas Cristian
Zaghi Marco

In applicazione di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 (Testo unico sicurezza sul lavoro) e successive modifiche intervenute, e dagli accordi sindacali stipulati fra le parti sociali edili provinciali in materia, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali (R.L.S.T.) possono:

- accedere ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- essere consultati preventivamente e temporaneamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- essere consultati sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- essere consultati in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37;
- ricevere le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed alle miscele pericolose, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- ricevere le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- formulare osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali sono, di norma, sentiti;
- partecipare alla riunione periodica



IPLE
Istituto per l'Iniziativa
Professionale edile
Lavoratori Edili
della provincia di Bologna

Via del Gomitolo 7
40122 Bologna
Tel.: +39 051 327426
Fax: +39 051 326468
E-mail: info@edilil.com

P.L. 04211870375 C.F. 80007510375

Ente con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001/2008

N. VERDE 800.12.13.14

www.edilil.com

P.L. 04211870375 C.F. 80007510375

Ente con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001/2008

N. VERDE 800.12.13.14

www.edilil.com



Istituto
Professionale
Edile

- fare proposte in merito alla attività di prevenzione;
- avvertire il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della loro attività;
- fare ricorso alle autorità competenti qualora ritengano che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Vi ricordiamo che presso IPLE organizziamo regolarmente la formazione e l'aggiornamento per tutte le figure aziendali e le funzioni previste dai sistemi di sicurezza.

In particolare vengono costantemente programmati corsi di 16 ore obbligatori per la prima formazione alla sicurezza dei lavoratori, totalmente gratuiti per le aziende iscritte alla Casse Edili.

Informazioni dettagliate sui vari corsi in programma, materiali informativi ed informazioni utili si possono consultare anche sul nostro sito internet www.edilil.com.

Per maggiori informazioni e per iscrizioni potete rivolgervi alla nostra sede di Bologna, in via del Gomitolo 7 e telefonicamente allo 051 327605.

Cordiali saluti

Il Presidente I.A.P. I.E. - C.P.T.O.

Marco Vignoli



IPLE
Istituto per l'Iniziativa
Professionale edile
Lavoratori Edili
della provincia di Bologna

Via del Gomitolo 7
40122 Bologna
Tel.: +39 051 327426
Fax: +39 051 326468
E-mail: info@edilil.com

P.L. 04211870375 C.F. 80007510375

Ente con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001/2008

N. VERDE 800.12.13.14

www.edilil.com



ATTESTATO DI FREQUENZA AL CORSO

AGGIORNAMENTO per RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE (R.L.S.T.)

D.Lgs. 81/08 s.m.l. – CCNL Edilizia

svoltosi il 26 maggio 2020

RIASCIATO AL PARTECIPANTE **CUCINOTTA VINCENZO**

Nato/a **MONTABELLO IONICO (RC)** il 07/04/1957

Per n. 4 ore su un totale di 4 ore

ENTE O STRUTTURA FORMATIVA

**I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili
della Provincia di Bologna**

Sede: Via del Gomitto 7 – 40127 Bologna

Ente accreditato dalla Regione Emilia Romagna Codice Org. N. 257

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

- Il rischio biologico: la sua bassa percezione
- Aspetti fondamentali relativi al Coronavirus
- Gestione del Coronavirus nell'ambiente lavorativo
- I sette punti da analizzare per la corretta gestione del Coronavirus
- Dalla valutazione del rischio all'implementazione delle procedure di sicurezza da attivare nel luogo di lavoro
- Ruolo e prerogative dell'RLS nel contesto dei Comitati Interni o territoriali per l'applicazione e la verifica del Protocollo di regolamentazione sulla gestione dell'emergenza COVID-19

Registrato il 26/05/2020
Al n. 570/BO

La Direzione
Marina Rappardini

I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili della provincia di Bologna
Via del Gomitto 7 - 40127 Bologna Tel. 051 327605 Fax 051 326668 - info@edili.com
www.edili.com



ATTESTATO DI FREQUENZA AL CORSO

AGGIORNAMENTO per RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE (R.L.S.T.)

D.Lgs. 81/08 s.m.l. – CCNL Edilizia

svoltosi il 17 e il 21 gennaio 2020

RIASCIATO AL PARTECIPANTE **CUCINOTTA VINCENZO**

Nato/a **MONTABELLO IONICO (RC)** il 07/04/1957

Per n. 8 ore su un totale di 8 ore

ENTE O STRUTTURA FORMATIVA

**I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili
della Provincia di Bologna**

Sede: Via del Gomitto 7 – 40127 Bologna

Ente accreditato dalla Regione Emilia Romagna Codice Org. N. 257

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

- #### La valutazione dei rischi
- L'organizzazione del lavoro e del cantiere. Cenni su macchine da cantiere. I principali rischi presenti in cantiere (cadute dall'alto, scavi, rischio elettrico, ecc.). I Dispositivi di Protezione Individuale e Collettivi.
 - I rischi di carattere igienistico (biologico, chimico, fisico). Il rischio amianto. La sorveglianza sanitaria.

Registrato il 21/01/2020
Al n. 30/BO



Il Presidente
Mauro Vignoli
Flavia S. Lenzi

I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili della provincia di Bologna
Via del Gomitto 7 - 40127 Bologna Tel. 051 327605 Fax 051 326668 - info@edili.com
www.edili.com

N.B. Ove evidenziato con "Presente" nelle prescrizioni/limitazioni per l'azienda, fare riferimento a quanto esplicito all'interno dell'identificativa sanitaria del Medico Competente

PRESCRIZIONI	STATO ID SANITARE	SCADENZA ID SANITARE	DATA ESECUZIONE ID SANITARE	PERIODICITÀ SCADENZA	NOME E COGNOME
	Scaduta	17/10/23	17/10/2022	ANNUALE	Luciano Paolo
	in corso di validità	17/10/23	17/10/2022	ANNUALE	Adrian Aurel Bartram
	in corso di validità	17/10/23	17/10/2022	ANNUALE	Dijian Dooja
	in corso di validità	17/10/23	17/10/2022	ANNUALE	Razari Dooja
	in corso di validità	17/10/23	17/10/2022	ANNUALE	Kastriot Cose
X	in corso di validità	17/10/23	17/10/2022	ANNUALE	Jurgen Doçi
	in corso di validità	31/05/23	31/05/2022	ANNUALE	Enri Barshi
	in corso di validità	29/04/23	29/04/2022	ANNUALE	Rajdi Gjeke
	in corso di validità	19/01/24	19/01/2023	ANNUALE	Argji Kamberaj

Report idoneità sanitarie

gesti@nesicurezza

Gestionale aziendale

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Contenuto:
IDONEITÀ SANITARIE

gesti@nesicurezza
la giusta attenzione per la tua azienda

vedi foto app
Data trasmissione
17.10.2022



Spett.le P.L. DI PAOLO LUCCIANO E C. SNC

BAHRIM ADRIAN AUREL

Nato/a il 5.10.1981

Visitato il 17.10.2022

Mansione: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultata, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: 10.2023

SPROMETRIA

Scadenza: 10.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE A SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: AUDIOMETRIA, SPROMETRIA

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PERIODICA

PERIODICITÀ VISITA

ANNUALE

Scadenza: 10.2023

PRESCRIZIONI

OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE

REGOLARIZZARE VACCINAZIONE ANTIFETANICA

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell'art. 41 del D.L. 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

16.10.2023

Il Medico Competente

DR. GIUSEPPE MALACUTI

vedi foto app
Data trasmissione
17.10.2022



Spett.le P.L. DI PAOLO LUCCIANO E C. SNC

BOJAXHIU JULIAN

Nato/a il 13.8.1980

Visitato il 17.10.2022

Mansione: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultata, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: 10.2023

SPROMETRIA

Scadenza: 10.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PERIODICA

PERIODICITÀ VISITA

ANNUALE

Scadenza: 10.2023

PRESCRIZIONI

OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE

REGOLARIZZARE VACCINAZIONE ANTIFETANICA

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell'art. 41 del D.L. 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

16.10.2023

Il Medico Competente

DR. GIUSEPPE MALACUTI

Spett.le **P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC**

QOSJA DILJAN

Nato il 10.1.1984

Visitato il **17.10.2022**

Manstone: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultato, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Sedeenza: 10.2023

Spirometri: 10.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: AUDIOMETRIA, SPIROMETRIA

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PERIODICA

PERIODICITÀ VISITA

ANNUALE

Sedeenza: 10.2023

Spirometri: 10.2023

PRESCRIZIONI

OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Averso il giudizio di idoneità è avvenuto ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell art. 41 del DL 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

16.10.2023

Il Medico Competente


DR. GIUSEPPE MALAGUTI

Spett.le **P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC**

QOSJA REZART

Nato il 8.8.1987

Visitato il **17.10.2022**

Manstone: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultato, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Sedeenza: 10.2023

Spirometri: 10.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: AUDIOMETRIA, SPIROMETRIA

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PERIODICA

PERIODICITÀ VISITA

ANNUALE

Sedeenza: 10.2023

Spirometri: 10.2023

PRESCRIZIONI

OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE

REGOLARIZZARE VACCINAZIONE ANTIFETANICA

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Averso il giudizio di idoneità è avvenuto ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell art. 41 del DL 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

16.10.2023

Il Medico Competente


DR. GIUSEPPE MALAGUTI

Spett.le **P.L. DI PAOLO LUCIANO E.C. SNC**

Visitato il **17.10.2022**

Mansione: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risulta, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: 10.2023

SPRONOMETRIA

Scadenza: 10.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: AUDIOMETRIA, SPRONOMETRIA

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PERIODICA

PERIODICITA VISITA

ANNUALE

Scadenza: 10.2023

PRESCRIZIONI

OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, del art. 41 del D.L. 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

16.10.2023

Il Medico Competente


DR. GIUSEPPE MALAGUTI

Nato il 29.5.1972

QOSE KASTRIOT

Spett.le **P.L. DI PAOLO LUCIANO E.C. SNC**

Visitato il **17.10.2022**

Mansione: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risulta, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: 10.2023

SPRONOMETRIA

Scadenza: 10.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: AUDIOMETRIA, SPRONOMETRIA

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PERIODICA

PERIODICITA VISITA

ANNUALE

Scadenza: 10.2023

PRESCRIZIONI

OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE

REGOLARIZZARE VAOCINAZIONE ANTIFETANICA

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, del art. 41 del D.L. 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

16.10.2023

Il Medico Competente


DR. GIUSEPPE MALAGUTI

Nato il 12.1.1998

DOCI JURGEN

ver10-01 app
Data trasmissione
10.06.2022



Spett.le P.L. DI PAOLO LUCIANO E.C. SNC

BARDHI ENDRI

Nato/a il 28.8.1991

Visitato il 31.05.2022

Mansione: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultato, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: 05.2023

SPROMETRIA

Scadenza: 05.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: SPIROMETRIA

IDONEITÀ

IDONEA

SORVEGLIANZA SANITARIA

PREVENTIVA

PERIODICITÀ VISTA

ANNUALE

Scadenza: 05.2023

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell'art. 41 del DL 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

30.05.2023

Il Medico Competente

DR. GIUSEPPE MALAGUTI

ver10-01 app
Data trasmissione
06.05.2022



Spett.le P.L. DI PAOLO LUCIANO E.C. SNC

GJEKA KLAJDI

Nato/a il 28.5.1982

Visitato il 29.04.2022

Mansione: **ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultato, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: 04.2023

SPROMETRIA

Scadenza: 04.2023

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: SPIROMETRIA

IDONEITÀ

IDONEA CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PREVENTIVA

PERIODICITÀ VISTA

ANNUALE

Scadenza: 04.2023

PRESCRIZIONI

REGOLARIZZARE VACCINAZIONE ANTIFETANICA

TRASMISSIONE IDONEITÀ AL DATORE DI LAVORO

TELEMATICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell'art. 41 del DL 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

28.04.2023

Il Medico Competente

DR. GIUSEPPE MALAGUTI

versione
Data trasmissione
20.01.2023

EMMEDIELLE

MEDICINA DEL LAVORO

Spett.le **P.L. DI PAOLO LUCIANO E.C. SNC**

KAMBERAJ ARGIL

Nato il 6.7.1995

Visitato il **20.01.2023**

Mansione: **ADD. CARPENTERIA**

Fattori di rischio **AMBIENTI CONFINATI, CLIMA, LAVORO IN ALTEZZA, MMC, POLVERE, POSTURA, RUMORE > 87, VIBRAZIONI MANO BRACCIO**

risultati, sulla base degli accertamenti clinico-strumentali eseguiti,

ESAMI STRUMENTALI

AUDIOMETRIA

Scadenza: **01.2024**

SPROMETRIA

Scadenza: **01.2024**

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACIUM

ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI

CONCLUSIONI

DA SOTTOPORRE AI SEGUENTI ESAMI ALLO SCADERE DEL PRESENTE CERTIFICATO: AUDIOMETRIA, SPROMETRIA

IDONEITÀ

IDONEITÀ CON PRESCRIZIONI

SORVEGLIANZA SANITARIA

PREVENIVA

PERIODICITÀ VISITA

ANNUALE

Scadenza: **01.2024**

PRESCRIZIONI

REGOLARIZZARE VACCINAZIONE ANTIFETANICA

TRASMISSIONE DONNERIA AL DATORE DI LAVORO

TELEFONICA

Avverso il giudizio di idoneità è ammesso ricorso, all'Organo di Vigilanza territorialmente competente ai sensi del comma 9, dell'art. 41 del D.L. 81/2008 entro il termine di 30 giorni

Tale certificazione ha validità fino al

19.01.2024

Il Medico Competente

DR. GIUSEPPE MALAGUTI

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestionale aziendale

Contenuto:

PROTOCOLLO SANITARIO

gestione **insicurezza**
la giusta attenzione per la tua azienda

DR. GIUSEPPE MALAGUTI
Specialista/ In
Medicina del Lavoro
Indirizzo
VIA ABETONE SUPERIORE 223

RELAZIONE SANITARIA

2022

Pregumi Datore di Lavoro
Resp. Serv. Prevenzione e Protezione
Rappr. Lavoratori per la Sicurezza

Il Medico competente



Comparto Produttivo	EDILE
Azienda	P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC
Inseadimento Produttivo	VIA SAVONAROLA 7 - ZOLA PREDOSA
Lavorazione	-
Data di Redazione	11/2022

Le visite mediche di cui al comma 2, a cura e spese del datore di lavoro comprendono esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirate al rischio ritenuti necessari dal medico competente (art. 41 comma 4, D. Lgs. 81/2008).

Su indicazione del medico potranno essere richiesti eventuali ed ulteriori accertamenti necessari per valutare controindicazioni al lavoro specifico e/o disturbi lavoro correlati.

Si ricorda al Datore di Lavoro di comunicare al Medico Competente il rientro degli eventuali dipendenti assenti al fine di sottoporli a sorveglianza sanitaria.

Le eventuali variazioni delle condizioni di rischio professionali comporteranno modifiche al programma delle indagini di sorveglianza sanitaria.

Il Medico non si assume responsabilità alcuna per situazioni di rischio non evidenziate e non documentate durante il sopralluogo e/o non trasmesse in seguito da parte della Direzione dell'Azienda.

Personale IN FORZA all'Azienda	
Personale in forza:	11
N° maschi:	11
N° femmine:	0
N° minoranti:	0
N° maggiorianti:	11

N° non soggetti:	1
N° non in scadenza:	0
N° assenti:	0

INFORTUNI rilevati _____

INVALIDITA' rilevate _____

MALATTIE PROFESSIONALI rilevate _____

Sono state effettuate:

n° 10 VISITE

6 PERIODICA (Maschi: 6)

4 PREVENTIVA (Maschi: 4)

7 IDONEA CON PRESCRIZIONI (Maschi: 7)

3 IDONEA (Maschi: 3)

** LIMITAZIONI/PRESCRIZIONI (7 Lavoratori con almeno una limitazione/prescrizione, e 11 limitazioni/prescrizioni segnalate) **

6 OBBLIGO DELL'USO DI OTOPROTETTORI SE ESPOSTO A RUMORE (Maschi: 6)

5 REGOLARIZZARE VACCINAZIONE ANTIFANICA (Maschi: 5)

ACCERTAMENTI ESEGUITI SUDDIVISO PER MANSIONE

ADD. CANTIERE EDILE, ADD. CARPENTERIA

n° 9 lavoratori che hanno svolto:

n° 9 **AUDIOMETRIA**

Legenda audiometrie:

- 0 = Normoacusia
- 1 = Ipoacusia da rumore di primo grado
- 2 = Ipoacusia da rumore di secondo grado
- 3 = Ipoacusia da rumore di terzo grado
- 4 = Ipoacusia da rumore di quarto grado
- 5 = Ipoacusia da rumore di quinto grado
- 6 = Danno uditivo da rumore più altra causa
- 7 = Danno uditivo non da rumore

9 **NORMOACUSIA** (Maschi: 9)

n° 9 lavoratori che hanno svolto:

n° 9 **ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI**

9 **NELLA NORMA** (Maschi: 9)

n° 9 lavoratori che hanno svolto:

n° 9 **ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE**

9 **NELLA NORMA** (Maschi: 9)

n° 9 lavoratori che hanno svolto:

n° 9 **SPIROMETRIA**

- COD. 1 STATO IRRITATIVO DELLE PICCOLE VIE AEREE (REVERSIBILE)
- COD. 2 INSUFFICIENZA VENTILATORIA OSTRUTTIVA DI GRADO LIEVE
- COD. 3 INSUFFICIENZA VENTILATORIA OSTRUTTIVA DI GRADO MEDIO
- COD. 4 INSUFFICIENZA VENTILATORIA OSTRUTTIVA DI GRADO GRAVE
- COD. 5 INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO LIEVE
- COD. 6 INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO MEDIO
- COD. 7 INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO GRAVE
- COD. 8 INSUFFICIENZA VENTILATORIA MISTA (OSTRUTTIVO-RESTRITTIVA)
- COD. 9 VALORI NORMALI

2 **INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO LIEVE** (COD. 5) (Maschi: 2)
7 **VALORI NORMALI** (COD. 9) (Maschi: 7)

ADD. CARPENTERIA

n° 1 lavoratori che hanno svolto:

n° 1 **AUDIOMETRIA**

Legenda audiometrie:

- 0 = Normoacusia
- 1 = Ipoacusia da rumore di primo grado
- 2 = Ipoacusia da rumore di secondo grado
- 3 = Ipoacusia da rumore di terzo grado
- 4 = Ipoacusia da rumore di quarto grado
- 5 = Ipoacusia da rumore di quinto grado
- 6 = Danno uditivo da rumore più altra causa
- 7 = Danno uditivo non da rumore

1 **NORMOACUSIA** (Maschi: 1)

n° 1 lavoratori che hanno svolto:

n° 1 **ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEGLI ARTI SUPERIORI**

1 **NELLA NORMA** (Maschi: 1)

n° 1 lavoratori che hanno svolto:

n° 1 **ESAME CLINICO - FUNZIONALE DEL RACHIDE**

1 **NELLA NORMA** (Maschi: 1)

n° 1 lavoratori che hanno svolto:

n° 1 **SPIROMETRIA**

- COD. 1 STATO IRRITATIVO DELLE PICCOLE VIE AEREE (REVERSIBILE)
- COD. 2 INSUFFICIENZA VENTILATORIA OSTRUTTIVA DI GRADO LIEVE
- COD. 3 INSUFFICIENZA VENTILATORIA OSTRUTTIVA DI GRADO MEDIO
- COD. 4 INSUFFICIENZA VENTILATORIA OSTRUTTIVA DI GRADO GRAVE
- COD. 5 INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO LIEVE
- COD. 6 INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO MEDIO
- COD. 7 INSUFFICIENZA VENTILATORIA RESTRITTIVA DI GRADO GRAVE
- COD. 8 INSUFFICIENZA VENTILATORIA MISTA (OSTRUTTIVO-RESTRITTIVA)
- COD. 9 VALORI NORMALI

1 **VALORI NORMALI** (COD. 9) (Maschi: 1)

PROTOCOLLO SANITARIO APPLICATO nel PERIODO in ANALISI

Il programma degli accertamenti sanitari è stato elaborato prendendo visione del documento di valutazione dei rischi e dei risultati dei rilevamenti ambientali, basandosi su quanto trasmesso in proposito dal Datore di Lavoro al Medico Aziendale, oltre alla valutazione diretta del medico durante sopralluogo in azienda.

ADD. CARPENTERIA

Fattori di rischio

AMBIENTI CONFINATI
CLIMA
LAVORO IN ALTEZZA
MMC
POLVERE
POSTURA
RUMORE > 87
VIBRAZIONI MANO BRACCIO

Accertamenti clinici e strumentali - visita PREVENTIVA

VISITA MEDICA
AUDIOMETRIA
ECG ** - 24 MESI
SPIROMETRIA

Accertamenti clinici e strumentali: visita PERIODICA

VISITA MEDICA - 12 mesi
AUDIOMETRIA - 12 mesi
ECG ** - 24 MESI
SPIROMETRIA - 12 mesi

Informativa generale

Si raccomanda l'utilizzo di tutti i DPI necessari ad un corretto svolgimento della mansione.

Si ricorda l'obbligo della vaccinazione antitetanica per le categorie a rischio (Legge 5 marzo 1963, n. 292, modificata con Legge 20 marzo 1968, n. 419), di tutto il personale dell'esercizio ferroviario (Decreto Ministeriale 22 marzo 1975) e dei marmitini e lavoratori portuali (Decreto Ministeriale 16 settembre 1975).

Si ricorda l'obbligo delle visite mediche preventive (per dipendenti, lavoratori somministrati, co.co.pro., tirocinanti).

Il Medico d'Azienda dovrà essere informato periodicamente sulle variazioni del personale, mediante la redazione di un elenco dei Dipendenti con relativa mansione, per procedere con gli accertamenti specifici di prevenzione di ciascuna mansione e si procederà, a seconda dei casi, in tale modo:

- visita medica preventiva
innesca a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione cui il lavoratore è destinato al fine di validare la sua idoneità alla mansione specifica. Il preposto contatterà telefonicamente, o tramite mail, la segreteria organizzativa del Medico Competente per accordarsi sulla data e luogo della visita, inviando cognome, nome, codice fiscale e data di assunzione del candidato.
- visita periodica
per controllare lo stato di salute ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione dei rischi. Il delegato del DDL per l'esecuzione delle visite, prepara elenco dei lavoratori che verranno sottoposti a sorveglianza sanitaria dal medico competente.

c) visita medica su richiesta
qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere i giudizi di idoneità alla mansione specifica. Il lavoratore fa richiesta scritta su apposito modulo allegato per l'esecuzione delle visite, a seguire la ditta manderà tale richiesta al Medico Competente che indicherà la sua disponibilità per l'effettuazione della visita stessa.

d) visita medica in occasione del cambio mansione
onde verificare l'idoneità alla mansione specifica. Il preposto contatterà telefonicamente, o tramite mail, la segreteria organizzativa del Medico Competente per accordarsi sulla data e luogo della visita, inviando cognome, nome, codice fiscale ed indicazione della nuova mansione del lavoratore interessato.

e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro
nei casi previsti dalla normativa vigente, esposto a sostanze chimiche/cancerogene/mutagene (art. 229, comma 2, lettera C, D Lgs. 81/08). Il preposto contatterà telefonicamente, o tramite mail, la segreteria organizzativa del Medico Competente per accordarsi sulla data e luogo della visita, inviando cognome, nome e data della cessazione del rapporto di lavoro del lavoratore interessato.

f) visita medica precedente alla ripresa del lavoro
a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni consecutivi (ex art. 26, D.Lgs. 106/2009). Il preposto contatterà telefonicamente, o tramite mail, la segreteria organizzativa del Medico Competente per accordarsi sulla data e luogo della visita, inviando cognome, nome e data del rientro al lavoro pregando il lavoratore di portare, in occasione della visita medica, copia di tutte le certificazioni inerenti la malattia.

Il luogo di custodia delle cartelle sanitarie e di rischio, sia in formato cartaceo che informatizzato dei Lavoratori attivi in Azienda, per i quali è prevista l'attuazione della sorveglianza sanitaria, concordato tra il Datore di Lavoro della Ditta in Indirizzo e il Medico Competente, nominato dalla stessa azienda, risulta presso la sede di:

EMMEDELLE Via del Lavoro 22/ A - 41051 Castelnuovo Rangone (MO)

Per i lavoratori che cessano la loro attività nella suindicata azienda, le cartelle sanitarie e di rischio originali vengono consegnate dal Medico Competente al Datore di Lavoro che le conserverà in Azienda nel rispetto dei disposti del D.LGS. 101/2018 e per il tempo previsto dalle attuali norme di Legge (almeno dieci anni, salvo diverso termine previsto dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

VERBALE DI SOPRALUOGO PRESSO L'AMBIENTE DI LAVORO
(D.Lgs. 81/2008)

Il Medico Competente

DR. GIUSEPPE MALAGUTI

Il giorno 29/04/2022 presso l'azienda P.L. DI PAOLO LUCIANO E C. SNC

Sita in ZOLA PREDOSA - VIA SAVONAROLA 7

Comparto produttivo EDILE

In applicazione del D.Lgs. 81/2008 viene eseguita la visita degli ambienti di lavoro al fine di valutare i rischi di origine fisica o biologica riguardanti l'aspirazione dei lavoratori.

Accertamenti eseguiti:

- sopralluogo degli ambienti di lavoro
- presa visione del DVR secondo il D. Lgs. 81/08
- verifica delle dotazioni e dell'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali
- verifica della dotazione del presidio di pronto soccorso medico; si ricorda di controllare periodicamente la cassetta di PS sostituendo i presidi medici scaduti
- verifica del registro infortuni

Si ricorda di provvedere alla formazione/aggiornamento dei lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio e di primo soccorso.

Si ricorda di provvedere all'informazione/formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute dei lavoratori in riferimento al proprio posto di lavoro e alle proprie mansioni.

Si ricorda di rispettare l'obbligo delle visite preventive, periodiche, di cambio mansione per gli addetti a mansioni per le quali è prevista la sorveglianza sanitaria.

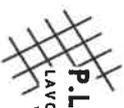
Si ricorda di rispettare l'obbligo delle visite mediche per la verifica dell'idoneità dopo assenza superiore ai 60 giorni.

Di rispettare le visite di fine rapporto nei casi previsti dalla normativa vigente.

Di comunicare tempestivamente i nomi dei dimessi per la consegna della cartella sanitaria di rischio.

In merito alle procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope, in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, incolumità e salute di terzi ai sensi della legge Stato/Regioni, (Provvedimento n° 29/CIU del 31/10/2007) e dell'articolo Stato/Regioni (n° 178 18/09/2008), si ricorda la lista delle mansioni descritte in allegato 1 al Provvedimento n° 99/CIU del 30/10/2007, al fine di stabilire e formalmente trasmettere entro 30 giorni dal ricevimento del suddetto elenco in conogramma per gli accessi dei lavoratori agli accertamenti definendo date e luogo di esecuzione degli stessi.

Impresa:


P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestionale aziendale

Contenuto:

TESSERINO DI RICONOSCIMENTO


gestione sicurezza
la giusta attenzione per la tua azienda

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Datore di lavoro</p> <p>Nome e Cognome: Luciano Paolo</p> <p>Nelco / 02711/1954</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: PLALCN54S07G731U</p> <p>Data di assunzione: 11/01/18</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Socio lavoratore</p> <p>Nome e Cognome: Adnan Ajuni Bahrim</p> <p>Nelco / 051/011931</p> <p>Nelco e Romania</p> <p>C.F.: BHRDNR4R0521290</p> <p>Data di assunzione: 11/01/18</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Socio lavoratore</p> <p>Nome e Cognome: Julian Bogaxhiu</p> <p>Nelco / 18008/1992</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: BXLXLU82M182100P</p> <p>Data di assunzione: 11/01/18</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Socio lavoratore</p> <p>Nome e Cognome: Dilijan Docija</p> <p>Nelco / 1001/1984</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: QSJDN8A102100E</p> <p>Data di assunzione: 11/01/18</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Socio lavoratore</p> <p>Nome e Cognome: Rezart Docija</p> <p>Nelco / 09808/1987</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: CSRJRT87M082100W</p> <p>Data di assunzione: 11/01/18</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Socio lavoratore</p> <p>Nome e Cognome: Kastriot Dese</p> <p>Nelco / 29005/1972</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: GSKOKT7ZE292100X</p> <p>Data di assunzione: 11/01/18</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Operario</p> <p>Nome e Cognome: Jurgan Doci</p> <p>Nelco / 02201/1988</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: DCOJGN98A0221000</p> <p>Data di assunzione: 20/05/19</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica: Operario</p> <p>Nome e Cognome: Endri Barshi</p> <p>Nelco / 0711/1984</p> <p>Nelco e Albania</p> <p>C.F.: BRDND91M82100S</p> <p>Data di assunzione: 24/05/22</p> <p>N. AUT. SUB:</p>		<p>Consulenza:</p> <p>gestione sicurezza</p> <p>del Gen. Sebastiano Balgari</p> <p>Via A. Emilian 22 B/C - 40017 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0512812147 - Cell. 333 5468047 Mail balgari@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>CONSEGLIATO RIASSICURAZIONI RESO PER CASUALTA' ANATRO</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 0266421200 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
--	--	--	--

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica Operario</p> <p>Meno e Cognome: Kishiki Ghika</p> <p>Numero: 28050362</p> <p>Nato a: Albania</p> <p>C.F.: GIKKJD82E992100H</p> <p>Data di assunzione: 01/12/21</p> <p>N. AUT. SUE:</p>		<p>gestionesicurezza</p> <p>del Gen. Saverio Balzeri</p> <p>Via A. Einstein 22 B/C - 40127 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0578319797 - Cell. 333 946967 Mail info@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 02864531503 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica Operario</p> <p>Nome e Cognome: Angli Kamburaj</p> <p>Numero: 08507795</p> <p>Nato a: Albania</p> <p>C.F.: KMBRQL58L062100Y</p> <p>Data di assunzione: 13/01/23</p> <p>N. AUT. SUE:</p>		<p>gestionesicurezza</p> <p>del Gen. Saverio Balzeri</p> <p>Via A. Einstein 22 B/C - 40127 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0578319797 - Cell. 333 946967 Mail info@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 02864531503 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	

<p>P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.</p> <p>Qualifica Operario</p> <p>Meno e Cognome: Angli Kamburaj</p> <p>Numero: 08507795</p> <p>Nato a: Albania</p> <p>C.F.: KMBRQL58L062100Y</p> <p>Data di assunzione: 13/01/23</p> <p>N. AUT. SUE:</p>		<p>gestionesicurezza</p> <p>del Gen. Saverio Balzeri</p> <p>Via A. Einstein 22 B/C - 40127 San Giovanni in P. (BO)</p> <p>Tel. 0578319797 - Cell. 333 946967 Mail info@gestione-sicurezza.com</p> <p>Impresa:</p> <p>P.L. di Paolo Luciano e C. snc</p> <p>Via Smeralda, n° 7 - 40089 Zola Predosa (BO)</p> <p>P.IVA 02864531503 - Del. Lav. Luciano Paolo</p> <p>GESTIONE SICUREZZA</p>	
---	--	---	--

Contenuto:

ALLEGATO FABBISOGNO FORMATIVO

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

gestionesicurezza****
Il giusto attenzione per la tua azienda

Premessa

Il presente documento ha la funzionalità di pianificare o monitorare il parco formativo aziendale, sulla base di quanto emerso dal Documento di Valutazione dei Rischi e le relative misure di prevenzione protezione. Si compone di tabelle dalle quali è possibile identificare i corsi di formazione da svolgere da ciascun lavoratore, le date di esecuzione e le relative date di scadenza in funzione della periodicità di aggiornamento stabilita dalla normativa di riferimento.
Trova collocazione nel "Gestionale aziendale" che è il sistema adottato per la produzione e archiviazione della documentazione aziendale in merito a quanto previsto dal D.Lgs 81/08 e s.m.;

Il gestionale è di fatto, un convogliatore di quelle che è la documentazione aziendale, che trova la sua ragione nel frontespizio di riporto delle revisioni e integrazioni, ove è possibile tracciare la cronistoria aziendale in materia di salute e sicurezza.

Aggiornamento documentale - Fabbisogno formativo

Il documento deve essere elaborato, in occasione di modifiche del fabbisogno formativo aziendale che possono riguardare:

- L'effettuazione di nuove formazioni o l'aggiornamento di quelle in scadenza / scadute;
- L'assunzione di lavoratori sprovvisti di formazione;
- L'assunzione di lavoratori che hanno già eseguito formazioni, di cui ne viene verificata la validità;
- Il licenziamento di lavoratori;
- L'acquisizione di nuove attrezzature che richiedono per il loro utilizzo formazioni specifiche;
- L'esecuzione di nuove lavorazioni che comportino l'esposizione dei lavoratori a rischi che richiedono l'effettuazione di formazioni specifiche;
- L'effettuazione a cura del Datore di lavoro di attività informative ai lavoratori;
- Comunicazioni periodiche.

Legenda

Descrizione	Stato	Tempestività d'intervento
I Idoneo	In corso di validità	Monitoraggio continuo della situazione
A Aggiornare	Prossimo alla scadenza	Organizzare il corso entro la scadenza
S Scaduto	Corso non aggiornato	Provvedere immediatamente all'organizzazione del corso
P Programmazione	Adeguamento da programmare	Provvedere immediatamente all'organizzazione del corso / informativa
X Inidoneo	Formazione inidonea	Provvedere immediatamente all'organizzazione del corso / informativa

Legenda

- D.lgs. Decreto Legislativo
- s.m.l. Successive modifiche e integrazioni
- ASR. Accordo Stato Regioni
- PP. Parte pratica
- STAB. Stabilizzatori
- ROTAZ. Rotazione
- IND. Industriali/
- SEM. Semoventi/
- TEL. Telescopici/
- BRAND. Brandegianle
- DPI Dispositivi di Protezione Individuale
- MONTAGG. Montaggio
- SMONTAGG. Smontaggio
- TRASF. Trasformazione
- RLS Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza



N°	NOME E COGNOME	BASE - SPECIFICA LAVORATORI		PREPOSTI		PRIMO SOCCORSO		ANTINCENDIO	
		BASE	Specifiche	PREPOSTI	Specifiche	PRIMO SOCCORSO	Specifiche	ANTINCENDIO	Specifiche
1	Luciano Pao	I		I		I		I	
2	Adrian Aur el Bahrim	I		I		I		I	
3	Jufan Boqochiu	I		I		P		P	
4	Dijan Qosja	I		I					
5	Razet Qosja	I		I		P		I	
6	Kasriot Qosja	I		I					
7	Jurgen Dozi	I							
8	Enri Berdu	I							
9	Klajdi Qjoka	I							
10	Argil Kamberg	I							

NOTA BENE: //

N°	NOME E COGNOME	DPI - PP		DVR		ATTREZZATURE		SOSTANZE CHIMICHE		DPI ANTICADUTA		AMB. CONFINATI			
		Data di efficacia	Aggiornamento	Data di efficacia	Ultima Revisione DVR	Data di efficacia	Ultima Revisione DVR	Data di efficacia	Ultima Revisione DVR	Data di efficacia	Aggiornamento	Data di efficacia	Aggiornamento		
1	Luciano Paolo	P		P		P		P		I	gen-21	gen-26	S	lug-17	lug-22
2	Adrian Aurel Bahrim	P		P		P		P		I	apr-21	apr-26	S		
3	Julian Bogdanu	P		P		P		P		I	apr-21	apr-26	S	lug-17	lug-22
4	Dijian Cosja	P		P		P		P		S	feb-18	feb-21	S	lug-17	lug-22
5	Razart Cosja	P		P		P		P		I	apr-21	apr-26	S	lug-17	lug-22
6	Kaskrot Cosso	P		P		P		P		I	apr-21	apr-26			
7	Jurgen Dozi	P		P		P		P		I	apr-21	apr-26			
8	Enri Bardi	P		P		P		P		P					
9	Klajd Gjeka	P		P		P		P		P					
10	Argji Kamberaj	P		P		P		P		P					

NOTA BENE: #

N°	NOME E COGNOME	COVID - 19		LETTERE INFORMATIVE					CONSEGNA DPI		
		INFORMATIVA COVID - 19	ATTIVITA' DI SANIFICAZIONE	Informativa Covid-19	Disposizione	Dati di esecuzione lavori edili	Autonomia di lavoro	Consegna lettera di nomina	CONSEGNA DPI	Data di efficacia	Sostanze chimiche
1	Luciano Paolo	P							I	dic-22	dic-23
2	Adrian Aurel Bahrim	P		mag-20	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
3	Julian Bogdanu	P		mag-20	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
4	Dijian Cosja	P		mag-20	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
5	Razart Cosja	P		mag-20	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
6	Kaskrot Cosso	P		mag-20	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
7	Jurgen Dozi	P		mag-20	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
8	Enri Bardi	P		dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
9	Klajd Gjeka	P		dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	dic-22	I	dic-22	dic-23
10	Argji Kamberaj	P		gen-23	gen-23	gen-23	gen-23	gen-23	I	gen-23	gen-24

NOTA BENE: #

Impresa:



Lavoratore:

Nome

Paolo

Cognome

Luciano

gesti**o**nesicurezza
In Clavia Offshore, per lo ILO, azienda

DESIGNAZIONE DEL DIRETTORE TECNICO AZIENDALE

In riferimento all'Allegato XV del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

DATI/INFORMAZIONI
DETTAGLIATI Il sottoscritto Luciano Paolo

CF PLALCN64S07G791U

Nato il 07/11/64

Nato a Polistena (RC)

Residente Via G. Savonarola 7 - Zola Predosa

Recapiti 335 8742812

INFORMAZIONI

In qualità di Socio Illustre, delegato alla sicurezza

Regione sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

P.IVA 03664231200

Indirizzo via G. Savonarola 7 - Zola Predosa (BO)

COMUNICA

Di svolgere direttamente i compiti propri di DIRETTORE TECNICO DI CANTIERE

A RICOPRIMENTO DI TALE INCARICO PROVVEDERÀ:

Ad Altare quanto previsto dal P.S.C di cantiere e specifico P.O.S redatto dal datore di lavoro;

A Disporre direttamente i provvedimenti da adottare, ne verifica la corretta attuazione e prende i provvedimenti disciplinari che si ritengono necessari in caso di violazione da parte del personale dipendente;

A Sensibilizzare e responsabilizzare gli operai e i preposti all'osservanza attenta e scrupolosa delle norme di prevenzione infortuni in conformità a quanto illustrato nei piani;

A vigilare sull'operato dei preposti e delle imprese esecutrici ove presenti e coordinare le attività di quest'ultimi;

A curare i rapporti con gli operatori delle ditte esterne per l'applicazione delle normative di sicurezza;

A garantire la presenza sul luogo di lavoro;

A verificare la congruenza del P.O.S delle imprese subappaltatrici e del proprio, prima della trasmissione ai committenti.

E DICHIARA

Di essere in possesso dell'attestato di frequenza da Preposto;

Di essere in possesso di adeguata capacità finanziaria economica e tecnica per l'assunzione dell'appalto.

Zola Predosa (BO), 06/12/22

Il Legale Rappresentante

Contenuto:

ARTICOLO 36

DESIGNAZIONE DEL PREPOSTO AZIENDALE

Il Sig. Luciano Pado

Comunica che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, svolgerà direttamente i compiti propri di incaricato dell'attuazione del ruolo da **PREPOSTO art. 2 comma 1 lettera e) D.Lgs. 81/08 integrato dal 106/09**, incaricati dell'attuazione di cui all'art. 19 comma 1 e specificatamente **formali** come previsto dall'art. 37 comma 7.

Gli obblighi sono quelli previsti dall'art. 19 comma 1 del suddetto decreto di seguito riportati:

- a) Sorvegliare e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori del loro obbligo di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e del uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- b) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) Richiedono l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolo; se;
- d) Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) Adottare, salvo eccezioni debitamente motivate, del richieder e ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) Sorvegliare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente, la deficienza dei mezzi e delle attrezzature di lavoro o del dispositivo di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifici durante il lavoro, della quale venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- g) Frequente e apposti carti di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

Bologna, lì 08/12/22

Il legale Rappresentante



DESIGNAZIONE ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO

Il Sig. Luciano Pado

Comunica che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, svolgerà direttamente i compiti propri di :

incaricato dell'attuazione delle misure di **PRIMO SOCCORSO** presso la zona ove la propria azienda presta servizio, in riferimento all'art. 18 comma 1 lettera b) e identificato in azienda con le modalità previste dal medesimo articolo al comma 1 lettera c), riportati secondo quanto previsto dall'art. 45 D.Lgs. 81/08 integrato dal 106/09.

Lo svolgimento delle attività che comporta la presente designazione avrà priorità sullo svolgimento degli attuali compiti e funzioni e sarà svolta conformemente alle istruzioni, formazioni e con i mezzi forniti.

Bologna, lì 08/12/22

Il legale Rappresentante



DESIGNAZIONE ADDETTO ANTINCENDIO

Egregio Sig. **Luciano Paolo**

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, fermi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale:

Lavoratore incaricato dell'attuazione delle misure **ANTINCENDIO** presso le zone ove la propria azienda presta servizio, art. 18 comma 1 lettera b) e identificati in azienda con le modalità previste dal medesimo articolo al comma 1 lettera c) in ottemperanza al DM 100/03/98.

Lo svolgimento delle attività che comporta la presente designazione deve avere priorità sullo svolgimento dei suoi attuali compiti e funzioni e dovrà essere svolta conformemente alle istruzioni, formazioni e con i mezzi che le saranno forniti.

Le ricordo che la presente designazione, in base al dettato di legge, non può essere da Lei rifiutata se non per giustificato motivo che dovrà essermi notificato per iscritto.

Bologna, lì 08/12/22

Il legale Rappresentante


Impresa:



Gestionale personale

Lavoratore:

Nome

Paolo

Cognome

Luciano



Contenuto:

ARTICOLO 37



ENTE NAZIONALE ASSICURAZIONE FIDUCIARIA
ENBITAL

F.I.L.L.A.P.
PROTEZIONE INVALUTA LAVORATORI E NEGOZIANTE

ATTESTATO

Il Sig.

Luciano Paolo

Nato a Polistena, Italia, il 07/11/1964 C.F. PLALCN64S07G91U

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Datore di Lavoro

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO AGGIORNAMENTO LAVORI IN QUOTA E DPI DI III° CATEGORIA

ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 artt. 76 e 77 e s.m.i. valido ai fini dell'aggiornamento per Dirigenti, Preposti, Lavoratori, DL SPP, CSP/CSE ai sensi dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22 B/C San Giovanni in Persiceto (BO)" nelle seguenti giornate: il 29/01/2021 dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 4.0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e FORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL), Protocollo autorizzazione: AUTH2021_0121141022 del 21/01/2021

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL
Presidente
Roberto Balugani



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO

FORMATIVO
Sede: San Giovanni in Persiceto (BO)
Roberto Balugani

ENBITAL
Il Dirigente Generale
Dot. *Roberto Dosilio*



**SECUREZZA
ESTIONE**

ORE GENERALI BALUCIARE SEBASTIANO
Il Legale Rappresentante
SEBASTIANO BALUGANI

Prot.CERT2021_02081823611449 Attestato n. 608 del 08/02/2021 - ODE OPN ENBITAL n. 354
Protocollo aggiornamento: 08/02/2026 - Verifica il tuo attestato su www.mylaw.it o attraverso il QRcode

ATTESTATO DI Luciano Paolo - Protocollo CERT2021_02081823611449 del

08/02/2021

Programma del corso

MODULO TEORICO (2 ore)

- Lavoro in quota e pericolo di caduta
- Il rischio di caduta dall'alto e centri sulla valutazione del rischio
- Prevenzione e protezione del rischio di caduta dall'alto
- Cenni sulla normativa di riferimento vigente
- Cenni sull'arresto in sicurezza della caduta dall'alto
- Obblighi dei lavoratori nell'uso dei DPI
- Caratteristiche del DPI per la protezione delle cadute dall'alto
- Durata, manutenzione e conservazione del DPI oggetto della formazione
- Sistemi di protezione: posizionamento, trattativa e anticaduta
- Continuità di protezione in quota e doppia protezione
- Cenni ai sistemi di accesso e posizionamento con tute
- Il punto di ancoraggio sicuro e i sistemi di ancoraggio
- Uso e limitazioni di utilizzo dei DPI oggetto della formazione
- Tranne d'enza nei sistemi anticaduta e fattore di caduta

MODULO PRATICO

- Illustrazione del DPI oggetto della formazione
- Equipaggiamento corretto del DPI oggetto della formazione
- Collegamento corretto del DPI oggetto della formazione
- Posizionamento in appoggio su struttura verticale
- Accesso e posizionamento su scala semplice
- Accessi verticali e orizzontali con doppio cordino anticaduta
- Uso di ancoraggi portatili in fettuccia e di linee di ancoraggio orizzontale
- Soccorso dell'operatore in quota

VERIFICA FINALE

**SECUREZZA
ESTIONE**

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

DPI DI 3.A CATEGORIA ANTICADUTA

Ai sensi dell'Art. 77 comma 5 D.Lgs 81/08

Organizzato da: STUDIO TECNICO GESTIONE SICUREZZA - GEOM.

SEBASTIANO BALUGANI

Sede: STUDIO GESTIONE SICUREZZA - VIA MODENA 46 - SAN GIOVANNINI IN

PERSICETO (BO)

Durata: 8 ore

Giorno: 15/02/2016

Codice ATECO: F43

conferito a

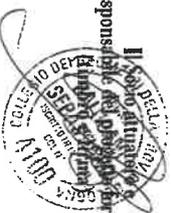
PAOLO LUCIANO

nato/a a POLISTENA (RC) il 01/08/2011 - PLALCN64S076791U

Profilo professionale: DATORE DI LAVORO

SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO), 15/02/2016

Responsabile del corso formativo



Attestato AIESiL n° 0018/16/DPI/1ac

Il Presidente
(Dott. Antonio Marescatto)



FEDERAZIONE AUTONOMA PICCOLE IMPRESE



ATTESTATO DI FORMAZIONE

Si attesta che

LUCIANO PAOLO

Nato a Polistena (RC) il 07/11/1964

ha frequentato (come da indicazioni del D.Lgs 81/2008 e del DPR 177/2011) il corso di formazione con verifica finale di apprendimento, erogato da FAPPI Bologna (Federazione Autonoma Piccole Imprese) e da Euroform (organizzazione e decenze).

“ADDETTO A LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI”

Il corso si è svolto in due sedute di quattro ore, nei giorni 11 e 13 Luglio 2017 presso la sede legale ed il magazzino della ditta SOEF via Europa, 18 - Sasso Marconi (Bo), secondo il seguente programma

Il Docente Responsabile
Alessandro Moro



Il Presidente di FAPPI Bologna

Virgilio Biagini

FAPPI
FEDERAZIONE AUTONOMA
PICCOLE IMPRESE
Sede di Bologna



I sedute ore 4 in aula

CENNI GENERALI SULLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO
CONCETTO DI AMBIENTE CONFINATO
IL D.P.R. 177/2011

RISCHI ASSOCIATI ALLA PRESSIONE DI AGENTI CHIMICI PERICOLOSI IN A.C.

CLASSIFICAZIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

TIPI DI SOSTANZE (asfissanti, ossidanti, infiammanti ed esplosive)

Il Lie ed il Lse

Tv-Sid Tv-Tem

VALORI CRITICI PER ALCUNI GAS ESPLOSIVI

LIMITI DI ESPOSIZIONE ALLA TOSSICITA' DEI GAS

PROCEDURE DI LAVORO

II seduta ore 4 in cantiere

LA MODULISTICA DA COMPIRE

I RILEVATORI E LO SCOPO CORRETTO UTILIZZO

ALLARMI IMPOSTATE SUI RILEVATORI

GAL AUTORESPIRATORI

UTILIZZO DEI DPI NECESSARI

UTILIZZO DELLE SPECIFICHE ATTREZZATURE DI LAVORO

UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE DI SOCCORSO

ILLUMINAZIONE E SISTEMI DI COMUNICAZIONE

LA GESTIONE DELLE EMERGENZE

ANALISI DI ALCUNI INCIDENTI REALMENTE ACCADUTI

PROVE PRATICHE



Via A. Einstein 22 B/C - San Giovanni in Persiceto (Bo)
Tel. 051/826048 Fax. 051/826048 Cel. 3335499047

**Attestato di partecipazione conferito a
Paolo Luciano
Nato a Polistena il 7/11/1964**

AGGIORNAMENTO ADDETTO PRIMO SOCCORSO AZIENDALE E GESTIONE DELLE EMERGENZE

Relativamente al corso di **AGG. PRIMO SOCCORSO** per aziende rientranti nel gruppo A,
ai sensi del **D.M. 388/2003** e seguenti

Sede di svolgimento: Sede Studio Gestione Sicurezza - via A. Einstein 22 B/C San Giovanni in Persiceto (BO)

Data e orario di svolgimento: 12 Febbraio 2021 dalle 08:30 alle 12:30 e dalle 13:30 alle 15:30 durata 6 ore

Soggetto organizzatore: Studio Tecnico Gestione Sicurezza - Geom. Sebastiano Balugani

Responsabile progetto formativo: Dott. Semprucci Gianluca

I docenti:

Il soggetto organizzatore

Geom. Sebastiano Balugani

L'istruttore B.L.S.

Dott. Semprucci Gianluca

Il Medico
Responsabile progetto formativo
Dott. Semprucci Gianluca



Via Modena 46 - San Giovanni in Persiceto (Bo)
Tel. 051/826048 Fax. 051/826048 Cel. 3335469047

Attestato di partecipazione conferito a **Luciano Paolo**

Nato a Polistena il 07/11/1964

ADDETTO PRIMO SOCCORSO AZIENDALE E GESTIONE DELLE EMERGENZE
Relativamente al corso di **PRIMO SOCCORSO** per aziende rientranti nel gruppo A, ai
sensi del D.M. 388/2003 e seguenti

Sede di svolgimento: Via Madonna Prati 81/3, Zola Predosa (BO)

Data e orario di svolgimento: 18 / 19 Aprile 2018 dalle ore 8.30 alle ore 17.30

Soggetto organizzatore: Studio Tecnico Gestione Sicurezza – Geom. Sebastiano Balugani

Responsabile progetto formativo: Dott. Hossein Salarieh

I docenti:

Il soggetto organizzatore
Geom. Sebastiano Balugani



L'istruttore B.L.S.
Andrea Ciuffetti



Il Medico
Responsabile progetto formativo
Dott. Hossein Salarieh



Il 20/04/2018

AGGIORNAMENTO FORMAZIONE

CON VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO ED ESERCITAZIONE PRATICA
Ai sensi del D.Lgs 81/2008 e D.M. 10 Marzo 1998



CONTENUTI:

PARTE TEORICA

1) L'incendio e la prevenzione incendi (1 ora).

- Principi sulla combustione;
- Prodotti della combustione;
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- Effetti dell'incendio sull'uomo;
- Divieti e limitazioni di esercizio;
- Misure comportamentali.

2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (1 ora).

- Principali misure di protezione antincendio;
- Evacuazione in caso di incendio;
- Chiamata dei soccorsi.

PARTE PRATICA:

3) Esercitazioni pratiche (3 ore)

- Presa visione del registro della sicurezza antincendio;
- presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nappi e idranti.

ADDETTI AL SERVIZIO DI ANTINCENDIO ED EVACUAZIONE IN ATTIVITÀ A RISCHIO MEDIO

DURATA: 5 ore

SVOLTO NEL GIORNO: 27 maggio 2021 dalle ore 08:30 alle ore 13:30

PRESSO SEDE: Gestione sicurezza via A. Einstein 22 b/c San Giovanni in Persiceto (BO)

RILASCIATO A

PAOLO LUCIANO

NATO A POLISTENA IL 07/11/1964 C.F. PLALCN64S07G791U

Responsabile del progetto formativo
e docente del corso
Geom. Andrea Ciuffetti

San Giovanni in Persiceto li 28/05/2021



Studio Ingegneria Integrata Via L. Alberti, 76 40139 Bologna

Prot. A 80 / 2018

Corso di formazione

**“Addetti al Servizio di
Antincendio ed Evacuazione in
attività a rischio medio”**

(ai sensi del D.Lgs 81/2008 e D.M. 10 Marzo 1998 All. IX, p.9.3 per complessive 8 ore di cui 5 teoriche e 3 di pratica)

Svolto nel giorno 18 Maggio 2018

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Rilasciato a:

Sig. Luciano Paolo

Nato a Polistena il 07/11/1964 C.F PLALCN64S07G791U

Il Docente

Ing. Daniele Malconi

Bologna li 21 Maggio 2018

Impresa:



Lavoratore:

Nome
Adian Aurel
Cognome
Bahrim



gesti**o**nesicurezza
la giusta attenzione per la tua azienda

Contenuto:
ARTICOLO 36

COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA
di sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Attendi:
Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome Adian Aurel Bahrim

Martinesei M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto Comunicazione nominativi figure aziendali - In.rif. di Art. 36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAVORATORI Luciano Paolo, Adian Aurel Bahrim, Julian Bogdan, Djlan Ocaja, Razari Ocaja, Keshkol Ocaja	DATERE DI LAVORO Luciano Paolo	MEDECO COMPETENTE Dot. Giuseppe Malsigull
R.L.S./T Vincenzo Cucinola - IPRLE Beljigant	R.S.P.P. Genn. Sebastiano Beljigant	A.S.P.P. Non nominato
ADDETTI ANTINCENDIO Luciano Paolo, Julian Bogdan, Razari Ocaja	ADDETTI PRIMO SOCCORSO Luciano Paolo, Julian Bogdan, Razari Ocaja	PREPOSTI Luciano Paolo, Julian Bogdan, Razari Ocaja
PERSONALE IN FORZE Vedi elenco personale		

Ad esortazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività Informative

Attende:

Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome Adian Auri Bahin

Mansioni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

L'informiamo che dal 1 ottobre 2008, in ottemperanza all'art. L. 246/2008 e della legge n. 136 del 29/02/01 i lavoratori di estrazione o sviluppo attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore, l'indicazione del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto/ subappalto la relativa autorizzazione.

La informiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 6142 ad Euro 388,99 qualora, in caso di ispezione da parte degli ispettori del Lavoro, venisse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.

E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e sigillata e immediatamente all'amministrazione del peritoneo averli quali furti, emulamento o deterioramento, in maniera che si possa provvedere alla sua sostituzione.

Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dalla scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.

La invitiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera di riconoscimento.

Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distinti saluti.

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore



Ad accettazione di quanto comunicato:

Gestionale aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOOLICHE

ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività Informative

Attende:

Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome Adian Auri Bahin

Mansioni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche

Chiedo informarla circa il divieto cognome di assunzione di bevande alcoliche e super alcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.

Visti la legge 30 marzo 2001, n. 125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell' allegato 1 "Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi", considerando che l'uso di bevande che eccede il limite consentito addetto ai conduttori (e può trovarsi esposto, per motivi lavorativi), al rischio di caduta dall'alto e parla di esso è anche addetto alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D oppure E, sono con la presente a

VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOOLICHE E SUPERALCOOLICHE

Durante la fascia lavorativa che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendersi esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro esposto occasionalmente alle aree di cantiere e a titolo cautelativo a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.

Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato e che i preposti di cantiere (dirigenti tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore



Gestionale aziendale

RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

si sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Azienda:
Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Adnan Aurat Bahrim

Maresciali M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
e Lavoratori

oggetto Regolamento periodico consegna DPI

Tipologia D.P.I.

Tipologia D.P.I.

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Emetto di protezione | <input type="checkbox"/> Quanti monouso |
| <input checked="" type="checkbox"/> Inerenti auricolari | <input type="checkbox"/> Quanti protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Inerenti auricolari ad archetto | <input type="checkbox"/> Quanti di protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Cuffie | <input type="checkbox"/> Abbigliamento monouso |
| <input type="checkbox"/> Occhiali di protezione | <input type="checkbox"/> Abbigliamento lucido e calone |
| <input type="checkbox"/> Occhiali e mascherina | <input type="checkbox"/> Abbigliamento protezione agenti atmosferici |
| <input type="checkbox"/> Valvole a seleni | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento alla visibilità |
| <input type="checkbox"/> Maschere per saldatura | <input checked="" type="checkbox"/> Calzature di sicurezza |
| <input checked="" type="checkbox"/> Facciali Filanti monouso | <input type="checkbox"/> Svalati |
| <input type="checkbox"/> Semimaschere monouso | <input type="checkbox"/> Guanti anticalore |
| <input type="checkbox"/> Maschere piano facciali | <input type="checkbox"/> Filtri per maschere |
| <input type="checkbox"/> Filtri per semimaschere | <input type="checkbox"/> Aermaschere riutilizzabili |
| <input checked="" type="checkbox"/> Guanti antitaglio | <input checked="" type="checkbox"/> Guanti protezione meccanica |
| <input type="checkbox"/> Quanti protezione (rimbasi (foddi) | <input type="checkbox"/> Guanti per saldatura |
| <input type="checkbox"/> Interculture | <input type="checkbox"/> Cordino di sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Dispositivi manuali | <input type="checkbox"/> |

Obblighi e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Testo Unico della Sicurezza D.Lgs 81/08 e successive modifiche, egli:

Deve utilizzare i D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nella confezione;

Non deve apportare modifiche di sua iniziativa;

Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nei D.P.I. messi a disposizione.

Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addizionalmente sul corretto impiego dei D.P.I.

Regolamento interno sull'edilizia

Quanto il lavoratore, alla tenuta approntata dei Dispositivi di Protezione Individuale durante gli orari di lavoro, può incorrere in eventuali sanzioni.

In caso di danneggiamento o necessaria sostituzione, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere.

Il lavoratore, è tenuto a consegnare il D.P.I. da sostituire, qualora ne sia sprovvisto, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Regolamento interno sull'edilizia

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto il D.P.I. sopra indicati e si impegna ad attenersi scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addestramento che gli sono state impartite all'atto della consegna in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accertazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

Gestione aziendale

Comunicazione:

da Datore di lavoro
e Lavoratori

oggetto Consegna materiale informativo

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.lgs.81/2008) da applicare nel contesto lavorativo ed al fine di rendere edile la sede si consegna al lavoratore ed agli operai sottostanti ad integrazione della formazione erogata ad esse espone.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNA AL LAVORATORE

- Rischi generici dell'attività lavorativa
- Attrezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accertazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

Gestione aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA
di sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

BARBIM ANDRAN AUREA

Comunicazione:	
da	Datore di lavoro
a	Lavoratori
Oggetto:	Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19

- Rimane nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero persistere durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'aula di sanità.
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n.8 del 23/02/2020, art. 1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro.
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individuali dall'azienda), garantendo una adeguata areazione; igienizzare adeguatamente le mani;
- Igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si prenda che nella compilazione delle tabelle di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m;
- Verrà seguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segnalatica predisposta;
- Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- E' necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione maggiormente, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt;
- In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locale mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Data l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS, anche nei cambi;
- L'andore, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà costituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, iaddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ed iniziative dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL;
- E' costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

II PAOLO USCIBANO _____
 II GIUSEPPE REZZARCO _____
 II GIUSEPPE BILIVAN _____
 II _____
 II _____

Accettazione di quanto comunicato :

Il Datore di Lavoro _____
 Il lavoratore Besvina ANITA
 data comunicazione 12/05/2020

Impresa:



Lavoratore:

Nome

Adrian Aurel

Cognome

Bahrim



gestione sicurtà
la giusta attenzione per lo zardendo

Contenuto:

ARTICOLO 37



Attestato di Frequenza con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

Aggiornamento Formazione Lavoratori

Atsenti dell'art. 37 del D.Lgs.81/08, Accordo Stato Regioni del 21/1/2011

Organizzato da: **BALUGANI SEBASTIANO**

Sede: Via Modena n. 46, San Giovanni In Persiceto (BO)

Durata : 6 ore

Periodo : 24-07-2018

conferito a

Adrian Aurel Bahrim

Nato/a a Romania in data 05/10/1981

Codice Fiscale BHRDNR81R05Z1290

Profilo professionale Socio lavoratore

Monte ore frequentato 6

Rischi Specifici Trattati:

Bologna, 24/07/2018

Il Socio Attuatore e
Responsabile del Progetto Formativo
PAOLO LUCIANO SEBASTIANO
GOLA



Il Presidente
(Antonio Mavestuto)
Antonio Mavestuto

AIESiL - Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente
Via Marconi, 51 - 40122 Bologna - Tel.051 6594564
egietna@iesil.it

Attestato AIESiL n° 00377/2018/Agn. FL

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE BASE PER LAVORATORE

Al sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO**

BALUGANI

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: **4 ore**

Periodo: **19/07/2013, 20/07/2013**

Codice ATECO: **F41**

conferito a

BAHRIM ADRIAN AUREL

nato/a a **BIRLAD (ROMANIA) il 5/10/1981 - BHRDNR81R05Z1290**

Profilo professionale: OPERAIO - Ricchi specifici formati: Manipolazione manuale dei carichi, Rimorso, Vibrazioni, Cadute, Biologia, Stress lavoro-corrente, Batteria, Onde elettromagnetiche, Sicurezza in edilizia, Movimenti ripetitivi, Attrezzature da lavoro generiche, Segnalazione, Controllo dell'aria, Svalutamento, Riduzione rischio

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio attuario e
Responsabile del progetto formativo
(timbro e firma)



Attestato AIESiL n° 1843/13/RL

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORE ALTO RISCHIO

Al sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO**

BALUGANI

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: **12 ore**

Periodo: **19/07/2013, 20/07/2013**

Codice ATECO: **F41**

conferito a

BAHRIM ADRIAN AUREL

nato/a a **BIRLAD (ROMANIA) il 5/10/1981 - BHRDNR81R05Z1290**

Profilo professionale: OPERAIO - Ricchi specifici formati: Manipolazione manuale dei carichi, Rimorso, Vibrazioni, Cadute, Biologia, Stress lavoro-corrente, Batteria, Onde elettromagnetiche, Sicurezza in edilizia, Movimenti ripetitivi, Attrezzature da lavoro generiche, Segnalazione, Controllo dell'aria, Svalutamento, Riduzione rischio

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio attuario e
Responsabile del progetto formativo
(timbro e firma)



Attestato AIESiL n° 1100/13/RLA

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)

ATTESTATO

Il Sig.

Adrian Aurel Bahrim

Nato a Romania, Romania, il 05/10/1981 C.F. BHRDNR81R05Z1290

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferraiolo

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO AGGIORNAMENTO LAVORI IN QUOTA E DPI DI III° CATEGORIA

ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 artt. 76 e 77 e s.m.i, valido ai fini dell'aggiornamento per Dirigenti, Preposti, Lavoratori, DL SPP, CSP/CSE ai sensi dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16

Corso svolto presso le seguenti sedi: "via Albert Einstein 22 B/C San Giovanni in Persiceto" nelle seguenti giornate: il 13/04/2021 dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 4,0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARTITICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL), Protocollo autorizzazione: AUTH2021_0413093433 del 13/04/2021

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL
N° presidente




ENBITAL
Il Direttore Generale
Dott.  D'Ostilio



SECUREZZA
ESTIONE

PROL/CERT/2021_04231823613577 Attestato n. 344 del 23/04/2021 - ODE OPN ENBITAL n. 354

Verifica il tuo attestato su www.opn.it o attraverso il QR Code

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
- FIRMA
S. Sebastiano Baludiani
Il Legale Rappresentante
SEBASTIANO BALUDIANI

ATTESTATO DI Adrian Aurel Bahrim - Protocollo

CERT2021_04231823613577 del 23/04/2021

Programma del corso

MODULO TEORICO (2 ore)

- Lavoro in quota e pericolo di caduta
- Il rischio di caduta dall'alto e centri sulla valutazione del rischio
- Prevenzione e protezione del rischio di caduta dall'alto
- Cenni sulla normativa di riferimento vigente
- Cenni sull'arresto in sicurezza della caduta dall'alto
- Obblighi dei lavoratori nell'uso del DPI
- Garanzistiche dei DPI per la protezione delle cadute dall'alto
- Durata, manutenzione e conservazione del DPI oggetto della formazione
- Sistemi di protezione: posizionamento, trattenuta e anticaduta
- Continuità di protezione in quota e doppia protezione
- Cenni ai sistemi di accesso e posizionamento con funi
- Il punto di ancoraggio sicuro e i sistemi di ancoraggio
- Uso e limitazioni di utilizzo del DPI oggetto della formazione
- Tranne d'aria nei sistemi anticaduta e fattore di caduta

MODULO PRATICO

- Illustrazione del DPI oggetto della formazione
- Equipaggiamento corretto del DPI oggetto della formazione
- Collegamento corretto del DPI oggetto della formazione
- Posizionamento in appoggio su struttura verticale
- Accesso e posizionamento su scala semplice
- Accessi verticali e orizzontali con doppio cordino anticaduta
- Uso di ancoraggi portatili in fettucchia e di linea di ancoraggio orizzontale
- Soccorso dell'operatore in quota

VERIFICA FINALE

SECUREZZA
ESTIONE

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per:

DPI DI 3.A CATEGORIA ANTICADUTA

Ai sensi dell'Art. 77 comma 5 D.Lgs. 81/08

Organizzato da: STUDIO TECNICO GESTIONE SICUREZZA - GEOM.

SEBASTIANO BALUGANI

Sede: STUDIO GESTIONE SICUREZZA - VIA MODENA 46 - SAN GIOVANNI IN

PERSICETO (BO)

Durata: 8 ore

Giorno: 15/02/2016

Codice ATECO: F43

conferito a

BAHRIM ADRIAN AUREL

nato/a a ROMANIA il 05/10/1981 - BHRDNR81R05Z1290

Profilo professionale: OPERAIO

SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO), 15/02/2016

Il Spese di Impedire
Responsabile del corso formativo



Attestato AIESiL n° 0019/16/D/Pla

Il Presidente
(Dot. Antonio Malvestuto)



Studio Archingenio

Geom. Sebastiano Balugani

Iscritto all'Albo Esperti in sicurezza sul lavoro Tessera n° 126
Via Balesi, 17/D - 40011 Anzola dell'Emilia (BO)
Tel. 051/4840799 Cel. 333/5469047
In qualità di docente esterno

AIESiL
Associazione Italiana Imprese
Esperte in Sicurezza sul Lavoro

Attestato di partecipazione conferito a
BAHRIM ADRIAN AUREL
nato a Birlad (Romania) il 05.10.1981

Relativamente al corso di FORMAZIONE ed INFORMAZIONE sui rischi inerenti l'attività lavorativa (artt. 36, 37, e 77 D.Lgs. 81/08)

Corso tenuto:

Presso l'aula corsi sita all'incrocio tra via Magenta e via Torresotto civ. 2 Fraz. San Giacomo del Martignone Comune di Anzola dell'Emilia (BO)

Data e orario di svolgimento:

13/09/2011 dalle ore 09,00 alle ore 13,00

Obiettivi:

Conoscere i rischi connessi all'attività lavorativa svolta; saper applicare le idonee misure di prevenzione e protezione necessarie; adottare le corrette procedure di lavoro.

Percorso Formativo:

Definizione generale dei rischi e cenni di valutazione; **VIBRAZIONI** (descrizione, effetti e misure di prevenzione e protezione); **RUMORE** (descrizione, effetti, **DPI** associati, misure di prevenzione e protezione); **RISCHIO CHIMICO** (prodotti usati in edilizia e prodotti utilizzati dall'impresa, procedure di uso, caratteristiche della sostanza e dei preparati, etichettatura, frasi di rischio, tossicità, **DPI** specifici, sostanze cancerogene, schede di sicurezza); **MMC** (effetti della MMC, procedure per la corretta movimentazione, normativa inerente, corrette procedure); **ALCOL E STUPEFACENTI** (divieti e sorveglianza per categorie speciali); **CADUTE DALL'ALTO** (misure di prevenzione protezione ed uso corretto delle scale, procedure per montaggio, uso e smontaggio ponte su ruote) Test di verifica dell'apprendimento.

Il Docente

Geom. Sebastiano Balugani



ATTESTATO DI FREQUENZA

Si attesta che

BAHRIM ADRIAN AUREL

Nato/a a: ROMANIA 5/10/1981

Ha partecipato al corso di formazione

"Sicurezza nei cantieri: percorsi di approfondimento per lavoratori stranieri (Bologna)"
Rif.PA operazione 2009-683/Rer prog.n°5 ediz.n°1

Frequentando 16 ore su un totale complessivo di 16

Il corso, organizzato da Consorzio Formedil Emilia Romagna in collaborazione con IIPLE - Bologna, è stato finanziato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del "Piano straordinario della formazione per la sicurezza" di cui all'Accordo ai sensi dell'art.11, comma 7, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 del 20/11/2008, approvato con DGR con delib. n° 155 del 1/02/2010 e si è svolto presso IIPLE - Via del Gomito, 7 - Bologna dal 28/09/2010 al 29/09/2010

Registrato il 29/09/2010 al n. 2966

Il Direttore Mario Gaiani

Mario Gaiani



Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestione personale

gestione**nessicurezza**

A.36 Comunicazioni aziendali

Contenuto:

ARTICOLO 36

Lavoratore:

Nome

Cognome

**Dijian
Qosja**



gestione**nessicurezza**
Io giusto orientamento per la tua azienda

COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA

ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività intermedia

Azienda:

Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Dijian Qosja

Mansioni/ M2

Comunicazione:

di Datore di lavoro

a Lavoratori

oggetto Comunicazione nominativi figure aziendali - In/ri. al Art. 36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAVORATORI Luciano Paolo, Adrian Averi Bekhem, Julian Bogarkhu, Dijian Qosja, Rezart Qosja, Kasthur Qosja	DATORE DI LAVORO Luciano Paolo	MEMBRO COMPETENTE Dott. Giuseppe Mangani
R.L.S./T Vincenzo Cucchiola - IP/LE Beliviani	R.S.P.P. Geroni Sebastiano Beliviani	A.S.R.P. Non nominato
ADDETTI ANTINCENDIO Luciano Paolo, Julian Bogarkhu, Rezart Qosja	ADDETTI PRIMO SOCCORSO Luciano Paolo, Julian Bogarkhu, Rezart Qosja	PREPOSTI Luciano Paolo, Julian Bogarkhu, Rezart Qosja
	PERSONALE IN FORZE	
	Vali elenco personale	

Ad sottoscrizione di quanto comunicato:

Data comunicazione

06/11/22

Il lavoratore

Gestione aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

al sensi dell'art.38 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Azienda:
 Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Dujan Oesja

Matricola M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

La informiamo che dal 1 ottobre 2006, in conformità alla L. 248/2006 estesa dalla legge n. 123/2007, del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e dalla legge n. 198 del 29/2/2010 i lavoratori a domanda che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, ovvero esecutori appalti tessera di riconoscimento, con modalità di identificazione le generalità dei lavoratori, l'indicazione del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto/ subappalto la relativa azienda/aziende.
 La informiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 81,42 ad Euro 386,58 qualora, in caso di ipotesi di parte degli appalti del lavoro, venisse trovato sproposito della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.
 E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministratore del personale eventuale furto, smarrimento o deterioramento, in maniera che si possa provvedere alla sua sostituzione.
 Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dallo scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.
 La invitiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per distribuzione dell'invio della tessera di riconoscimento.
 Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Diliani edeli.

Firma del lavoratore per l'integrale accettazione e per ricevuta della presente e dell' allegata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 09/12/22

Il lavoratore



COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOOLICHE

al sensi dell'art.38 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Azienda:
 Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Dujan Oesja

Matricola M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Divieto assunzione di bevande alcoliche

Circolare informativa circa il divieto cogente di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.
 Visti la legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall' art. 15 della suddetta legge vanno come dell' allegato "Mittiti lavoratori che compiono un rilevante rischio di incidenti sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi", considerato che il personale che svolge il cantiere di cantiere edile è sottile ed alle costruzioni ed può trovarsi esposto, per motivi lavorativi, al rischio di caduta dall' alto e parte di esso è anche sottile alle guide di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, Doppia E, sono con la presente a

VETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOOLICHE E SUPERALCOOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro, l'uso di bevande alcoliche è vietato anche al personale iscritto amministrativo che per motivi di lavoro acceda occasionalmente alle aree di cantiere e, a titolo cautelativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.
 Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato a che i preposti di cantiere (direttori tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 09/12/22

Il lavoratore



RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

Attende:

Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome Diljan Gogja

Mansioni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori

oggetto Regolamento periodo consegna DPI

Tipologia D.P.I.

Tipologia D.P.I.

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Emetto di protezione
<input checked="" type="checkbox"/> Insetti autocolanti | <input type="checkbox"/> Guanti monouso |
| <input type="checkbox"/> Insetti autocolanti ad adesivo | <input type="checkbox"/> Guanti protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Caffè | <input type="checkbox"/> Guanti di protezione chimica |
| <input type="checkbox"/> Occhiali di protezione | <input type="checkbox"/> Abbigliamento monouso |
| <input type="checkbox"/> Occhiali a mascherina | <input type="checkbox"/> Abbigliamento fuoco e calore |
| <input type="checkbox"/> Visiere e schermi | <input type="checkbox"/> Abbigliamento protezione agenti atmosferici |
| <input type="checkbox"/> Maschere per inalazione | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento alla visibilità |
| <input checked="" type="checkbox"/> Facciali Filtranti monouso | <input checked="" type="checkbox"/> Calzature di sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Semimaschere monouso | <input type="checkbox"/> Silviali |
| <input type="checkbox"/> Maschere pieno facciali | <input type="checkbox"/> Guanti antistatica |
| <input type="checkbox"/> Filtri per semimaschere | <input type="checkbox"/> Filtri per mascherina |
| <input checked="" type="checkbox"/> Guanti antitaglio | <input checked="" type="checkbox"/> Semimaschere riutilizzabili |
| <input type="checkbox"/> Guanti protezione termica (mendo) | <input type="checkbox"/> Guanti protezione meccanica |
| <input type="checkbox"/> Imbracatura | <input type="checkbox"/> Guanti per saldatura |
| <input type="checkbox"/> Dispositivi antiscivolo | <input type="checkbox"/> Cordino di sicurezza |

Obblighi e riferimenti legislativi

Si richiama il lavoratore che in base al Titolo Unico della Sicurezza D.Lgs 81/08 e successive modifiche, egli:

Deve utilizzare i D.P.I., messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nella confezione;

Non deve avere cura dei D.P.I., messi a disposizione;

Non deve apportare modifiche ai suoi filtri;

Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nei D.P.I., messi a disposizione.

Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addestramento sul corretto impiego dei D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Qualora il lavoratore, alla prova approvata dal Dispositivo di Protezione Individuale durante gli orari di lavoro, può incrinare in eventuali sanzioni.

In caso di deterioramento o necessaria sostituzione, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere.

Il lavoratore, è tenuto a consegnare il D.P.I., da sostituire, qualora ne sia approvato, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Il colonnista dichiara di avere ricevuto i D.P.I., sopra indicati e si impegna ad attenersi scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addestramento che gli sono stati impartite all'atto della consegna in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accertazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
06/1/2022

Il lavoratore



Gestionale aziendale



81/2008

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO
di sensi dell'art. 30 del D.Lgs 81/2008 e s.m.l. - attività informatiche

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome Diljan Gogja

Mansioni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori

oggetto Consegna materiale informativo

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 30 D.Lgs. 81/2008) da applicare nel contesto lavorativo ed all'interno della sede si consegna al lavoratore i fogli operativi ed integrativi della formazione assegnata ed da eseguire.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNA AL LAVORATORE

- Richiama generali dell'attività lavorativa
- Attrezzatura
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accertazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
06/1/2022

Il lavoratore



Gestionale aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA
al sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

GOSSA SILVANO

Comunicazione:

da	Datore di lavoro
a	Lavoratori
Oggetto:	Informative per il contenimento del contagio da COVID-19

- Rimanere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicando tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero persistere durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicando tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria;
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicando tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n.6 del 23/02/2020, art. 1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro;
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individuali dell'azienda), garantendo una adeguata areazione;
- Igienizzare adeguatamente le mani;
- Igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerebbe indossare adeguati D.P.I., e mantenere la distanza interpersonale di 1 m;
- Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segnalatica predisposta;
- Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- È necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione maggiorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt;
- In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locale mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Data l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valido le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS, anche nei cantieri;
- Laddove, per la particolare tipologia di impresa o per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ad iniziativa dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL;
- È costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione. In modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

Il Datore di Lavoro	Il lavoratore
<u>FRACO URSIANO</u>	<u>GOSSA SILVANO</u>
<u>GOSSA BEATRICE</u>	<u>GOSSA SILVANO</u>
<u>GOSSA SILVANO</u>	

Accettazione di quanto comunicato :

GoSSa Silvano
 data comunicazione
12/05/2020

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome
Dijian
Cognome
Qosja



gestione sicurtà
In ogni situazione, per la tua azienda

Contenuto:

ARTICOLO 37

AIESiL
Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente



Attestato di Frequenza con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

Aggiornamento Formazione Lavoratori

At sensi dell'art. 37 del DLgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **BALUGANI SEBASTIANO**
Sede: Via Modena n. 46, San Giovanni in Persiceto (BO)

Durata : 6 ore
Periodo : 24-07-2018

conferito a

Dijian Qosja

Nato/a a Albania in data 10/01/1984
Codice Fiscale QSJDJN84A10Z100E

Profilo professionale Socio lavoratore

Monte ore frequentato 6

Reclti Specifici Trattati:

Bologna, 24/07/2018

Il Socio Attuatore e
Responsabile del progetto formativo
IRVANESE SEBASTIANO



Il Presidente
(Antonio Mavesturo)
Antoni Mavesturo

AIESiL - Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente
Via Madonna, 51 - 40122 Bologna - Tel. 051 8594364
segreteria@aiesil.it

Attestato AIESiL n° 00379/2018/Avg-FL

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE BASE PER LAVORATORE

Ai sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO**

BALUGANI

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: 4 ore

Periodo: 19/07/2013, 20/07/2013

Codice ATECO: F41

conferito a

QOSJA DILJAN

nato/a a **LUSHNVE (ALBANIA) il 10/01/1984 - QSDJDN84A10Z100E**

Profilo professionale: OPERAIO - Richi specifici: installati; Modalità formazione: manuale; del cantiere; litereari; Titolari: Chimica, Biologica, Sica, Uomo Gerente, Biotecnico, Ombre
elettrotecnico; Sicurezza in edilizia, Movimenti ripetitivi, Ambiente esplosivo; Attrezzature da lavoro personale; Esplosivo; Cadute dall'alto; Schiacciamento; Radiazioni elettro-

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio attuario e
Responsabile del progetto formativo
(timbro e firma)



Attestato AIESiL n° 1040/13/VI

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORE ALTO RISCHIO

Ai sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO**

BALUGANI

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: 12 ore

Periodo: 19/07/2013, 20/07/2013

Codice ATECO: F41

conferito a

QOSJA DILJAN

nato/a a **LUSHNVE (ALBANIA) il 10/01/1984 - QSDJDN84A10Z100E**

Profilo professionale: OPERAIO - Richi specifici: installati; Modalità formazione: manuale; del cantiere; litereari; Titolari: Chimica, Biologica, Sica, Uomo Gerente, Biotecnico, Ombre
elettrotecnico; Sicurezza in edilizia, Movimenti ripetitivi, Ambiente esplosivo; Attrezzature da lavoro personale; Esplosivo; Cadute dall'alto; Schiacciamento; Radiazioni elettro-

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio attuario e
Responsabile del progetto formativo
(timbro e firma)



Attestato AIESiL n° 1097/13/VI/A

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)



ATTESTATO DI FORMAZIONE

Si attesta che

DILJAN QOSSJA

Nato in Albania il 10/01/1984

ha frequentato (come da indicazioni del D.Lgs 81/2008 e del DPR 177/2011) il corso di formazione con verifica finale di apprendimento, erogato da FAPI Bologna (Federazione Autonoma Piccole Imprese) e da Euroform (organizzazione e docenze).

“ADDETTO A LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI”

Il corso si è svolto in due sedute di quattro ore, nei giorni 11 e 13 Luglio 2017 presso la sede legale ed il magazzino della ditta SOEF via Europa, 18 - Sasso Marconi (Bo), secondo il seguente programma

Il Docente Responsabile
Alessandro Moro

Il Presidente di FAPI Bologna
Virgilio Espagna
FEDERAZIONE AUTONOMA
PICCOLE IMPRESE
Sede di Bologna

I seduta ore 4 in aula

CENNI GENERALI SULLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO
CONCETTO DI AMBIENTE CONFINATO

Il D.P.R. 177/2011

RISCHI ASSOCIATI ALLA PRESENZA DI AGENTI CHIMICI PERICOLOSI IN A.C.

CLASSIFICAZIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

TIPICI DI SOSTANZE (estensori, ossidanti, infiammabili ed esplosive)

Il Lve ed il Lve

Tv-Sid Tv-TvM

VALORI CRITICI PER ALCUNI GAS ESPLOSIVI

LIMITI DI ESPOSIZIONE ALLA TOSSICITÀ DEI GAS

PROCEDURE DI LAVORO

II seduta ore 4 in cantiere

LA MODULISTICA DA COMPIRE

I RILEVATORI E LORO CORRETTO UTILIZZO

ALLARMI IMPOSTATE SUI RILEVATORI

GLI AUTORESPIRATORI

UTILIZZO DEI DPI NECESSARI

UTILIZZO DELLE SPECIFICHE ATTREZZATURE DI LAVORO

UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE DI SOCCORSO

ILLUMINAZIONE E SISTEMI DI COMUNICAZIONE

LA GESTIONE DELLE EMERGENZE

ANALISI DI ALCUNI INCIDENTI REALMENTE ACCADUTI

PROVE PRATICHE

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

DPI DI 3A CATEGORIA ANTICADUTA

Ai sensi dell'Art. 77 comma 5 D.Lgs. 81/08

Organizzato da: STUDIO TECNICO GESTIONE SICUREZZA - GEOM.

SEBASTIANO BALUGANI

Scelto: STUDIO GESTIONE SICUREZZA - VIA MODENA 46 - SAN GIOVANNI IN

PERSICETO (BO)

Durata: 8 ore

Giorno: 15/09/2016

Codice ATECO: F43

conferito a

QOSJA DILJAN

nato/a a ALBANIA il 10/01/1984 - QSDJN84A10Z100E

Profilo professionale: OPERAIO

SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO), 15/09/2016

Il Presidente
Responsabile del corso formativo



Attestato AIESiL n° 0021/16/DPIac

Il Presidente
(Dot. Antonio Malvestuto)

Malvestuto



Studio Archingenio Geom. Sebastiano Balugani

Iscritto All'Albo Esperti in sicurezza sul lavoro Tessera n° 126
Via Beiasi, 17/D - 40011 Anzola dell'Emilia (BO)
Tel. 051/4840799 Cel. 333/5469047
In qualità di docente esterno

Attestato di partecipazione conferito a

QOSJA DILJAN

nato a Lushnje [ALBANIA] il 10.01.1984

Relativamente al corso di FORMAZIONE ed INFORMAZIONE sui rischi inerenti l'attività lavorativa (artt. 36, 37, e 77 D.Lgs. 81/08)

Corso tenuto:

Presso l'aula corsi sita all'incrocio tra via Magenta e via Torresotto civ. 2 Fraz. San Giacomo del Martignone Comune di Anzola dell'Emilia (BO)

Data e orario di svolgimento:

13/09/2011 dalle ore 09,00 alle ore 13,00

Obiettivi:

Conoscere i rischi connessi all'attività lavorativa svolta; saper applicare le idonee misure di prevenzione e protezione necessarie; adottare le corrette procedure di lavoro.

Percorso Formativo:

Definizione generale dei rischi e cenni di valutazione; **VIBRAZIONI** (descrizione, effetti e misure di prevenzione e protezione); **RUMORE** (descrizione, effetti, **DPI** associati, misure di prevenzione e protezione); **RISCHIO CHIMICO** (prodotti usati in edilizia e prodotti utilizzati dall'impresa, procedure di uso, caratteristiche della sostanze e dei preparati, etichettatura, frasi di rischio, tossicità, **DPI** specifici, sostanze cancerogene, schede di sicurezza); **MMC** (effetti della MMC, procedure per la corretta movimentazione, normativa inerente, corrette procedure); **ALCOL E STUPEFACENTI** (ovii e sorveglianza per categorie speciali); **CADUTE DALL'ALTO** (misure di prevenzione protezione ed uso corretto delle scale, procedure per montaggio, uso e smontaggio ponte su ruote) Test di verifica dell'apprendimento.

Il Docente

Geom. Sebastiano Balugani



ATTESTATO DI FREQUENZA

Si attesta che

QOSJA DILJAN

Nato/a a: ALBANIA 10/01/1984

Ha partecipato al corso di formazione

"Sicurezza nei cantieri: percorsi di approfondimento per lavoratori stranieri (Bologna)"
Rif.PA operazione 2009-683/Rer prog.n°5 ediz.n°1

Frequentando 16 ore su un totale complessivo di 16

Il corso, organizzato da Consorzio Formedil Emilia Romagna in collaborazione con IIPLE - Bologna, è stato finanziato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del "Piano straordinario della formazione per la sicurezza" di cui all'Accordo ai sensi dell'art.11, comma 7, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 del 20/11/2008, approvato con DGR con delib. n° 155 del 1/02/2010 e si è svolto presso IIPLE - Via del Gomito, 7 - Bologna dal 28/09/2010 al 29/09/2010

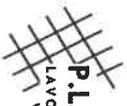
Registrato il 29/09/2010 al n. 2974

Il Direttore Mario Gaiani

Mario Gaiani



Impresa:

**P.L. di Paolo Luciano e C. snc**
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome
Rezart
Cognome
Qosja



Gestione personale

gestiOnsicurezza

Lettera di nomina Addetto Antincendio

DESIGNAZIONE ADDETTO ANTINCENDIO

Egregio Sig. **Rezart Qosja**

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, farmi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale:

Lavoratore incaricato dell'attuazione delle misure ANTINCENDIO presso le zone ove la propria azienda presta servizio, art. 18 comma 1 lettera b) e Identificati in azienda con le modalità previste del medesimo articolo al comma 1 lettera c) in ottemperanza al DM 10/03/98.

Lo svolgimento delle attività che comporta la presente designazione deve avere priorità sullo svolgimento dei suoi attuali compiti e funzioni e dovrà essere svolto conformemente alle istruzioni, formazioni e con i mezzi che le saranno forniti.

Le ricordo che la presente designazione, in base al dettato di legge, non può essere da Lei rifiutata se non per giustificato motivo che dovrà essermi notificato per iscritto.

Bologna, lì 06/12/22

Il Lavoratore


Il Legale Rappresentante


Contenuto:

ARTICOLO 36

gestiOnsicurezza
Io giusto attenzione per la tua azienda

Gestione aziendale

DESIGNAZIONE ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO

Egrogio Sig. Rezziari Cosja

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, fermi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale:

Lavoratore incaricato dell'attuazione delle misure di **PRIMO SOCCORSO** presso le zone ove la propria azienda presta servizio, in riferimento all'art. 18 comma 1 lettera b) e identificato in azienda con la modalità prevista dal medesimo articolo al comma 1 lettera c), riportati secondo quanto previsto dall'art. 45 D.Lgs 81/08 integrato dal 108/09.

Lo svolgimento delle attività che comporta la presente designazione dev'essere prioritario sullo svolgimento dei suoi attuali compiti e funzioni e dovrà essere svolta conformemente alle istruzioni, formazioni e con i mezzi che le saranno forniti.

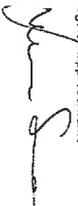
La ricotta che la presente designazione, in base al dettato di legge, non può essere da Lei rifiutata se non per giustificato motivo che dovrà esserne notificato per iscritto.

Bologna, lì 08/12/22

Il Lavoratore



Il legale Rappresentante



DESIGNAZIONE DEL PREPOSTO AZIENDALE

Egrogio Sig. Rezziari Cosja

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, fermi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale:

Lavoratore incaricato dell'attuazione del ruolo da **PREPOSTO art. 2 comma 1 lettera e) D.Lgs 81/08 integrato dal 108/09**, incaricati dell'attuazione di cui all'art. 19 comma 1 e specificatamente forniti come previsto dall'art. 37 comma 7, 7bis e 7ter.

Le ricordiamo che i suoi obblighi sono quelli previsti dall'art. 19 comma 1 del suddetto decreto di seguito riportati:

- a) Sorvegliare e vigilare sulle osservanze dei pericoli dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevanza di non conformità comportamentali in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro o di difetti di tali mezzi di protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza, interrompere e limitare il lavoro e informare il superiore di grado;
- b) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni scendano alle zone che il preposto per un rischio grave e specifico;
- c) Richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) Assisterli, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiederlo ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed imminente;
- f) Segnalare temporaneamente al datore di lavoro o al dirigente sia la deficienza dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verificano durante il lavoro, dalle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- f.43) In caso di rilevazione di deficienza dei mezzi e delle attrezzature di lavoro o di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, esecuzionale, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare temporaneamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;
- g) Frequante e appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

Bologna, lì 08/12/22

Il Lavoratore



Il legale Rappresentante



COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILU AZIENDALI - ORGANIGRAMMA

al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività industriale

Azienda:

Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Rezati Cosja

Mansioni/ M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori

oggetto Comunicazione nominativi figure estendidi - in r.l. al A.L.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAVORATORI Luciano Paolo, Adina Auni Bahin, Julian Bogashiu, Dilian Cosja, Rezati Cosja, Karlon Osae	DATORE DI LAVORO Luciano Paolo	R.S.P.P. Geom. Sebastiano Balujani	A.S.P.P. Non nominato	MEDICO COMPETENTE Doc. Giuseppe Masiquti
R.L.S. /T. Vincenzo Cichinola - I.P.U.E Bodijana	ADDETTI ANTINCENDIO Luciano Paolo, Julian Bogashiu, Rezati Cosja	ADDETTI PRIMO SOCCORSO Luciano Paolo, Julian Bogashiu, Rezati Cosja	PREPOSTI Luciano Paolo, Julian Bogashiu, Rezati Cosja	
	PERSONALE IN FORZE Vedi elenco personale			

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione

06/12/22

Il lavoratore



Gestionale aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività industriale

Azienda:

Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Rezati Cosja

Mansioni/ M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori

oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

La inferiamo che dal 1 dicembre 2026, in ottemperanza alla L. 246/2005 (testo della legge n. 132/2007, del D. Lgs 81/2008 e s.m.i. e della legge n. 198 del 20/02/2010) lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore, l'Indirizzo del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto/ subappalto la relativa autorizzazione.

La inferiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 61,42 ad Euro 363,50 qualora, in caso di ispezione da parte degli Ispettorati del Lavoro, vengesse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.

E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e sigillata e immediatamente all'annullazione del personale eventi quali furto, smarrimento o deterioramento, in maniera che si possa provvedere alla sua sostituzione.

Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dallo scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.

La inferiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera di riconoscimento.

Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distinti saluti.

Firma del lavoratore per integrale accettazione e per riconferma della presenza in dall'Allegata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione

06/12/22

Il lavoratore



Gestionale aziendale

RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

Aziende:
 Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Rezzari Giosia

Mansioni M2

Comunicazione:

da Direzione di lavoro
 a Lavoratori

oggetto Retrolego periodico consegne DPI
 Tipologia D.P.I.

Tipologia D.P.I.

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Elemento di protezione | <input type="checkbox"/> Quanti monouso |
| <input checked="" type="checkbox"/> Inserti auricolari | <input type="checkbox"/> Quanti protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Inserti auricolari ad archetto | <input type="checkbox"/> Quanti di protezione chimica |
| <input type="checkbox"/> Cuffie | <input type="checkbox"/> Abbigliamento monouso |
| <input type="checkbox"/> Occhiali di protezione | <input type="checkbox"/> Abbigliamento fuoco e calore |
| <input type="checkbox"/> Occhiali a maschera | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento protezione agenti atmosferici |
| <input type="checkbox"/> Visiera e schermi | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento alla visibilità |
| <input type="checkbox"/> Maschere per saldatura | <input checked="" type="checkbox"/> Calzature di sicurezza |
| <input checked="" type="checkbox"/> Facciali Filtranti monouso | <input type="checkbox"/> Stivali |
| <input type="checkbox"/> Semimaschere monouso | <input type="checkbox"/> Quanti anticorrosione |
| <input type="checkbox"/> Maschere pieno facciali | <input type="checkbox"/> Filtri per maschere |
| <input type="checkbox"/> Filtri per semimaschere | <input type="checkbox"/> Semimaschere utilizzabili |
| <input checked="" type="checkbox"/> Quanti antigiallo | <input checked="" type="checkbox"/> Quanti protezione meccanica |
| <input type="checkbox"/> Quanti protezione termica (fondo) | <input type="checkbox"/> Quanti per saldatura |
| <input type="checkbox"/> Imbracatura | <input type="checkbox"/> Corde di sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Dispositivi metallici | <input type="checkbox"/> Corde di sicurezza |

Controlli e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Titolo Unico della Sicurezza D.Lgs 81/08 e successive modifiche, egli deve utilizzare i D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nella confezione. Deve avere cura del D.P.I. messi a disposizione. Non deve apportare modifiche di sua iniziativa. Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o infortunio rilevato nel D.P.I. messi a disposizione. Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazioni e nei casi previsti addeatamente sul campo impiego del D.P.I.

Ripetimento inferiore sull'utilizzo

Quando il lavoratore, sia tenuto provvisto dei Dispositivi di Protezione Individuali durante gli orari di lavoro, può incorrere in eventuali sanzioni. In caso di sottileggiamento e/o mancanza soddisfazione, per qualsiasi motivo di lavoro, potrà richiedere un nuovo D.P.I., sostitutivo, al responsabile di cantiere. Il lavoratore, è tenuto a consegnare il D.P.I. da sostituirlo, qualora ne sia provvisto, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto i D.P.I. sopra indicati e si impegna ad attenersi scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addeatamente che gli sono state impartite all'atto della consegna in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 08/12/22

Il lavoratore

Cesario ziondi



P.S. 1101.P

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informative

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Rezzari Giosia

Mansioni M2

Comunicazione:

da Direzione di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Consegna materiale informativo

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda in norme di salute e sicurezza (art. 36 D.Lgs.81/2008) da applicarsi nel contesto lavorativo ed all'interno della sede si consegna al lavoratore i fogli sparsi ed ad integrazione della formazione erogata ed da esempio.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNA AL LAVORATORE

- Rischi generici dell'attività lavorativa
- Attrezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 08/12/22

Il lavoratore

Cesario ziondi

COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOOLICHE
 ai sensi dell'art.38 del D.lgs 81/2008 e s.m.i. - diffinizione Informative

Azienda: Regione Sicilie P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

P.IVA 0

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Rezzi Ruggia

Materiale M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro

a Lavoratori

oggetto Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche

Circolare informativa circa il divieto cognome di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.

Valida in data 30 marzo 2021, n.125. Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol-correlati, in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell'articolo 1 "Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute del lavoratore", considerato che tale il personale che accede al cantiere è considerato sottoposto al pericolo ed alle conseguenze del consumo di bevande alcoliche, per motivi inerenti al rischio di caduta dall'alto e parti in esso è sancito l'obbligo della guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida (art. 6, c. 2, Doppia E, sono con la presenza a

VETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOOLICHE E SUPERALCOOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro, Tale divieto da intendersi esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro eccede occasionalmente alle aree di cantiere o, a titolo esemplificativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.

Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato e che i preposti di cantiere (direttori tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore



Cesiliorale azienda

COMUNICAZIONE INTERNA
 ai sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

ROSSA REZZARZ

Comunicazione:

da Datore di lavoro

a Lavoratori

Oggetto: Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19

- Rimaniere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero pervenire durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria.
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n. 6 del 23/02/2020, art. 1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro;
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Foccioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individuiati dall'azienda), garantendo una adeguata areazione; igienizzare adeguatamente le mani;
- Igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione delle tabelle di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m; Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segneria predisposti;
- Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- E' necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt;
- In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione dei COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locali mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Date l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS, anche nei cantieri;
- Laddove, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ad iniziativa dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL;
- E' costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

II	ROSSO LUCIANO	II	
II	QOSJA REZART	II	
II	QOSJA BILJAN	II	
II		II	

Accettazione di quanto comunicato :

Il Datore di Lavoro
Yvan Sae

Il lavoratore
Qosja Rezart

data comunicazione
12/01/2020

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome: **Rezart**
Cognome: **Qosja**



Contenuto:
ARTICOLO 37



gestione**sicurezza**
la giusta attenzione per la tua azienda

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORE ALTO RISCHIO

Ai sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO**

BALUGANI

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: 12 ore

Periodo: 19/07/2013, 20/07/2013

Codice ATECO: F41

conferito a

QOSJA REZART

nato/a a **LUSHNVE (ALBANIA) il 08/08/1987 - QSJRRRT87M08Z100W**

Parte professionale: 0793310 - Rischi specifici inerenti: Rischio scivolamento/manovre dei carichi, Rumore, Vibrazioni, Chimico, Biologico, Stress lavoro forzato, Baricchi, Onirici, elettromagnetici, Scrittura in edilizia, Movimentazione ripetitiva, Attrezzature da lavoro generiche, Elettrodom. Cadute dall'alto, Saldatura, Utilizzazioni edilizie

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio attuttore e
Responsabile del progetto formativo
(timbro e firma)



Attestato AIESiL n° 1096/13/PA

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)



ENTE NAZIONALE NAZIONALE ITALIANO
ENBITAL

F.I.L.L.P.
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI E ESPERTI

ATTESTATO

Il Sig.

Rezart Qosja

Nato a Albania, Albania, il 08/08/1987 C.F. QSJRRRT87M08Z100W

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferrallo

Ha partecipato con profilo al corso di formazione:

**CORSO AGGIORNAMENTO LAVORI IN QUOTA E DPI DI III°
CATEGORIA**

ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 artt. 76 e 77 e s.m.i., valido ai fini dell'aggiornamento per Dirigenti, Preposti, Lavoratori, DL SPP, CSP/CSE ai sensi dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16

Corso svolto presso le seguenti sedi: "via Albert Einstein 22 B/C San Giovanni in Persiceto" nelle seguenti giornate: il 13/04/2021 dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 4.0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e IORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL), Protocollo autorizzazioni: AUTH2021_0413093433 del 13/04/2021

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL

Il Presidente
Sebastiano Balugani



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO

OPN ATTO
Sebastiano Balugani

ONE GEOMETRA ALBUANI SEBASTIANO

Il Legale Rappresentante
SEBASTIANO BALUGANI

Il Direttore Generale
Dott. Fabrizio D'Osilio

**SICUREZZA
GESTIONE**

Prot.CERT12021_1_04231023613577 Attestato n. 204 del 23/04/2021 - ONE OPN ENBITAL n. 354

Verifica il tuo attestato su www.my/enr.it o attraverso il QRcode



ATTESTATO DI Rezart Qosja - Protocollo CERT2021_04231823613577 del

23/04/2021

Programma del corso

MODULO TEORICO (2 ore)

- Lavoro in quota e pericolo di caduta
- Il rischio di caduta dall'alto e cenni sulla valutazione del rischio
- Prevenzione e protezione del rischio di caduta dall'alto
- Cenni sulla normativa di riferimento vigente
- Cenni sull'arresto in sicurezza della caduta dall'alto
- Obblighi dei lavoratori nell'uso del DPI
- Caratteristiche dei DPI per la protezione delle cadute dall'alto
- Durata, manutenzione e conservazione dei DPI oggetto della formazione
- Sistemi di protezione: posizionamento, allenamento e anticaduta
- Continuità di protezione in quota e doppia protezione
- Cenni ai sistemi di accesso e posizionamento con funi
- Il punto di ancoraggio sicuro e i sistemi di ancoraggio
- Uso e limitazioni di utilizzo del DPI oggetto della formazione
- Tirante d'aria nei sistemi anticaduta e fattore di caduta

MODULO PRATICO

- Illustrazione dei DPI oggetto della formazione
- Equipaggiamento corretto del DPI oggetto della formazione
- Collegamento corretto del DPI oggetto della formazione
- Posizionamento in appoggio su struttura verticale
- Accesso e posizionamento su scala semplice
- Accessi verticali e orizzontali con doppio cordino anticaduta
- Uso di ancoraggi portatili in fattucola e di linea di ancoraggio orizzontale
- Soccorso dell'operatore in quota

VERIFICA FINALE

SECUREZZA
GESTIONE



Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

DPI DI 3.A CATEGORIA ANTICADUTA

Ai sensi dell'Art. 77 comma 5 D.Lgs 81/08

Organizzato da: STUDIO TECNICO GESTIONE SICUREZZA - GEOM.

SEBASTIANO BALUGANI

Sede: STUDIO GESTIONE SICUREZZA - VIA MODEVA 46 - SAN GIOVANNI IN

PERSICETO (BO)

Durata: 8 ore

Giorno: 15/02/2016

Codice ATECO: F43

conferito a

QOSJA REZART

nato/a a ALBANIA il 08/08/1987 - QSIRRT87M08Z100W

Profilo professionale: OPERAIO

SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO), 15/02/2016

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione



Attestato AIESil n° 002216/DPla

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvesturo)

Malvesturo



Studio Archingenio
Geom. Sebastiano Balugani
Iscritto All'Albo Esperti in sicurezza sul lavoro Tessera n° 126
Via Bealesi, 17/D - 40011 Anzola dell'Emilia (BO)
Tel. 051/4840799 Cel. 333/5489047
In qualità di docente esterno

AIESiL
Associazione Italiana Imprese
Esperte in Sicurezza sul Lavoro

Attestato di partecipazione conferito a

QOSJA REZART

nato a Lushnje (ALBANIA) il 08.08.1987

Relativamente al corso di FORMAZIONE ed INFORMAZIONE sui rischi inerenti l'attività lavorativa (artt. 36, 37, e 77 D.Lgs. 81/08)

Corso tenuto:

Presso l'aula corsi sita all'incrocio tra via Magenta e via Torresotto civ. 2 Fraz. San Giacomo del Martignone Comune di Anzola dell'Emilia (BO)

Data e orario di svolgimento:

13/09/2011 dalle ore 09,00 alle ore 13,00

Obiettivi:

Conoscere i rischi connessi all'attività lavorativa svolta; saper applicare le idonee misure di prevenzione e protezione necessarie; adottare le corrette procedure di lavoro.

Percorso Formativo:

Definizione generale dei rischi e cenni di valutazione; **VIBRAZIONI** (descrizione, effetti e misure di prevenzione e protezione); **RUMORE** (descrizione, effetti, **DPI** associati, misure di prevenzione e protezione); **RISCHIO CHIMICO** (prodotti usati in edilizia e prodotti utilizzati dall'impresa, procedure di uso, caratteristiche della sostanze e dei preparati, etichettatura, frasi di rischio, tossicità, DPI specifici, sostanze cancerogene, schede di sicurezza); **MMC** (effetti della MMC, procedure per la corretta movimentazione, normativa inerente, corrette procedure); **ALCOL E STUPEFACENTI** (divieti e sorveglianza per categorie speciali); **CADUTE DALL'ALTO** (misure di prevenzione protezione ed uso corretto delle scale, procedure per montaggio, uso e smontaggio ponte su ruote) Test di verifica dell'apprendimento.

Il Docente

Geom. Sebastiano Balugani



FORMART
Laboratorio di conoscenze

Oggetto: attestazione frequenza percorso formativo tramite Form.Art. dell'apprendista QOSJA REZART

Con la presente FORMART SCARL dichiara che l'apprendista QOSJA REZART, assunta in data 25/03/2008 presso l'azienda I CARPENTIERI SNC DI PAOLO LUCIANO E C., con numero di modulo 449498 e numero di voucher 87152/2009, in ottemperanza alla normativa prevista in materia di apprendistato (Legge 276/2003), ha frequentato 120 ore sulle 120 ore totali previste per la 1° annualità del percorso di formazione relativo alla qualifica regionale di CARPENTIERE (Cod. 810). Il suddetto apprendista ha nel dettaglio svolto le seguenti ore:

Riepilogo ore frequentate :

ID UF	Titolo dell'unità formativa	Ore previste	Ore realizzate
810-1	L'ALLESTIMENTO DEL CANTIERE	24	24
810-2	ORGANIZZAZIONE ED ECONOMIA, RAPPORTO DI LAVORO, IGIENE E SICUREZZA	24	24
810-3	TRACCIAMENTO DELL'OPERA EDILE	24	24
810-4	INTERPRETARE IL DISEGNO TECNICO	24	24
810-5	OPERE DI CARPENTERIA STRUTTURALE	24	24
Totale ore		120	120

Responsabile sede Form.Art.

FORMART
Soc. Cons. a.r.l.
Via Roma, 3
Castel Maggiore (BO)
P. IVA 04210000379

Form.Art. Soc. Cons. a.r.l. - Formazione per l'Impresa - Confindustria Emilia-Romagna - FederImprese
Sede legale ed Amministrativa: Via Roma, 3 - 40013 Castel Maggiore (BO) - T. 051.70.94.81 - F. 051.70.57.67

ATTESTATO DI FREQUENZA

CON VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO ED ESERCITAZIONE PRATICA
Ai sensi del D.Lgs 81/2008 e D.M. 10 Marzo 1998



CONTENUTI:

PARTE TEORICA

1) L'incendio e la prevenzione incendi (2 ore).

- Principi sulla combustione e l'incendio;
- le sostanze estinguenti;
- triangolo della combustione;
- le principali cause di un incendio;
- rischi alle persone in caso di incendio;
- principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (3 ore).

- Le principali misure di protezione contro gli incendi;
- vie di esodo;
- procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme;
- procedure per l'evacuazione;
- rapporti con i vigili del fuoco;
- attrezzature ed impianti di estinzione;
- sistemi di allarme;
- segnaletica di sicurezza;
- illuminazione di emergenza.

PARTE PRATICA:

3) Esercitazioni pratiche (3 ore)

- Presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
- presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nastri e idranti.

San Giovanni in Persiceto li 08/09/2021

ADDETTI AL SERVIZIO DI ANTINCENDIO ED EVACUAZIONE IN ATTIVITÀ A RISCHIO MEDIO

DURATA: 8 ore

SVOLTO NEL GIORNO: 07 Settembre 2021 dalle ore 08:30 alle ore 17:30

PRESSO SEDE: Gestione sicurezza via A. Einstein 22 b/c San Giovanni in Persiceto (BO)

RILASCIATO A

QOSJA REZART

NATO IN ALBANIA IL 08/08/1987 C.F. QSJRR87M08Z100W

Responsabile del progetto formativo
e docente del corso
Geom. Andrea Nanni

Impresa:



Lavoratore:

Nome

Cognome

**Kastriot
Qose**



gestionesicurezza

lo guida attenzione per la tua azienda

Contenuto:
ARTICOLO 36

COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA
al sensi dell'art.36 del DLgs 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Azienda:
Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. Snc.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome Kastriot Qose

Marstoni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto: Comunicazione nominativi figure aziendali - In.ril. al Art. 36 del DLgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAVORATORI

Luciano Paolo, Adrian Avni Barina, Julian
Bogaviti, Dorian Qosja, Rezart Qosja,
Kastriot Qose

DATORE DI LAVORO

Luciano Paolo

R.L.S. I.T.

Vincenzo Quicchia - IRI/LE
Bolognini

R.S.P.P.

Gianni Sabaletto
Balogani

A.S.P.P.

Non nominato

MEDICO COMPETENTE

Dott. Giuseppe Valguzzi

ADDETTI ANTINCENDIO

Luciano Paolo, Julian Bogaviti, Rezart
Qosja

ADDETTI PRIMO SOCCORSO

Luciano Paolo, Julian Bogaviti, Rezart
Qosja

PREFERISTI

Luciano Paolo, Julian Bogaviti, Rezart Qosja

PERSONALE IN FORZE

Vedi elenco personale

Ad esortazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Azienda:
 Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Kastriot Qese Mansioni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modello di utilizzo

La informiamo che dal 1 ottobre 2015, in conformità alla L. 249/2015 entrata in vigore il 12/2/2017 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e della legge n. 199 del 20/9/2010 (articolato di adeguamento del sistema di vigilanza) in vigore di seguito, vennero esporsi apposita tessera di riconoscimento, con relativi foglietti, concernente le generalità del lavoratore, l'indicazione del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto, subappalto la relativa autorizzazione.

La informiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 61,42 ad Euro 363,56 qualora, in caso di ispezione da parte degli Ispettor del Lavoro, venisse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento con la stessa non esposta.

E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministrazione del personale eventi quali furto, smarrimento o deterioramento, in modo che si possa provvedere alla sua sostituzione.

Il modello puntuale ed aggiornato di quanto sopra, che ad esportare il rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dello scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.

La invitiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera di riconoscimento.

Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distingui saluti.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 06/11/2022

Il lavoratore


Gestionale aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOLICHE

al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Azienda:
 Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Kastriot Qese Mansioni M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche

Chiedere informazioni circa il divieto cognate di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.

Via la Legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, l'azienda come dall'allegato 1 "Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei lavoratori", considerando che nella il personale che svolge al cantiere è considerato soggetto all'edilizia ed alle costruzioni ed è può trovarsi esposto, per motivi lavorativi, al rischio di caduta dall'alto e parte di esso è anche sottoposto allo guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D,oppure E, sono con la presente a

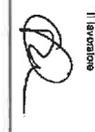
VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendersi esteso anche al personale lavorativo amministrativo che per motivi di lavoro occorre occasionalmente alle prese al cantiere e, a titolo cautelativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.

Si specifica che tale divieto verrà applicato immediatamente e che i preposti di cantiere (ed altri tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 06/11/2022

Il lavoratore


Gestionale aziendale

RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore: Nome e Cognome Kastriot Qose

Mansioni/ M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro a Lavoratori
 oggetto Rintegro periodico consegna DPI

Tipologia D.P.I.

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Elmetto di protezione | <input type="checkbox"/> Guanti monouso |
| <input checked="" type="checkbox"/> Insesti auricolari | <input type="checkbox"/> Guanti protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Insesti antiscalfi ad anello | <input type="checkbox"/> Guanti di protezione chimica |
| <input type="checkbox"/> Carlini | <input type="checkbox"/> Abbigliamento monouso |
| <input type="checkbox"/> Occhiali di protezione | <input type="checkbox"/> Abbigliamento fuoco e calore |
| <input type="checkbox"/> Occhiali a maschietta | <input type="checkbox"/> Abbigliamento protezione agenti atmosferici |
| <input type="checkbox"/> Visiere e schermi | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento alta visibilità |
| <input type="checkbox"/> Maschere per saldatura | <input checked="" type="checkbox"/> Carzatura di sicurezza |
| <input checked="" type="checkbox"/> Facciali Filtranti monouso | <input type="checkbox"/> Siluri |
| <input type="checkbox"/> Santrascore monouso | <input type="checkbox"/> Guanti antiscivolo |
| <input type="checkbox"/> Maschere piani facciali | <input type="checkbox"/> Filtri per maschere |
| <input type="checkbox"/> Filtri per semimacchine | <input type="checkbox"/> Ammassatore riutilizzabili |
| <input checked="" type="checkbox"/> Guanti antitaglio | <input type="checkbox"/> Guanti protezione meccanica |
| <input type="checkbox"/> Guanti protezione termica (freddo) | <input type="checkbox"/> Guanti per saldatura |
| <input type="checkbox"/> Imbracatura | <input type="checkbox"/> Cordino di sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Dispositivi auricolari | |

Obblighi e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Titolo Unico della Sicurezza D.Lgs 81/08 e successive modifiche, egli deve utilizzare i D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nelle cartelle. Deve essere curata del D.P.I. messi a disposizione. Non deve apportare modifiche di sua iniziativa. Deve sottoporli immediatamente al preposto qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nel D.P.I. messi a disposizione. Deve sottoporli ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addestando sul corretto impiego del D.P.I.

Regolamento Interno sull'edilizia

Qualora il lavoratore, sia lavoro provvisorio del Dispositivi di Protezione Individuali durante gli orari di lavoro, può incorrere in eventuali sanzioni. In caso di danneggiamento o/o mancanza sostituzione, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere. Il lavoratore, a banda e consegna il D.P.I. da sostituire, qualora ne sia sprovvisto, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Rapporto Inventario sull'edilizia

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto i D.P.I. sopra indicati e si impegna ad attenersi scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e manutenzione che gli sono state impartite all'atto della consegna in conformità alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 08/12/22

Il lavoratore

Cesariole aziendale

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Identificazione lavoratore: Nome e Cognome Kastriot Qose

Mansioni/ M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro a Lavoratori
 oggetto Consegna materiale informativo

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.Lgs.81/2008) da applicare nel contesto lavorativo ed all'interno della sede si consegna al lavoratore (oggi operatore) ed integrazione della formazione assegnata ed da eseguirle.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNA AL LAVORATORE

- Rischi generici dell'attività lavorativa
- Attrezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 08/12/22

Il lavoratore

Cesariole aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA
ai sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

ROSE KASTORIOT

Comunicazione:

da Datore di lavoro

a Lavoratori

Oggetto: Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19

- Rimanere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicare tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero persistere durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicare tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria;
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicare tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Ril. Decreto legge n.6 del 23/02/2020 art. 1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro;
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individui dall'azienda), garantendo una adeguata areazione; igienizzare adeguatamente le mani;
- Igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dall'anagrafica di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m;
- Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segnaletica predisposta;
- Sono scagiate tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- È necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt;
- In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà allenarsi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locali mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Date l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole di regolamentazione con la partecipazione della rappresentanza sindacale aziendale e del RLS, anche nei cantieri;
- L'adone, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ad iniziativa dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL;
- È costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

II	<i>PAOLO LUCARE</i>	II	<i>MAURO SIO</i>
II	<i>ROSARIA PASARIS</i>	II	
II	<i>ROSARIA DOLYAN</i>	II	
II		II	
II		II	

Accettazione di quanto comunicato:

Il Datore di Lavoro

Maria S...

Il lavoratore

Rose Kastriot
data comunicazione
11/05/2020

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome
Cognome

**Kastriot
Qose**



gestione personale
la giusta attenzione per la tua azienda

Contenuto:

ARTICOLO 37

AIESil
Associazione Italiana Imprese Esperte
In Sicurezza sul Lavoro e Ambiente



Attestato di Frequenza
con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per
Aggiornamento Formazione Lavoratori

Al sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/1/2011

Organizzato da: **BALUGANI SEBASTIANO**
Sede: Via Modena n. 46, San Giovanni In Persiceto (BO)
Durata : 6 ore
Periodo : 24-07-2018

conferito a

Kastriot Qose

Nato/a a Albania in data 29/05/1972
Codice Fiscale OSOKTR72E292Z100X

Profilo professionale Socio lavoratore

Monte ore frequentato 6

Rischi Specifici Trattati :

Bologna, 24/07/2018

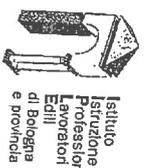
Il Socio Attuatore e
Responsabile del Progetto Formativo
SEBASTIANO BALUGANI
GEO. (SEN. ITALIANO)



Il Presidente
(Antonio Malvestuto)
Malvestuto

AIESil - Associazione Italiana Imprese Esperte
In Sicurezza sul Lavoro e Ambiente
Via Marconi, 51 - 40122 Bologna - Tel 051 6594364
sgreteria@aiesil.it

Attestato AIESil, n° 364/2018/A/19/FL



IRPEL E' UN ENTE
CON SISTEMA QUALITA'
CERTIFICATO DA DNV
UNI EN ISO 9001/2000
PER PROGETTAZIONE
ED EROGAZIONE
DI SERVIZI FORMATIVI
A CATALOGO E SU
COMMESSA



ATTESTATO DI FREQUENZA AL CORSO

SICUREZZA E SALUTE PER

DIPENDENTI

D. LGS 81/2008 e s.m.i. - 8 ore

QOSE KASTRIOT

ALBANIA 29.05.1972

Ed. 14 svoltosi il 14 Maggio 2010
Rilasciato al Partecipante

Per n. 8 ore su un totale di 8 ore
ENTE O STRUTTURA FORMATIVA
Istruzione Professionale Lavoratori Edili della Provincia di Bologna

Sede: Via del Gomito 7 - 40127 Bologna

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO
(in applicazione degli art.36 e 37 del D.lgs.81/08 e dei vigenti CCNL).

Presentazione del corso e delle metodologie;
Test d'ingresso sulla percezione del rischio edile
Rischio caduta dall'alto (ore 3)

I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;
importanza del fattore umano per la prevenzione; informazione e formazione per la sicurezza;
la sicurezza delle opere provvisorie (ponteggi, parapeti, imatvolati, passerelle,
ponti di servizio, ponti su cavalletti, ponti su ruote a torre ecc...); abbigliamento e DPI.

Rischio nell'esecuzione degli scavi (ore 2)
I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;
abbigliamento e D.P.I. di protezione individuale; principi generali della segnaletica di sicurezza; le
principali macchine ed attrezzature di cantiere.

Rischio elettrico (ore 2)
I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;
abbigliamento e D.P.I.; principi base di elettricità.

Igiene del lavoro (ore 1)
I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;
abbigliamento e D.P.I.; i principali agenti cancerogeni, fisici, chimici e biologici caratteristici dei cantieri.
Questionario di auto-valutazione dell' apprendimento

registrato il 1803/2010
Al n 1646 / Bo

Il Direttore
Mario Ganani



ENBITAL
ORGANISMO NAZIONALE
PER LA SICUREZZA
E SALUTE
NELLE ATTIVITA' DI
LAVORO

F.I.L.P.
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI E PROFESSIONISTI

ATTESTATO

Il Sig.
Kastriot Qose
Nato a Albania, Albania, il 29/05/1972 C.F. QSOKTR72E29Z100X

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferrallo

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO DI FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO LAVORI IN QUOTA CON USO DI DPI DI 3° CAT.

ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 artt. 76 e 77 e s.m.i., valido ai fini dell'aggiornamento per
Dirigenti, Preposti, Lavoratori, DL SPP, CSP/CSE ai sensi dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni
del 7/7/16

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22 B/C San Giovanni in Persiceto" nelle seguenti
giornate: il 14/04/2021 dalle 08:30:00 alle 12:30:00, dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 8.0 su 8 ore
previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e ORGANISMO
PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTH2021_0401163023
del 01/04/2021

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento
della materia.

OPN ENBITAL
Il Presidente
Dott. Stefano Dosilio



**IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO**
Sebastiano Balugani

ENBITAL
Il Direttore Generale
Dott. Stefano Dosilio



COE GEOMETRA BALUGANI SEBASTIANO
Il Legale Hauresemaque
SEBASTIANO BALUGANI



PROL.CERT12021_051103301023613352 Attestato n. 26 del 1/05/2021 - COE OPN ENBITAL n. 354
Verifica il tuo allegato su www.myfiscan.it o attraverso il QRCode

ATTESTATO DI Kashtot Gose - Protocollo

CERT2021_051103301823613352 del 11/05/2021

Programma del corso

MODULO TEORICO

- Titolo IV D. Lgs. 81/08, come modificato e integrato dal D. Lgs. 106/09;
- Capo II - Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni e nei lavori in quota, campo di applicazione, disposizioni di carattere generale;
- Caduta dall'alto: Analisi dei rischi, prevenzione e protezione;
- Doveri del datore di lavoro e del lavoratore in merito ai DPI;
- Differenze tra salto e caduta;
- Calcolo teorico: 2000 daN / 600 daN- Obiettivo: restare sempre sotto 600 daN;
- Evitare la caduta con l'utilizzo del DPI
- I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
- Individuazione dei sistemi anticaduta più corretti ed adeguati in funzione del tipo di lavoro da eseguire;
- Sistemi anti-caduta con dispositivi e linee di ancoraggio a Norma UNI EN795 - UNI 11578
- Elementi di collegamento: Anticaduta a cavo, a rotola, a corda;
- Imbragature: da lavoro e di sicurezza
- Connettori;
- Cordini;
- Imbracatura.

MODULO PRATICO

- Illustrazione del corretto utilizzo del DPI
- Prove di imbragatura, regolazioni, vestizione;
- Verifica del DPI e loro uso specifico in funzione dei modelli;
- Illustrazione corretta modalità di salita/discesa da strutture di carpenteria e scale: movimenti, soste, appoggi, appigli, distribuzione dello sforzo, aspetti psicologici;
- Ancoraggi sulla struttura: verticale, orizzontale, obliqua utilizzando ancoraggi in Cat. B
- Utilizzo del cordino doppio;
- Utilizzo sistemi di posizionamento;
- Utilizzo anti-caduta su supporto flessibile;
- Utilizzo attivatore a nastro;
- Utilizzo ancoraggi temporanei in cat. B (feticce d'ancoraggio),
- Realizzazione dei nodi principali.

VERIFICA FINALE

Impresa:



Lavoratore:

Nome
Cognome

**Jurgen
Docl**



gestionesicurezza
la qualità dell'assistenza per la tua azienda

Contenuto:

ARTICOLO 36

COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA

ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività in itinere

Azienda:

Regione Sicilie P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Jurgen Docl

Matricola M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro

o Lavoratori

oggetto Comunicazioni nominativi figure aziendali - in rif. al Art. 36 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAVORATORI Luciano Paolo, Adrian Amani Barfin, Julian Bogdanu, Dilian Oqsja, Razari Oqsja, Karilda Oqsja	DATORE DI LAVORO Luciano Paolo	MEDICO COMPETENTE Dott. Giuseppe Malagoli
R.L.S. / IT Vincenzo Ciuchela - IRELE Baldigine	R.S.P.P. Caroli, Sebastiano Baltugian	A.S.P.P. Non nominato
ADDETTI ANTINCENDIO Luciano Paolo, Julian Bogdanu, Razari Oqsja	ADDETTI PRIMO SOCCORSO Luciano Paolo, Julian Bogdanu, Razari Oqsja	PREPOSTI Luciano Paolo, Julian Bogdanu, Razari Oqsja
PERSONALE IN FORZE Vedi elenco personale		

Ad esecuzione di quanto comunicato:

Data comunicazione

08/12/22

Il lavoratore

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO
di sensi dell'art.36 del D.Lgs.81/2008 e s.m.i. - attività lavorativa

Azienda:
 Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.
 Indirizzo lavoratore:
 Nome e Cognome Jürgen Doel

Marionetti M2

Comunicazione:
 da Datore di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

La informiamo che dal 1 ottobre 2008, in ottemperanza alla L. 248/2008 esteso dalla Legge n. 132/2007 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dalla Legge n. 156 del 2008/2010 i lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono essere equiparati tessera di riconoscimento, con modalità di rilascio e validità.

La informiamo che la legge prevede una struttura amministrativa, a suo carico, variegata da Euro 61,42 ed Euro 398,56 qualora, in caso di ispezione da parte degli ispettori del Lavoro, venisse trovato provvisorio della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.

E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministrazione del personale eventi quali furto, smarrimento o deterioramento. In merito che si possa procedere alla sua sostituzione.

Il marchio personale e l'adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere validato dallo scrivente come comportamento esente di carattere disciplinare.

La inviamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera di riconoscimento.

Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Diretti esuli.

Firma del lavoratore per integrale accettazione e per ricevuta della presente e dell'allegata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione 06/12/22 Il lavoratore



Cesionario aziendale

RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

Azienda:
 Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano
 Indirizzo lavoratore:
 Nome e Cognome Jürgen Doel

Marionetti M2

Comunicazione:
 da Datore di lavoro
 a Lavoratori
 oggetto Ricevuta periodica consegna DPI

Tipologia D.P.I.

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Emetto di protezione | <input type="checkbox"/> Guanti monouso |
| <input checked="" type="checkbox"/> Maschi anticaduta | <input type="checkbox"/> Guanti protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Impari antiscivolo ad anello | <input type="checkbox"/> Guanti di protezione chimica |
| <input type="checkbox"/> Cinture | <input type="checkbox"/> Abbigliamento monouso |
| <input type="checkbox"/> Occhiali di protezione | <input type="checkbox"/> Abbigliamento fucce e cariche |
| <input type="checkbox"/> Occhiali a mascherina | <input type="checkbox"/> Abbigliamento protezione agenti atmosferici |
| <input type="checkbox"/> Visiere e sciami | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento alto visibilità |
| <input type="checkbox"/> Maschere per saldatura | <input checked="" type="checkbox"/> Cinture di sicurezza |
| <input checked="" type="checkbox"/> Fasciali Filigrati monouso | <input type="checkbox"/> Stivali |
| <input type="checkbox"/> Semimaschere monouso | <input type="checkbox"/> Guanti anticorrosione |
| <input type="checkbox"/> Maschere pieno facciale | <input type="checkbox"/> Filtri per maschere |
| <input type="checkbox"/> Filtri per semimaschere | <input type="checkbox"/> Semimaschere filtrizzabili |
| <input checked="" type="checkbox"/> Guanti antitaglio | <input checked="" type="checkbox"/> Guanti protezione meccanica |
| <input type="checkbox"/> Guanti protezione termica (freddo) | <input type="checkbox"/> Guanti per saldatura |
| <input type="checkbox"/> Intercostole | <input type="checkbox"/> Cordini di sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Dispositivi antiscivolo | |

Obblighi e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Titolo Lavoro della Sicurezza D.Lgs.81/08 e successive modifiche, egli:

Deve utilizzare i D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nelle cartelle;

Non deve apportare modifiche ai suoi dispositivi;

Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nei D.P.I. messi a disposizione;

Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addestante sul cambio impiego dei D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Caricare il lavoratore, sia scritto approvato dal Dipositivo di Protezione Individuale durante gli anni di lavoro, può incorrere in eventuali sanzioni.

In caso di danneggiamento o/o necessitate sostituzioni, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere.

Il lavoratore, è tenuto a consegnare il D.P.I., da sostituire, qualora ne sia approvato, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Responsabilità interno sull'utilizzo

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto il D.P.I. sopra indicati e si impegna ad attenersi scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addestante che gli sono state impartite all'atto della consegna in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione 06/12/22 Il lavoratore



Gestione aziendale

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO
ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività Informativa

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Jurgan Dod

Matricola M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 e Lavoratori
 oggetto Consegna materiale informativo

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.Lgs. 81/2008) da applicare nel contesto lavorativo sito all'interno della sede si consegna al lavoratore Jurgan Dod il seguente materiale informativo da leggere ed eseguire.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNA AL LAVORATORE

- Richi generici dell'attività lavorativa
- Altezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accertazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 09/1/2022

Il lavoratore



COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOLICHE
ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività Informativa

Azienda:
 Regione Siciliana P.L. di Paolo Ludeno e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Jurgan Dod

Matricola M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 e Lavoratori
 oggetto Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche

Circolare informativa circa il divieto cognere di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.
 Vista la Legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell'allegato 1 "Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni nel lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute del terzi" considerato che tutti il personale che accede al cantiere è considerato esposto all'edilizia ed alla costruzione ed ogni lavoro si espone, per molti lavoratori, al rischio di caduta dall'alto e per il sesso è anche esposto alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D, doppia e L, sono con la presenza a

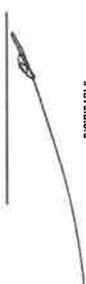
VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al franco a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendere esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro eccede occasionalmente alla area di cantiere e, a titolo esemplativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.
 Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato e che i preposti di cantiere (operatori tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accertazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 09/1/2022

Il lavoratore



COMUNICAZIONE INTERNA
ai sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

Doc JÜRGEN

Comunicazione:

da Datore di lavoro

a Lavoratori

Oggetto: Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19

- Rimanere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero persistere durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicando tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'authority sanitaria.
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n. 6 del 23/02/2020, art. 1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro;
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli Filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individuali dall'azienda), garantendo una adeguata areazione;
- Igieneare adeguatamente le mani;
- Igieneare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m;
- Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segnaletica predisposta;
- Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- È necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt;
- In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locale mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Dalla emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanza sindacali aziendali e dell'RLS, anche nei centri;
- Laddove, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ad iniziativa del soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzate in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL;
- È costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i normativi:

II PAOLO USCIANO II

II GIOSIA REGARIC II

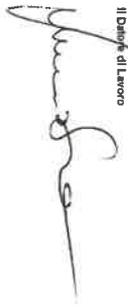
II GIOSIA SIVIAN II

II _____ II

II _____ II

Accettazione di quanto comunicato:

Il Datore di Lavoro



Il lavoratore

Doc Jürgen
data comunicazione
12/05/2020



ATTESTATO DI FREQUENZA AL CORSO

Formazione sicurezza

Lavoratori settore costruzioni-Rischio Alto

D. Lgs. 81/08 ART. 37 COMMA 2 S.M.I. E ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21/12/2011

svoltosi il 11 e 17 luglio 2019

RIASCIATO AL PARTECIPANTE

DOCI JURGEN

Nato/a a **ELBASAN (ALBANIA)** il **02/01/1998**

Profilo professionale: *Operatore edile*
Settore di riferimento: *Costruzioni*

Per n. **16** ore su un totale di **16** ore

ATTUATORE DELL'INIZIATIVA

I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili
della provincia di Bologna

Sede: Via del Gomitto 7 - 40127 Bologna

Ente accreditato dalla Regione Emilia Romagna Codice Org. N. 257

Soggetto riconosciuto "ope legis"

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

Formazione generale (4 ore)

Il Servizio di Prevenzione e Protezione; Concetto di prevenzione, protezione, infortunio, malattia professionale, pericolo, rischio; Concetto di valutazione del rischio, danno; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Formazione specifica (12 ore)

Mappe dei rischi: rischi per la sicurezza e per la salute; Rischi meccanici, elettrici, macchine, attrezzature; Rischio caduta dall'alto, esplosione, scavi; Rischi fisici: rumore, vibrazione
Dispositivi di protezione collettivi e individuali: DPC - DPI - DPI: scelta ed utilizzo; Richi chimici: comprensione dell'etichettatura e della scheda di sicurezza; La segnaletica di sicurezza: tipologie, applicazioni; Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro, movimentazione merci (apparecchi sollevamento, mezzi trasporto); Il comportamento corretto legato alla sicurezza sul lavoro:

Rischi psicologici: stress lavoro-correlato, mobbing e burnout; Rischi legati a macchinari, illuminazione, utilizzo video terminali e movimentazione manuale dei carichi, sessione delle emergenze: procedure esodo incendi, procedure organizzative per il primo soccorso, procedure sicurezza con riferimento al profilo rischio specifico, incidenti e infortuni mancati; Verifica finale apprendimento

Registrato il 17/07/2019

Al n. 2742/Bo

I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili della provincia di Bologna
Via del Gomitto 7 - 40127 Bologna Tel. 051.327205 Fax 051.326508 - info@edili.com
www.edili.com



Il Direttore
Mario Galani

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome

Jurgen

Cognome

Docì



gestione sicurezza
In questo attestazione per la tua azienda

Contenuto:

ARTICOLO 37



ENTE NAZIONALE QUALIFICAZIONE
ENBITAL

PROFESSIONE ITALIANA UNIVERSITÀ E POSTGRADUATI
F.I.L.L.A.P.

ATTESTATO

Il Sig.

Jurgen Doel

Nato a Albania, Albania, il 02/01/1998 C.F. DCOJGN98A0221000

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferrallio

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO DI FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO LAVORI IN QUOTA CON USO DI DPI DI 3° CAT.

ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 artt. 76 e 77 e s.m.i, valido ai fini dell'aggiornamento per Dirigenti, Preposti, Lavoratori, DL SPP, CSP/CSSE ai sensi dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22 B/C San Giovanni in Persicoto" nelle seguenti giornate: il 14/04/2021 dalle 08:30:00 alle 12:30:00, dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 8,0 su 8 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTI142021_0401163023 del 01/04/2021

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL
Presidente
Roberto Balugani



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO



ODE GEOMETRA BALUGANI SEBASTIANO

ENBITAL
Il Direttore Generale
Dott. Roberto DiCesillo



SECUREZZA
ESTIONE

Prot.CERT2021_051103301823613352 Attestato n. 18 del 11/05/2021 - ODE OPN ENBITAL n. 354

Verifica il tuo attestato su www.rnyfean.it o attraverso il QRCode

ATTESTATO DI Jurgen Doel - Protocollo CERT2021_051103301823613352

del 11/05/2021

Programma del corso

MODULO TEORICO

- Titolo IV D. Lgs. 81/08, come modificato e integrato dal D. Lgs. 109/09;
- Capo II - Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni e nei lavori in quota, campo di applicazione, dispositivi di carattere generale;
- Caduta dall'alto: Analisi dei rischi, prevenzione e protezione;
- Doveri del datore di lavoro e del lavoratore in merito ai DPI;
- Differenze tra salto e caduta;
- Calcolo teorico: 2000 daN / 600 daN - Obiettivo: restare sempre sotto 600 daN;
- Evitare la caduta con l'utilizzo dei DPI
- I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
- Individuazione dei sistemi anticaduta più corretti ed adeguati in funzione del tipo di lavoro da eseguire;
- Sistemi anti-caduta con dispositivi e linee di ancoraggio a Norma UNI EN795 - UNI 11578
- Elementi di collegamento: Anticaduta a cavo, a rotella, a corda;
- Imbragature, da lavoro e di sicurezza
- Connettori;
- Cordini;
- Imbracatura.

MODULO PRATICO

- Illustrazione del corretto utilizzo dei DPI
- Prove di imbragatura, regolazioni, vestizione;
- Verifica dei DPI e loro uso specifico in funzione dei modelli;
- Illustrazione corretta modalità di salita/discesa da strutture di carpenteria e scale: movimenti, soste, appoggi, appigli, distribuzione dello sforzo, aspetti psicologici;
- Ancoraggi sulla struttura: verticale, orizzontale, obliqua utilizzando ancoraggi in Cat. B
- Utilizzo dei cordino doppio;
- Utilizzo sistemi di posizionamento;
- Utilizzo anti-caduta su supporto flessibile;
- Utilizzo ancoraggi temporanei in cat. B (felicucca d'ancoraggio),
- Realizzazione dei nodi principali.

VERIFICA FINALE

SECUREZZA
ESTIONE

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Gestione personale

gestionesicurezza

Lettera di nomina Preposto

DESIGNAZIONE DEL PREPOSTO AZIENDALE

Egregio Sig. **Julian Bojaxhiu**

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, fermi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale **Lavoratore incaricato dell'attuazione del ruolo da PREPOSTO art. 2 comma 1 lettera e) D.Lgs 81/08 integrato dal 108/09, incaricati dell'attuazione di cui all'art. 19 comma 1 e specificatamente formati come previsto dall'art. 37 comma 7, 7-bis e 7-ter**

Le ricordiamo che i suoi obblighi sono quelli previsti dall'art. 19 comma 1 del suddetto decreto di seguito riportati:

- a) Sorvegliare e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori, del loro obbligo di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di insufficienza di non conformità, compierli, in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal capo di lavoro e dagli altri, al fine della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della insicurezza, riferirne ai superiori e, in mancanza di provvedimenti, ai superiori di livello;
- b) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguata istruzione accedano alle zone che il seppiono ad un rischio grave e specifico;
- c) Richiedere l'assenza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) Adottare, salvo eccezioni debitamente motivate, dei richieder e ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifica durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;

(4bis) In caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rileva durante la vigilanza, se necessario, interrompere tempestivamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;

g) Frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

Bologna, lì 08/12/22

Il Lavoratore



Il legale Rappresentante



Contenuto:
ARTICOLO 36

gestionesicurezza
In questa situazione, per la tua azienda

Gestione aziendale

DESIGNAZIONE ADDETTO ANTINCENDIOEgregio Sig. **Julian Bojaxhiu**

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, fermi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale:

Lavoratore incaricato dell'attuazione delle misure **ANTINCENDIO** presso le zone ove la propria azienda presta servizio, art. 18 comma 1 lettera b) e identificati in azienda con le modalità previste dal medesimo articolo al comma 1 lettera c) in ottemperanza al DM 10/03/98.

Lo svolgimento delle attività che comporta la presente designazione deve avere priorità sullo svolgimento dei suoi attuali compiti e funzioni e dovrà essere svolta conformemente alle istruzioni, formazioni e con i mezzi che le saranno forniti.

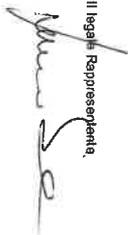
Le ricordo che la presente designazione, in base al dettato di legge, non può essere da Lei rifiutata se non per giustificato motivo che dovrà essermi notificato per iscritto.

Badogna, lì 09/12/22

Il Lavoratore



Il Legale Rappresentante,

**DESIGNAZIONE ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO**Egregio Sig. **Julian Bojaxhiu**

Con la presente sono a comunicarle che, ai sensi del D.Lgs. 81/08, fermi restando i suoi attuali compiti e funzioni e l'attuale orario di lavoro e di concerto con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la sua designazione quale:

Lavoratore incaricato dell'attuazione delle misure di **PRIMO SOCCORSO** presso le zone ove la propria azienda presta servizio, in riferimento all'art. 18 comma 1 lettera b) e identificato in azienda con le modalità previste dal medesimo articolo al comma 1 lettera c), rapportati secondo quanto previsto dall'art. 45 D.Lgs 81/08 integrato dal 106/09.

Lo svolgimento delle attività che comporta la presente designazione deve avere priorità sullo svolgimento dei suoi attuali compiti e funzioni e dovrà essere svolta conformemente alle istruzioni, formazioni e con i mezzi che le saranno forniti.

Le ricordo che la presente designazione, in base al dettato di legge, non può essere da Lei rifiutata se non per giustificato motivo che dovrà essermi notificato per iscritto.

Badogna, lì 09/12/22

Il Lavoratore



Il Legale Rappresentante



COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA
al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività Informativa

Azienda:
 Regione Sociale P.L. di Paolo Ludano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Julian Boglietti

Mansioni M2

Comunicazione:

da Direttore di lavoro
 a Lavoratori

oggetto Comunicazione nominativi figure aziendali - In.rif. al Art. 36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAVORATORI Luciano Paolo, Adnan Aunul Bahrin, Julian Boglietti, Dilen Oqaja, Rezat Cosja - Kasimir Oves	DATORE DI LAVORO Luciano Paolo	MEDICO COMPETENTE Dot. Giuseppe Malgou
R.L.S. / T. Vincenzo Chiarola - IPPLE Bologna	R.S.P.P. Geom. Sebastiano Bellugani	A.S.P.P. Non nominata
ADETTI ANTINCENDIO Luciano Paolo, Julian Boglietti, Rezat Cosja	ADETTI PRIMO SOCCORSO Luciano Paolo, Julian Boglietti, Rezat Cosja	PREFOSFI Luciano Paolo, Julian Boglietti, Rezat Cosja
PERSONALE IN FORZE Vedi elenco personale		

Ad accettazione di quanto comunicato:
 Data comunicazione 09/12/22


 Il lavoratore

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO
al sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività Informativa

Azienda:
 Regione Sociale P.L. di Paolo Ludano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Julian Boglietti

Mansioni M2

Comunicazione:

da Direttore di lavoro
 a Lavoratori

oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

La richiamiamo che dal 1 ottobre 2006, in ottemperanza alla L. 248/2006 estesa dalla legge n. 129/2007 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e dalla legge n. 195 del 20/6/2010 i lavoratori da aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, contenente di fotografia, contenente le generalità del lavoratore, l'Indirizzo del datore di lavoro, la data di assicurazione in caso di lavoro in appalto sottoscritto la relativa autorizzazione.

La informiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 61,42 ad Euro 368,50 qualora in caso di inpezione da parte degli ispettori del Lavoro, venisse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.

E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministrazione del personale eventui guasti, furto, smarrimento o deterioramento, in maniera che si possa provveder e alla sua sostituzione.

Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere validato dallo scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.

La invitiamo infine a firmare copia della presente per presa visione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera di riconoscimento.

Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distinti saluti.

Firma del lavoratore per l'integrale accettazione e per ricevuta della presente e dell'allegata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione 09/12/22


 Il lavoratore

RICEVUTA DI CONSEGNA DEL D.P.I. AL LAVORATORE

Azienda:

Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Julian Bogianchi

Marionefi M2

Comunicazione:

da Datare di lavoro

e Lavoratori

oggetto Refillegro periodico consegna DPI

Tipologia D.P.I.

Tipologia D.P.I.

- Elmetto di protezione
- Inerenti antiscivolo
- Inerenti antiscivolo su arnesino
- Cinture
- Occhiali di protezione
- Occhiali e mascherina
- Visiera e schermi
- Maschere per saldatura
- Fasciali Filtranti monouso
- Salmaschiera monouso
- Maschere pieno facciali
- Filtri per salmaschiera
- Guanti antiruggine
- Guanti protezione termica (freddo)
- Indottrinatura
- Dispositivi inibitori
- Guanti monouso
- Guanti protezione elettrica
- Guanti di protezione chimica
- Abbigliamento monouso
- Abbigliamento luoco e calore
- Abbigliamento protezione agenti atmosferici
- Abbigliamento alla visibilità
- Calzature di sicurezza
- Stivali
- Guanti anticalore
- Filtri per mascherina
- Salmaschiera riutilizzabili
- Guanti protezione meccanica
- Guanti per saldatura
- Cordino di sicurezza

Obblighi e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Titolo Unico della Sicurezza D.Lgs. 81/08 e successive modifiche, egli:

Deve utilizzare i D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nella confezione;

Deve avere cura del D.P.I. messi a disposizione;

Non deve apportare modifiche di sua iniziativa;

Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nel D.P.I. messi a disposizione;

Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addestando sul corretto impiego del D.P.I.

Registrazione interna sull'utilizzo

Qualora il lavoratore, già fornito e provvisto dai Dispositivi di Protezione Individuali durante gli orari di lavoro, può incappare in eventuali sanzioni;

In caso di deterioramento o di necessità sostituzione, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere;

Il lavoratore, a verbale consegnato il D.P.I. da sostituire, qualora ne sia provvisto, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Registrazione interna sull'addestramento

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto i D.P.I. sopra indicati e si impegna ad utilizzarli scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addestramento che gli sono state impartite al fine di conseguire in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
06/12/22

Il lavoratore


Gestione aziendale

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività informative

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome Julian Bogianchi

Marionefi M2

Comunicazione:

da Datare di lavoro

e Lavoratori

oggetto Consegna materiale informativo

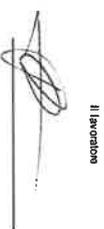
Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti, per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.Lgs. 81/2008) da applicare nel contesto lavorativo, è stato predisposto il presente documento informativo, il quale è stato consegnato al lavoratore il giorno 06/12/2022, ed è stato letto e compreso dal lavoratore stesso.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNATI AL LAVORATORE

- Reschi generici dell'attività lavorativa
- Attrezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
06/12/22

Il lavoratore


Gestione aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOOLICHE

di sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività industriale

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luriano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore: Nome e Cognome Julian Bojanihu

Mansioni M2

Comunicazione: da Datore di lavoro a Lavoratori

Oggetto: Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche

Circolar e informativa circa il divieto cognome di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro o nella fascia oraria immediatamente precedente.
 Vista la legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati" in seguito agli "abbiighi" derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell' allegato 1 "Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, in cui l'alcol o la salute del lavoratore" considero che alcuni personale che accede al cantiere e il cantiere addetto alla realizzazione ed alle costruzioni del polo trovano spesso, per motivi lavorativi, al rischio di caduta dall'alto o patto di esso è anche addetto alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D, oppure E, sono con la presente a

VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOOLICHE E SUPERALCOOLICHE
 Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendersi esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro accede occasionalmente alle aree di cantiere e, a titolo esemplificativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.
 Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato e che i propositi di cantiere (direttori tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad assunzione di quanto comunicato:

Data comunicazione 09/12/22

Il lavoratore



Cartoncino aziendale

COMUNICAZIONE INTERNA
 di sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione della misura per il contenimento del rischio di diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

BOJANIHU JULIAN

Comunicazione:

da	Datore di lavoro
a	Lavoratori

Oggetto: Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19

- Rimanere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicare tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero persistere durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicare tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria;
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicare tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n.6 del 23/02/2020, art. 1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro;
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individuati dall'azienda), garantendo una adeguata areazione;
- Igenizzare adeguatamente le mani;
- Igenizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerebbe indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m; Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalla Autorità e sulla segnaletica predisposta;
- Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- E' necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt;
- In nessun caso I.D.P.I., previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locali mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Data l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitàzioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2018, potranno essere eseguite.

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanza sindacali aziendali e del RLS, anche nei cantieri;
- Laddove, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ad iniziativa dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per la tutela del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, altretanto una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro della AUSL;
- E' costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

II	FRANCO LUCIANO	II	
II	ROSJA REZARIC	II	
II	ROSJA DILJAN	II	
II		II	
II		II	

Accettazione di quanto comunicato :

Il Datore di Lavoro



Il lavoratore



data comunicazione

12/05/2020

Contenuto:
ARTICOLO 37

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome: **Julian**
Cognome: **Bojaxhiu**



Attestato di Frequenza con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per
Aggiornamento Formazione Lavoratori

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **BALUGANI SEBASTIANO**
Sede: Via Modena n. 46, San Giovanni In Persiceto (BO)
Durata : 6 ore
Periodo : 24-07-2018

conferito a

Julian Bojaxhiu

Nato/a a Albania in data 18/08/1982
Codice Fiscale BJXLN82M18Z100P
Profilo professionale Socio lavoratore
Monte ore frequentato 6
Rischi Specifici Trattati :

Bologna, 24/07/2018

Il Socio Attuatore e
Responsabile del Progetto Formativo
(Balugani Sebastiano)



AIESiL - Associazione Italiana Imprese Esperte
in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente
Via Marconi, 51 - 40132 Bologna - Tel.051 6504354
segreteria@aiesil.it

Attestato AIESiL n° 00378/2018/Agg FL

Il Presidente
(Antonio Malvestro)

ATTESTATO DI FREQUENZA con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE BASE PER LAVORATORE

Ai sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO
BALLUGANI**

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: 4 ore

Periodo: 19/07/2013, 20/07/2013

Codice ATECO: F41

conferito a

BOJAXHIU JULIAN

nato/a a LUSHNVE (ALBANIA) il 10/08/1982 - BJXLN82M18Z100P

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio Attuatore e
Responsabile del progetto formativo
(limlyon/irma)



Attestato AIESiL n° 1842/13/FL

Il Presidente
(Dot. Antonio Malvestro)

ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica dell'apprendimento

Rilasciato al termine del corso per

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORE ALTO RISCHIO

Ai sensi degli Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Organizzato da: **STUDIO GESTIONE SICUREZZA - GEOM. SEBASTIANO**

BALUGANI

Sede: **SEDE DELLA SPAZIO6 - VIA DEL RONDONE 24-26 - BOLOGNA**

Durata: 12 ore

Periodo: 19/07/2013, 20/07/2013

Codice ATECO: F41

conferito a

BOJAXHIU JULIAN

nato/a **LUSHNVE (ALBANIA) il 10/08/1982 - BIXJLN82M18Z100P**

BOLOGNA, 20/07/2013

Il Socio attuario e
Responsabile del progetto formativo
(timbrare e firmare)



Attestato NIESIL n° 1099/13/RIA

Il Presidente
(Dott. Antonio Malvestuto)



ENBITAL
ENTE NAZIONALE QUALITÀ E SICUREZZA
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI FORMAZIONE

F.I.L.A.P.
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI FORMAZIONE

ATTESTATO

Il Sig.

Julian Bojaxhiu

Nato a Albania, Albania, il 18/08/1982 C.F. BUXJLN82M18Z100P

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferralloio

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO DI AGGIORNAMENTO PREPOSTO AZIENDALE

ai sensi dell' art. 37 comma 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e Accordo della Conferenza Stato-Regioni per la
Formazione del 21 dicembre 2011

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 228/C San Giovanni in Persicoto" nelle seguenti
giornate: il 31/01/2023 dalle 10:30:00 alle 12:30:00, dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 6,0 su 6 ore
previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e I'ORGANISMO
PARTITICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTHE2023_0111174809
del 11/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento
della materia.

OPN ENBITAL

Il Presidente

San Paolo Ferralloio



**IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO**

Sebastiano Balugani

ODE BALUGANI A BALUGANI SEBASTIANO

Il Legale Rappresentante

SEBASTIANO BALUGANI

ENBITAL

Il Direttore Generale

Dott. Paolo D'Osilio



gestione sicurezza

Prot.CERT2023_003020303 Attestato n. 988 del 31/01/2023 - ODE OPN ENBITAL n. 384

Verifica il tuo attestato su www.nyfesil.it o attraverso il QRCode

**ATTESTATO DI Julian Bojaxhiu - Protocollo CERT2023_0202025033 del
31/01/2023**

Programma del corso

- La sicurezza e il D.Lgs. 81/08;
 - Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08: datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori;
 - La valutazione dei rischi per la sicurezza;
 - La formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti: gli Accordi Stato Regioni;
 - La sicurezza negli appalti;
 - La gestione in sicurezza delle emergenze;
 - I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08;
 - Metodologia di valutazione dei rischi per la sicurezza;
- VERIFICA FINALE**
- Test di apprendimento finale.

FEDERAZIONE AUTONOMA PICCOLE IMPRESE



ATTESTATO DI FORMAZIONE

Si attesta che

BOJAXHIU JULIAN

Nato in Albania il 18/08/1982

ha frequentato (come da indicazioni del D.Lgs 81/2008 e del DPR 177/2011) il corso di formazione con verifica finale di apprendimento, erogato da FAPPI Bologna (Federazione Autonoma Piccole Imprese) e da Euroform (organizzazione e docenze).

“ADDETTO A LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI”

Il corso si è svolto in due sedute di quattro ore, nei giorni 11 e 13 Luglio 2017 presso la sede legale ed il magazzino della ditta SOEF via Europa, 18 - Sasso Marconi (Bo), secondo il seguente programma

Il Docente Responsabile
Alessandro Maffei

Il Presidente di FAPPI Bologna
Virgilio Bignardi
FEDERAZIONE AUTONOMA
PICCOLE IMPRESE
Sede di Bologna



I seduta ore 4 h aula

CENNI GENERALI SULLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO
CONCETTO DI AMBIENTE CONTENATO
L.D.P.R. 177/2011
RISCHI ASSOCIATI ALLA PRESENZA DI AGENTI CHIMICI PERICOLOSI IN A.C.
CLASSIFICAZIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE
TIPI DI SOSTANZE (adissimili, ossidic, infiammabili ed esplosive)
Il L. n. 30 del 28/2/99
T. n. 30 del 28/2/99
VALORI CRITICI PER ALCUNI GAS ESPLOSIIVI
LIMITI DI ESPOSIZIONE ALLA TOSSICITA' DEI GAS
PROCEDURE DI LAVORO

II seduta ore 4 in cantiere

LA MODULISTICA DA COMPILARE
I RILEVATORI E LORO CORRETTO UTILIZZO
ALLARMI IMPOSTATE SUI RILEVATORI
GLI AUTORESPIRATORI
UTILIZZO DEI DPI NECESSARI
UTILIZZO DELLE SPECIFICHE ATTREZZATURE DI LAVORO
UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE DI SOCCORSO
ILLUMINAZIONE E SISTEMI DI COMUNICAZIONE
LA GESTIONE DELLE EMERGENZE
ANALISI DI ALCUNI INCIDENTI REALMENTE ACCADUTI
PROVE PRATICHE



ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO
ENBITAL

F.I.L.A.P.
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI E PICCOLE IMPRESE

ATTESTATO

Il Sig.

Julian Bojaxhiu

Nato a Albania, Albania, il 18/08/1982 C.F. B.I.X.I.L.N82M18Z100P

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferialto

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO AGGIORNAMENTO LAVORI IN QUOTA E DPI DI III° CATEGORIA

ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 art. 76 e 77 e s.m.i. valido ai fini dell'aggiornamento per Dirigenti, Preposti, Lavoratori, DL SPP, CSP/CSE ai sensi dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22 B/C San Giovanni in Persiceto" nelle seguenti giornate: il 13/04/2021 dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 4,0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e HORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTH2021_0413093433 del 13/04/2021

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL

Presidente
Roberto Pizzarello



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO

FORMATIVO
Specialista Balugani
Sebastiano Balugani

ENBITAL

Il Direttore Generale
Dott. *Roberto D'Osilio*



ONE DE QUOTAZIONE
Il Legale il rappresentante
SEBASTIANO BALUGANI

SICUREZZA
GESTIONE



Progetto Ambiente Sicuro Srl

via Emilia Ovest 775, 41100 Modena
tel. 059.893.1111 - fax 059.893.281 - e mail pas@lapam.mo.it
CF e P. IVA 02633430364 - REA di Modena 318499 - Reg. Imprese 18258/2000



ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Numero RLS 35/09/28

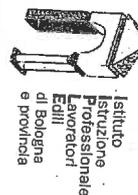
Il/La Sig./Sig.ra Bojaxhiu Julian
per conto della Ditta I Carpentieri Snc
ha partecipato al corso della durata complessiva di 32 ore per

“Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)”

come da DM 16 gennaio 1997

Zona Modena, li 07/04/2009

PAS s.r.l



IPLE E' UN ENTE
CON SISTEMA QUALITA'
CERTIFICATO DA DNV
UNI EN ISO 9001/2000
PER PRODUZIONE
ED EROGAZIONE
DI SERVIZI FORMATIVI
A CARVALO E SU
COMMISSIONA



ATTESTATO DI FREQUENZA AL CORSO

SICUREZZA E SALUTE PER

DIPENDENTI

D. LGS 81/2008e s.m.i. - 8 ore

Ed. 14 svoltosi il 18 Maggio 2010.
Rilasciato al Partecipante

BOJAXHIU JULIAN

ALBANIA 18.08.1982

Per n. 8 ore su un totale di 8 ore

ENTE O STRUTTURA FORMATIVA

I.I.P.L.E. - Istituto Istruzione Professionale Lavoratori Edili della Provincia di Bologna

Sede: Via del Gomitolo 7 - 40127 Bologna

CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO

(in applicazione degli art.36 e 37 del D.lgs.81/08 e dei vigenti CCNL).

Presentazione del corso e delle metodologie;

Test d'ingresso sulla percezione del rischio edile

Rischio caduta dall'alto (ore 3)

I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;

importanza del fattore umano per la prevenzione; informazione e formazione per la sicurezza;

la sicurezza delle opere provvisorie (ponteggi, parapetti, tavolati, passerelle, ponti di servizio, ponti su cavalletti, ponti su ruote a torre ecc...); abbigliamento e DPI.

Rischio nell'esecuzione degli scavi (ore 2)

I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;

abbigliamento e D.P.I. di protezione individuale; principi generali della segnaletica di sicurezza; le

principali macchine ed attrezzature di cantiere.

Rischio elettrico (ore 2)

I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;

abbigliamento e D.P.I.; principi base di elettricità.

Igiene del lavoro (ore 1)

I riferimenti normativi; la valutazione del rischio, eliminazione o riduzione del rischio alla fonte;

abbigliamento e D.P.I.; i principali agenti cancerogeni, fisici, chimici e biologici caratteristici dei cantieri.

Questionario di auto-valutazione dell'apprendimento

registrato il 18/05/2010
Al n 1642 / Bo

Il Direttore
Mario Ganani



Studio Archingenio
Geom. Sebastiano Balugani
Iscritto All'Albo Esperti in sicurezza sul lavoro Tessera n° 126
Via Belesi, 17/D - 40011 Anzola dell'Emilia (BO)
Tel. 051/4840799 Cel. 333/5469047
In qualità di docente esterno

AIESiL
Associazione Italiana Imprese
Esperte in Sicurezza sul lavoro

Attestato di partecipazione conferito a

BOJAXHIUM JULIAN

nato a Lushnje (ALBANIA) il 18.08.1982

Relativamente al corso di FORMAZIONE ed INFORMAZIONE sui rischi inerenti l'attività lavorativa (artt. 36, 37, e 77 D.Lgs. 81/08)

Corso tenuto:

Presso l'aula corsi sita all'incrocio tra via Magenta e via Torresotto civ. 2 Fraz. San Giacomo del Martignone
Comune di Anzola dell'Emilia (BO)

Data e orario di svolgimento:

13/09/2011 dalle ore 09,00 alle ore 13,00

Obiettivi:

Conoscere i rischi connessi all'attività lavorativa svolta; saper applicare le idonee misure di prevenzione e protezione necessarie; adottare le corrette procedure di lavoro.

Percorso Formativo:

Definizione generale dei rischi e cenni di valutazione; **VIBRAZIONI** (descrizione, effetti e misure di prevenzione e protezione); **RUMORE** (descrizione, effetti, **DPI** associati, misure di prevenzione e protezione); **RISCHIO CHIMICO** (prodotti usati in edilizia e prodotti utilizzati dall'impresa, procedure di uso, caratteristiche della sostanze e dei preparati, etichettatura, frasi di rischio, tossicità, **DPI** specifici, sostanze cancerogene, schede di sicurezza); **MMC** (effetti della MMC, procedure per la corretta movimentazione, normativa inerente, corrette procedure); **ALCOL E STUPEFACENTI** (divieti e sorveglianza per categorie speciali); **CADUTE DALL'ALTO** (misure di prevenzione protezione ed uso corretto delle scale, procedure per montaggio, uso e smontaggio ponte su ruote) Test di verifica dell'apprendimento.

Il Docente

Geom. Sebastiano Balugani



Impresa:



COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA
ai sensi dell'Art.36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività interattive

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome **Endri Bardhi**

Mansioni **M2**

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto Comunicazione nominativi figure aziendali - in rif. al Art. 36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Lavoratore:

Nome

Cognome

**Endri
Bardhi**



SOCI LAVORATORI

Luciano Paolo, Adnan Avnel Behrim, Julian
Bojarkhu, Dillian Ocaja, Rezart Ocaja,
Kastriot Qose

DATORE DI LAVORO

Luciano Paolo

R.L.E./T.

Vincenzo Cucinola - IPLE
Bologna

R.S.P.P.

Genon Sebastiano
Bologna

A.S.P.P.

Non nominato

MEDICO COMPETENTE

Dot. Giuseppe Malaguti

ADDETTI ANTINCENDIO

Luciano Paolo, Julian Bojarkhu, Rezart
Ocaja

ADDETTI PRIMO SOCCORSO

Luciano Paolo, Julian Bojarkhu, Rezart
Ocaja

PERSONALE IN FORZE

Vedi elenco personale

PREPOSTI

Luciano Paolo, Julian Bojarkhu, Rezart Ocaja

Contenuto: **ARTICOLO 36**

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

Endri Bardhi

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO
ai sensi dell'art.38 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informatica

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore: Nome e Cognome **Enndri Bardi**

Mansioni: **M2**

Comunicazione:

da **Datore di lavoro**
 e **Lavoratori**
 oggetto **Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo**

La informiamo che dal 1° ottobre 2008, in ottemperanza alla L. 218/2008 e del regio n. 123/2007, del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e della Legge n. 108 del 29/09/2010 lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore, l'indicazione del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto / subappalto la relativa autorizzazione.
 La informiamo che la legge prevede una esenzione amministrativa, a suo carico, verificabile da Euro 61,42 ad Euro 399,56 qualora, in caso di ispezione da parte degli ispettori del Lavoro, venisse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.
 E' pertanto anche nel Suo interesse conservare e la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministrazione del personale eventi quali furto, smarrimento o deterioramento, in maniera che si possa provvedere alla sua sostituzione.
 Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporLa al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dallo scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.
 La invitiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera di riconoscimento.
 Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distinti saluti.

Firma del lavoratore per integrale accettazione e per ricevuta della presente e dell'alleghata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione **06/12/22**
 Il lavoratore

Enndri Bardi

RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore: Nome e Cognome **Enndri Bardi**

Mansioni: **M2**

Comunicazione:

da **Datore di lavoro**
 e **Lavoratori**
 oggetto **Ritegno periodo consegna DPI**

Tipologia D.P.I.

- Elmetto di protezione
- Caschi antiscalfi
- Inserti auricolari ad archetto
- Cuffie
- Occhiali di protezione
- Occhiali a mascherina
- Visiere e schermi
- Maschere per saldatura
- Facciali Filtranti monouso
- Semimaschere monouso
- Maschere pieno facciali
- Filtri per semimaschere
- Guanti antitaglio
- Guanti protezione termica (freddo)
- Imbraccatura
- Dispositivi antirullo

Tipologie D.P.I.

- Guanti monouso
- Guanti protezione elettrica
- Guanti di protezione chimica
- Abbigliamento monouso
- Abbigliamento fuoco e calore
- Abbigliamento protezione agenti atmosferici
- Abbigliamento alla visibilità
- calzature di sicurezza
- Siluri
- Guanti anticalore
- Filtri per maschere
- Semimaschere riutilizzabili
- Guanti protezione meccanica
- Guanti per saldatura
- Cordino di sicurezza
-

Obblighi e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Testo Unico della Sicurezza D.Lgs 81/08 e successive modifiche, egli Deve avere cura dei D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nella confezione; Non deve apportare modifiche di sua iniziativa; Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nel D.P.I. messi a disposizione. Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addestramento sul corretto impiego del D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Qualora il lavoratore, sia trovato sprovvisto dai Dispositivi di Protezione individuali durante gli orari di lavoro, può incidere in eventuali sanzioni. In caso di danneggiamento o necessità di sostituzione, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere. Il lavoratore, è tenuto a consegnare il D.P.I. da sostituire, qualora ne sia approvato, gli assegni imputati i costi del nuovo D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto i D.P.I. sopra indicati e si impegna ad attenersi scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addestramento che gli sono stati impartite all'atto della consegna in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione **06/12/22**
 Il lavoratore

Enndri Bardi

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome **Enridi Bardi**

Mansioni: **M2**

Comunicazione:

da **Datore di lavoro**
a **Lavoratori**

oggetto **Consegna materiale informativo**

Per notificare e aggiornare al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.lgs. 81/2008) da applicare nel contesto lavorativo ed all'interno della sede al consegna al lavoratore logli opuscoli ad integrazione della formazione eseguita ed da eseguire.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNATI AL LAVORATORE

- Rischi generici dell'attività lavorativa
- Attrezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

Enridi Bardi

COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOLICHE

ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Azienda:

Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:

Nome e Cognome **Enridi Bardi**

Mansioni: **M2**

Comunicazione:

da **Datore di lavoro**
a **Lavoratori**
oggetto **Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche**

Circolare informativa circa il divieto coperto di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.
Visto la Legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol-correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell'allegato "1" Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortunio sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi", considerando che tutto il personale che accede al cantiere è considerato addetto all'edilizia ed alle costruzioni ed può trovarsi esposto, per motivi lavorativi, al rischio di caduta dall'alto e parte di esso è anche addetto alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D, oppure E, sono con la presente a

VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendersi esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro ecceda occasionalmente alle aree di cantiere e, a titolo cautelativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.

Si specifica che tale divieto avrà effetti immediato e che i preposti di cantiere (direttori tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
08/12/22

Il lavoratore

Enridi Bardi

COMUNICAZIONE INTERNA
 ai sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

ENRICA BARONSI

da	Datore di lavoro
a	Lavoratori
Oggetto:	<p>Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19</p> <ul style="list-style-type: none"> Rimane nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero pervenire durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria; Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicarlo tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (RRF. Decreto legge n.5 del 23/02/2020, art.1, lett. h) Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro; Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Facciali filtranti FFP2 o FFP3 o altri dispositivi di protezione (individuati dall'azienda), garantendo una adeguata areazione; Igienizzare adeguatamente le mani; Igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali; I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente e controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy; Evitare contatti con personale esterno; In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m; Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalla Autorità e sulla segnaletica predisposta; Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro; Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS; Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti; È necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt; In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore; L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locale mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.; Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza; Data l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

<ul style="list-style-type: none"> I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19; È costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS, anche nei cantieri; Laddove, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali; Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ad iniziative dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19; Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL; È costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione. In modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi: 	<p>II <u>PAOLO LUCCIANO</u> _____</p> <p>II <u>ROSITA NEBALI</u> _____</p> <p>II <u>ROSJA DILJAN</u> _____</p> <p>II _____</p> <p>II _____</p> <p>II _____</p>
--	--

Accettazione di quanto comunicato :

Il Datore di Lavoro

Il lavoratore

Enrica Baroni

data comunicazione

06/12/2020

Impresa:



P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO



ENTE NAZIONALE MATERIE PLASTICHE
ENBITAL

F.I.L.A.P.
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI E PROFESSIONISTI

Lavoratore:

Nome

Endri

Cognome

Bardhi



ARTICOLO 37

Contenuto:

gestionesicurezza
la qualità attenzione per la tua azienda

ATTESTATO

Il Sig.

Endri Bardhi

Nato a Albania, Albania, il 28/08/1991 C.F. BRDNR91M28Z100S

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferralaio

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DEI LAVORATORI SULLA SICUREZZA - PARTE GENERALE

ai sensi degli articoli 36 e 37 del Dlgs 81/08 e disciplinato nella durata e nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22B/C S.G. Paisiceto" nelle seguenti giornate: il 09/02/2023 dalle 08:30:00 alle 12:30:00 per un totale di 4,0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTH2023_0126095842 del 28/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL
Il Presidente
Dott. Paolo Cadinò



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO FORMATIVO
Sebastiano C. Balugani

ENBITAL
Il Direttore Generale
Dott. Raffaele D'Ostilio



ODE GEOMETRA BALUGANI SEBASTIANO
Il Legale Rappresentante
SEBASTIANO BALUGANI

gestionesicurezza

ATTESTATO DI Endri Bardhi - Protocollo CERT2023_0213022923 del

09/02/2023



Programma del corso

- Concetto e definizione di:
 - Rischio;
 - Danno;
 - Prevenzione;
 - Protezione;
 - Organizzazione della Prevenzione Aziendale;
 - Diritti, Doveri e Sanzioni per i Vari Soggetti Aziendali;
 - Organi di Vigilanza, Controllo e Assistenza.
- VERIFICA FINALE

ATTESTATO

Il Sig.

Endri Bardhi

Nato a Albania, Albania, il 28/08/1991 C.F. BRDNDRR91M28Z100S

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferraiolo

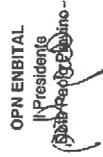
Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI - Rischio Alto

ai sensi degli articoli 36 e 37 del Digs 81/08 e disciplinato nella durata e nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22B/C S.G. Persiceto" nelle seguenti giornate: il 09/02/2023 dalle 13:30:00 alle 17:30:00; il 10/02/2023 dalle 08:30:00 alle 12:30:00, dalle 13:30:00 alle 17:30:00 per un totale di 12,0 su 12 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTH2023_0126100622 del 26/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.



ENBITAL
Il Direttore Generale
Dott. Stefano D'Ostilio



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO
Sebastiano Balugani



ODE SECMETRA BALUGANI SEBASTIANO
Il Legale Rappresentante
SEBASTIANO BALUGANI



gestione sicureZZA

gestione sicureZZA

Prot.CERT2023_0213022923 Attestato n. 698 del 10/02/2023 - ODE OPN ENBITAL n. 354
Verifica il tuo attestato su www.myteam.it o attraverso il QRCode

**ATTESTATO DI Endri Bardhi - Protocollo CERT2023_0213023035 del
10/02/2023**

Programma del corso

- Rischio infortuni
- Meccanici generali
- Elettrici generali
- Macchine
- Attrezzature
- Cadute dall'alto
- Rischio da esplosione
- Rischio chimici, Nebbie
- OII - Fumi - Vapori
- Polveri
- Etichettatura
- Rischio cancerogeni
- Rischio biologici
- Rischio fisici: Rumore, Vibrazione, Radiazioni, Microclima e Illuminazione
- Videoterminali
- DPI
- Organizzazione del lavoro
- Ambienti di lavoro
- Stress lavoro correlato
- Movimentazione Manuale Carichi
- Procedure anticontagio da Coronavirus
- Altri rischi

VERIFICA FINALE

Impresa:



COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA
ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività Informativa

Azienda:
 Ragione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Klajdi Gjeka Mansioni M2

Lavoratore:

Nome

Cognome

**Klajdi
Gjeka**



Comunicazione:

da Datore di lavoro
 e Lavoratori
 oggetto Comunicazione nominativi figure aziendali - Inrif. al Art. 36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

SOCI LAAVORATORI
 Luciano Paolo, Adlen Auna Bahim, Julian
 Bojashiu, Dijan Qesja, Rezart Qesja,
 Kastriot Qesa

DATORE DI LAVORO
 Luciano Paolo

R.L.S. / T.
 Vincenzo Ciuchotta - JIPLE
 Scogliara

R.S.P.P.
 Coom. Sebastiano
 Sceligant

A.S.P.P.
 Non nominato

MEDICO COMPETENTE
 Dott. Giuseppe Mialguti

ADDETTI ANTINCENDIO
 Luciano Paolo, Julian Bojashiu, Rezart
 Qesja

ADDETTI PRIMO SOCCORSO
 Luciano Paolo, Julian Bojashiu, Rezart
 Qesja

PREPOSTI
 Luciano Paolo, Julian Bojashiu, Rezart Qesja

PERSONALE IN FORZE
 Vedi elenco personale

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 06/12/22

Il lavoratore

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

ai sensi dell'art.38 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.r.l.

Identificazione lavoratore: Mancinoni MZ
Nome e Cognome: Mijdi Gjika

Comunicazione: da Datore di lavoro a Lavoratori
oggetto: Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

La informiamo che dal 1 ottobre 2008, in ottemperanza alla L. 24/02/2008 (testo della Legge n. 129/2007, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dalla Legge n. 196 del 20/09/2010) lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposta tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore, l'indicazione del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto/subappalto la relativa autorizzazione.

La informiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 61,42 ad Euro 368,56 qualora, in caso di ispezione da parte degli Ispettorati del Lavoro, venisse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta. E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministrazione del personale eventi quali furto, smarrimento o deterioramento. In maniera che si possa provvedere alla sua sostituzione.

Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dallo scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.

La invitiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuta consegna della tessera e di riconoscimento.

Stanno in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distinti saluti.

Firma del lavoratore per integrale accettazione e per ricevuta della presente e dell'allegata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
06/12/22

Il lavoratore



Gestione aziendale

RICEVUTA DI CONSEGNA DEI D.P.I. AL LAVORATORE

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano

Identificazione lavoratore: Mancinoni MZ
Nome e Cognome: Mijdi Gjika

Comunicazione: da Datore di lavoro a Lavoratori
oggetto: Rintegro periodico consegna DPI

Tipologia D.P.I.

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Elmetto di protezione | <input type="checkbox"/> Guanti monouso |
| <input checked="" type="checkbox"/> Insetti auricolari | <input type="checkbox"/> Guanti protezione elettrica |
| <input type="checkbox"/> Insetti auricolari ad anello | <input type="checkbox"/> Guanti di protezione chimica |
| <input type="checkbox"/> Cuffia | <input type="checkbox"/> Abbigliamento monouso |
| <input type="checkbox"/> Occhiali di protezione | <input type="checkbox"/> Abbigliamento fuoco e calore |
| <input type="checkbox"/> Occhiali a mascherina | <input type="checkbox"/> Abbigliamento protezione agenti atmosferici |
| <input type="checkbox"/> Visiere e schermi | <input checked="" type="checkbox"/> Abbigliamento alla visibilità |
| <input type="checkbox"/> Maschere per saldaia | <input checked="" type="checkbox"/> calzature di sicurezza |
| <input checked="" type="checkbox"/> Facciali Filanti monouso | <input type="checkbox"/> Stivali |
| <input type="checkbox"/> Semimaschere monouso | <input type="checkbox"/> Guanti anticalore |
| <input type="checkbox"/> Maschere pieno facciali | <input type="checkbox"/> Filtri per maschere |
| <input type="checkbox"/> Filtri per semimaschere | <input type="checkbox"/> Semimaschere riutilizzabili |
| <input checked="" type="checkbox"/> Guanti antitaglio | <input checked="" type="checkbox"/> Guanti protezione meccanica |
| <input type="checkbox"/> Guanti protezione termica (freddo) | <input type="checkbox"/> Guanti per salature |
| <input type="checkbox"/> Imbracatura | <input type="checkbox"/> Cordino di sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Dispositivi retrattili | <input type="checkbox"/> |

Obblighi e riferimenti legislativi

Si ricorda al lavoratore che in base al Testo Unico della Sicurezza D.Lgs 81/08 e successive modifiche, egli:
Deve utilizzare i D.P.I. messi a disposizione conformemente alle istruzioni ed alle modalità d'uso contenute nella confezione;
Deve avere cura dei D.P.I. messi a disposizione;
Non deve apportare modifiche di sua iniziativa;
Deve segnalare immediatamente al proprio qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nei D.P.I. messi a disposizione.
Deve sottoporre ai programmi di informazioni, formazione e nei casi previsti addestramento sul corretto impiego dei D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Qualora il lavoratore, sia trovato sprovvisto dei Dispositivi di Protezione Individuati durante gli orari di lavoro, può incorrere in eventuali sanzioni. In caso di danneggiamento o/o necessaria sostituzione, per qualsiasi motivo il lavoratore, potrà richiedere un nuovo D.P.I. sostitutivo, al responsabile di cantiere. Il lavoratore, è tenuto a consegnare il D.P.I. da sostituire, qualora ne sia sprovvisto, gli saranno imputati i costi del nuovo D.P.I.

Regolamento interno sull'utilizzo

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto i D.P.I. sopra indicati e si impegna ad utilizzarli scrupolosamente alle istruzioni, modalità d'uso e addestramento che gli sono state impartite all'atto della consegna in ottemperanza alle disposizioni di legge ed alle disposizioni aziendali.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
06/12/22

Il lavoratore



Gestione aziendale

CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO
ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informative

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome **Kiaggi Gjeka** **Mansioni: M2**

Comunicazione:
 da **Datore di lavoro**
 a **Lavoratori**
 oggetto **Consegna materiale informativo**

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.lgs 81/2008) da applicare nel contesto lavorativo ed all'interno della sede si consegna al lavoratore i fogli opuscoli ad integrazione della formazione eseguita ed da seguire.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNATI AL LAVORATORE

- Rischi generici dell'attività lavorativa
- Altrazzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 08/12/22

Il lavoratore



COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOLICHE
ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informative

Azienda:
 Ragione Sociale **P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.**

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome **Kiaggi Gjeka** **Mansioni: M2**

Comunicazione:
 da **Datore di lavoro**
 a **Lavoratori**
 oggetto **Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche**

Circolare informativa circa il divieto cognome di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.
 Vista la Legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell'art. 1 "Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi", considerando che tutto il personale che accede al cantiere è considerato addetto all'edilizia ed alle costruzioni ed può trovarsi esposto, per motivi lavorativi, al rischio di caduta dall'alto o para o para o anche sottile alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D oppure E, sono con la presente a

VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendersi esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro ecceda occasionalmente alle aree di cantiere e, a titolo cautelativo, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.

Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato e che i preposti di cantiere (i rettori tecnici di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 08/12/22

Il lavoratore



C O M U N I C A Z I O N E I N T E R N A
al sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome): KLAJDI GJERA

da	Datore di lavoro
a	Lavoratori
Oggetto:	<p>Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rimanere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero parvenire durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria; - Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n.6 del 23/02/2020, art.1, lett. h) - Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro; - Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individui dall'azienda), garantendo una adeguata areazione; - igienizzare adeguatamente le mani; - igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali; - I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy; - Evitare contatti con personale esterno; - In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m; - Verrà eseguita da parte del datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segnaletica predisposta; - Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro; - Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS; - Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti; - È necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 mt; - In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se avveni un grado di protezione inferiore; - L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locale mensa, zona fumatori e spogliatoi, ecc.; - Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza; - Data l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e dei RLS, anche nei cantieri;
- Laddove, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ed iniziative dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per la finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro della AUSL;
- È costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

- II PAOLO WUCIANO II _____
- II ROSA VERANI II _____
- II ROSA BILJAN II _____
- II _____ II _____
- II _____ II _____

Accettazione di quanto comunicato :

Il Datore di Lavoro

Il lavoratore

[Firma]

data comunicazione

06/11/20

Impresa:

Gestionale personale



F.I.L.A.P.
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI E PROPRIETARI

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome

Klajdi

Cognome

Gjeka



ARTICOLO 37

Contenuto:

ATTESTATO

Il Sig.

Klajdi Gjeka

Nato a Albania, Albania, il 28/05/1982 C.F. G-JKK-ID82E28Z100H

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferraiolo

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DEI LAVORATORI SULLA SICUREZZA - PARTE GENERALE

ai sensi degli articoli 36 e 37 del Digs 81/08 e disciplinato nella durata e nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22B/C S.G. Persiceto" nelle seguenti giornate: il 09/02/2023 dalle 08:30:00 alle 12:30:00 per un totale di 4.0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTH2023_0126095842 del 26/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

OPN ENBITAL

Il Presidente
Dot. Paolo Luciano



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO

Sebastiano Balugani

ENBITAL

Il Direttore Generale
Dot. Gabriele D'Ostilio

ODE GEOMETRA BALUGANI SEBASTIANO

Il Legale Rappresentante:

SEBASTIANO BALUGANI

gestionesicurezza

Proi.CERT2023_0213025924 Attestato n. 778 del 06/02/2023 - ODE OPN ENBITAL n. 354
Verifica il tuo attestato su www.myfoam.it o attraverso il QRCode

**ATTESTATO DI Klajdi Gjeka - Protocollo CERT2023_0213022924 del
09/02/2023**



Programma del corso

- Concetto e definizione di:
 - Rischio;
 - Danno;
 - Prevenzione;
 - Protezione;
 - Organizzazione della Prevenzione Aziendale;
 - Diritti, Doveri e Sanzioni per i Vari Soggetti Aziendali;
 - Organi di Vigilanza, Controllo e Assistenza.
- VERIFICA FINALE**

ATTESTATO

Il Sig.
Klajdi Gjeka

Nato a Albania, Albania, il 28/05/1982 C.F. GJKKJD82E28Z100H

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferraiolo

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

**CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI - Rischio
Alto**

ai sensi degli articoli 36 e 37 del Digs 81/08 e disciplinato nella durata e nei contenuti dall'Accordo
Stato Regioni del 21/12/2011.

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 228/C S.G.Persiceto" nelle seguenti giornate: il
09/02/2023 dalle 13:30:00 alle 17:30:00, il 10/02/2023 dalle 08:30:00 alle 12:30:00, dalle 13:30:00 alle
17:30:00 per un totale di 12.0 su 12 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE
ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARTITICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo
autorizzazione: AUTH2023_0126100622 del 26/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento
della materia.

OPN ENBITAL

Il Presidente
Dott. Paolo Polino



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO

Sebastiano Balugani

ENBITAL

Il Direttore Generale
Dott. Paolo D'Ostilio



ODE NEOMETRA BALUGANI SEBASTIANO

Il Legale Rappresentante

SEBASTIANO BALUGANI

gestionesicurezza

gestionesicurezza

Prot.CERT12023_0213022924 Attestato n. 7/8 del 10/02/2023 - ODE OPN ENBITAL n. 354
Verifica il tuo attestato su www.myleem.it o attraverso il QRCode

ATTESTATO DI Klajdi Gjeka - Protocollo CERT2023_0213023035 del

10/02/2023

Programma del corso

- Rischi infornuti
 - Meccanici generali
 - Elettrici generali
 - Macchine
 - Attrezzature
 - Cadute dall'alto
 - Rischi da esplosione
 - Rischi chimici, Nebbie
 - Oli - Fumi - Vapori
 - Polveri
 - Etichettatura
 - Rischi cancerogeni
 - Rischi biologici
 - Rischi fisici: Rumore, Vibrazione, Radiazioni, Microclima e illuminazione
 - Videoterminali
 - DPI
 - Organizzazione del lavoro
 - Ambienti di lavoro
 - Stress lavoro correlato
 - Movimentazione Manuale Carichi
 - Procedure anticontagio da Coronavirus
 - Altri rischi
- VERIFICA FINALE

Impresa:

COMUNICAZIONE NOMINATIVI RESPONSABILI AZIENDALI - ORGANIGRAMMA
 al senso dell'art.36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - attività informative

Azienda: Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
 LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Identificazione lavoratore:
 Nome e Cognome Argil Kamberaj

Marionefi MZ

Comunicazione:

da Datore di lavoro
 a Lavoratori

oggetto Comunicazione nominativi figure aziendali - in rif. al Art. 38 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

Lavoratore:

Nome

Cognome

**Argil
 Kamberaj**



SOCI LAVORATORI
 Luciano Paolo, Adnan Aunel Bahimi, Julian Bojaxhiu, Dijan Ocaja, Rezart Ocaja, Kastriot Ocaja

DATORE DI LAVORO
 Luciano Paolo

RLB. / T.
 Vincenzo Cucinotta - IPLE
 Bologna

R.S.P.P.
 Geom. Sebastiano
 Balugani

A.S.P.P.
 Non nominato

MEDICO COMPETENTE
 Dott. Giuseppe Meisguli

ADDETTI ANTINCENDIO
 Luciano Paolo, Julian Bojaxhiu, Rezart Ocaja

ADDETTI PRIMO SOCCORSO
 Luciano Paolo, Julian Bojaxhiu, Rezart Ocaja

PREPOSTI
 Luciano Paolo, Julian Bojaxhiu, Rezart Ocaja

PERSONALE IN FORZE
 Vedi elenco personale

Contenuto: **ARTICOLO 36**

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
 13/07/2023

Il lavoratore

COMUNICAZIONE INTERNA - CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

ai sensi dell'art.36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Azienda:
Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome **Argji Kamberej**

Mansioni: M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto Consegna tessera di riconoscimento e modalità di utilizzo

La informiamo che dal 1 ottobre 2006, in ottemperanza alla L. 249/2006 estesa dalla Legge n. 122/2007, del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e dalla Legge n. 198 del 20/02/2010 i lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposta tessera di riconoscimento, con recata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore, l'indicazione del datore di lavoro, la data di assunzione e in caso di lavoro in appalto / subappalto la relativa autorizzazione.

La informiamo che la legge prevede una sanzione amministrativa, a suo carico, variabile da Euro 61,42 ad Euro 388,56 qualora, in caso di ispezione da parte degli ispettori del Lavoro, venisse trovato sprovvisto della tessera di riconoscimento o con la stessa non esposta.

E' pertanto anche nel Suo interesse conservare la tessera con cura e segnalare immediatamente all'amministrazione del personale eventi quali furto, smarrimento o deterioramento, in maniera che si possa provvedere alla sua sostituzione.

Il mancato puntuale adempimento di quanto sopra, oltre ad esporla al rischio delle sanzioni amministrative sopra descritte, potrà essere valutato dallo scrivente come comportamento passibile di sanzione disciplinare.

La invitiamo infine a firmare copia della presente per piena adesione e per attestazione dell'avvenuto consegna della tessera di riconoscimento.

Siamo in ogni caso a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento che dovesse ritenere necessario.

Distinti saluti.

Firma del lavoratore per integrale accettazione e per ricevuta della presente e dell'allegata tessera di riconoscimento.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
13/01/23

Il lavoratore



CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

ai sensi dell'art.36 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Azienda:
Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome **Argji Kamberej**

Mansioni: M2

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto Consegna materiale informativo

Per contribuire maggiormente al dovere aziendale di informazione dei propri dipendenti per quanto riguarda le norme di salute e sicurezza (art. 36 D.Lgs.81/2008), da applicare nel contesto lavorativo e/o all'interno della sede si consegna al lavoratore i fogli opuscoli ad integrazione della formazione eseguita e/o da eseguire.

LIBRETTI INFORMATIVI CONSEGNATI AL LAVORATORE

- Rischi generici dell'attività lavorativa
- Attrezzature
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Macchine e mezzi operativi

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
13/01/23

Il lavoratore



COMUNICAZIONE INTERNA - DIVIETO ASSUNZIONE BEVANDE ALCOLICHE

ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - attività informativa

Azienda:
Regione Sociale P.L. di Paolo Luciano e C. S.n.c.

Identificazione lavoratore:
Nome e Cognome **Argilli Kambereaj**

Menzioni **M2**

Comunicazione:

da Datore di lavoro
a Lavoratori
oggetto **Divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche**

Circolare informativa circa il divieto cognate di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante gli orari di lavoro e nella fascia oraria immediatamente precedente.
Visti la Legge 30 marzo 2001, n.125 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati", in seguito agli obblighi derivanti dall'art. 15 della suddetta legge, tenuto conto dell'allegato 1 "Attività lavorativa che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi", considerando che tutto il personale che accede al cantiere è considerato addetto all'edilizia ed alle costruzioni e lo può trovarsi esposto, per motivi lavorativi, al rischio di caduta dall'alto e parte di esso è anche addetto alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida cat. B, C, D, oppure E, sono con la presente a

VIETARE L'ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE

Durante la fascia temporale che va dalla mezzanotte precedente l'inizio dell'orario lavorativo fino al rientro a casa dopo il lavoro. Tale divieto è da intendersi esteso anche al personale tecnico-amministrativo che per motivi di lavoro accade occasionalmente alle aree di cantiere e, a tutti coloro che guidano mezzi aziendali.

Si specifica che tale divieto avrà effetto immediato e che i preposti di cantiere (diruttori, beccari, di cantiere e capi cantiere) sono delegati a far rispettare i contenuti della presente circolare.

Ad accettazione di quanto comunicato:

Data comunicazione
13/01/23

Il lavoratore



COMUNICAZIONE INTERNA
ai sensi del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Identificazione lavoratore

Lavoratore (Cognome e nome):

ARGILLI KAMBEREAJ

Comunicazione:	
da	Datore di lavoro
a	Lavoratori
Oggetto: Informativa per il contenimento del contagio da COVID-19	

- Rimanere nel proprio domicilio in presenza di febbre (> di 37,5°) o altri sintomi influenzali, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. Se i sintomi dovessero pervenire durante l'attività lavorativa mantenere adeguata distanza dalle persone presenti, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e tornare presso il proprio domicilio, contattando il proprio medico curante o l'autorità sanitaria.
- Se si è stati a contatto con persone positive al virus negli ultimi 14 giorni o si proviene da zone a rischio, secondo le indicazioni dell'OMS, rimanere nel proprio domicilio, comunicato tempestivamente al datore di lavoro e contattare il medico curante. (Rif. Decreto legge n.6 del 23/02/2020, art.1, lett. h)
- Evitare assembramenti di persone per qualsiasi natura lavorativa o altro;
- Mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di 1 m anche all'interno dei veicoli, ove non fosse possibile impiegare Fascioli filtranti FFP2 o FFP3 e altri dispositivi di protezione (individuiati dall'azienda), garantendo una adeguata areazione; igienizzare adeguatamente le mani;
- Igienizzare le postazioni di lavoro, i mezzi e le attrezzature, secondo le procedure aziendali;
- I lavoratori verranno sottoposti quotidianamente a controllo della temperatura corporea, per verificare che il lavoratore non abbia la febbre; si precisa che nella compilazione della tabella di controllo temperatura non saranno inseriti dati anagrafici di alcun lavoratore nel rispetto della Privacy;
- Evitare contatti con personale esterno;
- In caso di contatto con personale esterno bisognerà indossare adeguati D.P.I. e mantenere la distanza interpersonale di 1 m;
- Verrà eseguita da parte del Datore di lavoro un'attività informativa sulle disposizioni aziendali in conformità a quanto stabilito dalle Autorità e sulla segnaletica predisposta;
- Sono sospese tutte le trasferte ed i viaggi di lavoro;
- Verranno consegnati ad ogni lavoratore mascherina e guanti per la protezione da COVID-19, secondo quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS;
- Verificare il libretto di uso e manutenzione per la corretta vestizione e rimozione della mascherina e dei guanti;
- È necessario l'utilizzo di D.P.I. specifici a protezione migliorata, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale inferiore ad 1 m;
- In nessun caso i D.P.I. previsti per l'esecuzione delle lavorazioni, potranno essere sostituiti da quelli per la gestione del COVID-19 se aventi un grado di protezione inferiore;
- L'accesso agli spazi comuni è contingentato con la previsione di una ventilazione dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza. Il lavoratore dovrà attenersi a quanto previsto dalle disposizioni aziendali per gli spazi comuni, quali locale mensa, zone fumatori e spogliatoi, ecc.;
- Verranno comunicati eventuali modifiche degli orari di accesso ed uscita per garantire maggiore sicurezza;
- Data l'emergenza sono sospese le attività di formazione. Momentaneamente si ritiene rinviato l'aggiornamento e quindi valide le relative abilitazioni. Per le formazioni erogabili in e-learning, secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 2016, potranno essere eseguite;

- I preposti sono tenuti alla verifica ed al monitoraggio dell'applicazione, da parte dei lavoratori, delle misure previste dall'azienda per la gestione del COVID-19;
- E' costituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS, anche nei cantieri;
- Laddove, per la particolare tipologia di impresa e per il sistema delle relazioni sindacali, non si desse luogo alla costituzione di comitati aziendali, verrà istituito, un Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, laddove costituiti, con il coinvolgimento degli RLS e dei rappresentanti delle parti sociali;
- Potranno essere costituiti, a livello territoriale o settoriale, ed iniziative dei soggetti firmatari del presente Protocollo, comitati per le finalità del Protocollo, anche con il coinvolgimento delle autorità sanitarie locali e degli altri soggetti istituzionali coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID19;
- Il Comitato Territoriale composto dagli Organismi Paritetici per la salute e la sicurezza, avrà funzioni di monitoraggio delle misure anti-contagio, attraverso una lista di controllo dedicata, realizzata in collaborazione con esperti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro delle AUSL;
- E' costituita in azienda una task force interna, composta da personale aziendale, per il monitoraggio e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, in modo da garantire il rispetto dell'applicazione delle misure previste, di seguito si riportano i nominativi:

Il	<u>PAOLO LUCIANO</u>	Il	_____
Il	<u>GIUSTA SEBASTIAN</u>	Il	_____
Il	<u>GIUSTA BALOGIAN</u>	Il	_____
Il	_____	Il	_____
Il	_____	Il	_____

Accettazione di quanto comunicato :

Il Datore di Lavoro

Il lavoratore

data comunicazione

22/10/2023

Impresa:

P.L. di Paolo Luciano e C. snc
LAVORAZIONI FERRO PER CEMENTO ARMATO

Lavoratore:

Nome

Argil

Cognome

Kamberaj



ARTICOLO 37

Contenuto:

gestionesicurezza

la giusta attenzione per la tua azienda



**ATTESTATO DI Argil Kamberaj - Protocollo CERT2023_0213022924 del
09/02/2023**

ATTESTATO

Il Sig.
Argil Kamberaj
Nato a Albania, Albania, il 06/07/1995 C.F. KMBRGL95L06Z100Y
Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI
Mansione: Ferralolo

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DEI LAVORATORI SULLA SICUREZZA - PARTE GENERALE

ai sensi degli articoli 36 e 37 del Digs 81/08 e disciplinato nella durata e nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22B/C S.G.Persiceto" nelle seguenti giornate: il 09/02/2023 dalle 08:30:00 alle 12:30:00 per un totale di 4.0 su 4 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo autorizzazione: AUTH2023_0126095842 del 26/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento della materia.

Programma del corso

- Concetto e definizione di:
 - Rischio;
 - Danno;
 - Prevenzione;
 - Protezione;
 - Organizzazione della Prevenzione Aziendale;
 - Diritti, Doveri e Sanzioni per i Vari Soggetti Aziendali;
 - Organi di Vigilanza, Controllo e Assistenza.
- VERIFICA FINALE

OPN ENBITAL
Il Presidente
Dott. Paolo Marino

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO
Sebastiano Balugani

ODE GEOMETRIA BALLUGANI SEBASTIANO
Il Legale Rappresentante
SEBASTIANO BALUGANI

gestione sicurezza



**ATTESTATO DI Argji Kamberaj - Protocollo CERT2023_0213023035 del
10/02/2023**

ATTESTATO

Il Sig.

Argji Kamberaj

Nato a Albania, Albania, il 06/07/1995 C.F. KMBRGL95L06Z100Y

Codice ATECO: 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Ferraiolo

Ha partecipato con profitto al corso di formazione:

CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI - Rischio Alto

ai sensi degli articoli 36 e 37 del Dlgs 81/08 e disciplinato nella durata e nei contenuti dall'Accordo
Stato Regioni del 21/12/2011.

Corso svolto presso le seguenti sedi: "Via Albert Einstein 22B/C S.G.Persiceto" nelle seguenti giornate: il
09/02/2023 dalle 13:30:00 alle 17:30:00, il 10/02/2023 dalle 08:30:00 alle 12:30:00, dalle 13:30:00 alle
17:30:00 per un totale di 12.0 su 12 ore previste in collaborazione con ENTE NAZIONALE BILATERALE
ITALIANO (ENBITAL) e l'ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE ENBITAL (OPN ENBITAL). Protocollo
autorizzazione: AUTH2023_0126100622 del 28/01/2023

Al termine del corso il candidato ha superato il test finalizzato alla valutazione del grado di apprendimento
della materia.

OPN ENBITAL

Il Presidente

Sebastiano Balugani

ENBITAL

Il Direttore Generale

Dot. Paolo D'Ostilio



IL RESPONSABILE DEL PROGETTO
FORMATIVO

Sebastiano Balugani

ODE GEOMETRIA BALUGANI SEBASTIANO

Il Legale Rappresentante

SEBASTIANO BALUGANI

gestione**sicurezza**

Prot.CERT2023_0213023035 Attestato n. 9/8 del 10/02/2023 - ODE OPN ENBITAL, n. 354

Verifica il tuo attestato su www.mylearn.it o attraverso il QRCode

Programma del corso

- Rischio infortuni
 - Meccanici generali
 - Elettrici generali
 - Macchine
 - Attrezzature
 - Cadute dall'alto
 - Rischio da esplosione
 - Rischio chimici, Nebbie
 - Oli - Fumi - Vapori
 - Poveri
 - Etichettatura
 - Rischio cancerogeni
 - Rischio biologici
 - Rischio fisici: Rumore, Vibrazione, Radiazioni, Microclima e illuminazione
 - Videoterminali
 - DPI
 - Organizzazione del lavoro
 - Ambienti di lavoro
 - Stress lavoro correlato
 - Movimentazione Manuale Carichi
 - Procedure anticontagio da Coronavirus
 - Altri rischi
- VERIFICA FINALE

gestione**sicurezza**